

Relatório Anual **2024**

nexa



Sumário

1. MENSAGENS AOS STAKEHOLDERS	03
2. SOBRE O RELATÓRIO	05
3. SOMOS A NEXA.....	06
Nossas operações.....	08
Prêmios e reconhecimentos...	15
Estratégia de negócios.....	15
Estrutura organizacional	16
4. ESG NA NEXA.....	19
Estratégia ESG	20
Materialidade	22
Compromissos públicos	24
Gestão de riscos	25
Relacionamento com <i>stakeholders</i> e meio ambiente	26
5. TEMAS ESTRATÉGICOS E PRIORITÁRIOS.....	35
Ambiental	36
Social	44
Governança	53
6. ANEXOS	56
7. SUMÁRIOS DE CONTEÚDO GRI, SASB E TCFD	67
8. CARTA DE ASSEGURAÇÃO	79
9. INFORMAÇÕES CORPORATIVAS.....	81

Resiliência para crescer

O ano de 2024 foi muito importante para a Nexa, pois nos permitiu refletir sobre prioridades e identificar novas frentes que nos mantenham na direção do propósito de integrar a mineração a um mundo em constante mudança, como oportunidade para o desenvolvimento sustentável.

Dessa forma, foi possível focar atenção e recursos na priorização de ativos alinhados ao nosso plano de crescimento, na segurança dos colaboradores e terceiros e nos compromissos com a sustentabilidade, que têm evoluído paralelamente ao amadurecimento das práticas ESG da empresa. Acreditamos que somos capazes de aliar inovação a projetos sociais e de gerar um legado positivo nas comunidades onde estamos presentes, além de atuar constantemente no aprimoramento da gestão ambiental.

Reestruturamos o Conselho de Administração e a estrutura organizacional para aproximar a área de Compliance e Controles Internos da equipe diretiva, de modo a reafirmar nosso compromisso com a integridade da empresa.

Nossa atuação no ano seguiu na direção de conectar estabilidade de produção, saúde

financeira, desempenho operacional e valor compartilhado com todos os stakeholders, de investidores às comunidades com as quais nos relacionamos.

Reconhecemos que, ao sermos uma das cinco maiores produtoras de zinco do mundo, ocupamos um papel relevante nos territórios onde estamos presentes, no Brasil, no Peru e globalmente, com nossas operações ou nossos produtos, seja pela geração de empregos, seja abastecendo o mercado com metais-base essenciais para o desenvolvimento de vários setores da sociedade.

Diante dos cenários desafiadores nessa jornada, seguimos com resiliência. Estamos orgulhosos de honrar nossa trajetória de mais de 65 anos e seguiremos agindo com eficiência e sempre muito gratos pelo empenho dos colaboradores que escolheram estar ao nosso lado, colocando em prática no dia a dia a mineração que muda com o mundo.

Boa leitura!

Jaime Ardila

Presidente do Conselho de Administração



Nossa atuação no ano seguiu na direção de conectar estabilidade de produção, saúde financeira, desempenho operacional e valor compartilhado com todos os stakeholders

Desafios que fortalecem



A temática ESG permeia nossa estratégia de crescimento e alinha rentabilidade à sustentabilidade

Concluimos o ano de 2024 com reflexões importantes, geradas a partir dos desafios que enfrentamos, e cientes de que tivemos avanços em áreas extremamente valiosas de nosso negócio, mas que precisamos priorizar para avançar ainda mais em nosso sistema de segurança das pessoas nas unidades.

Infelizmente, tivemos que lidar com acidentes fatais que foram ocasionados por falhas em nosso sistema de segurança, sendo dois no Peru, em El Porvenir e Cerro Lindo, e um no Brasil, na unidade de Vazante. Esses episódios geraram em nós uma forte comoção, em razão do respeito que temos pela vida humana, mas, acima de tudo, por acreditar que a segurança de nossos colaboradores é um valor inegociável para a Nexa.

Essas ocorrências reforçaram ainda mais nossa mobilização interna no reforço de ações de prevenção, no fomento intenso à cultura de segurança e no aumento da educação sobre como precisamos estar sempre atentos para perceber os riscos de cada atividade que executamos. Tivemos o forte comprometimento de toda a liderança nesse tema e não descansaremos até alcançar um ambiente de trabalho seguro para todos.

Gostaria de destacar que, ao longo do ano, seguimos firmes no compromisso de finalizar o *ramp-up* de Aripuanã (MT), nossa mais

recente unidade, e iniciamos seu processo de estabilização operacional. Estamos satisfeitos e orgulhosos dos avanços que tivemos. Em 2025, seguiremos focados nesse objetivo, convictos de que estamos na rota certa, pelos profissionais competentes que temos à frente da operação e pela energia colocada nesse tema.

Tivemos, ainda, a aprovação de uma etapa relevante do projeto de integração do complexo de Cerro de Pasco. Este é um projeto de crescimento orgânico para a Nexa, em que a integração das duas minas subterrâneas irá prolongar a vida útil, além de gerar sinergias que terão reflexo imediato nos resultados do negócio.

Concretizamos, em 2024, a venda da unidade de mineração de Morro Agudo como parte do nosso plano estratégico cujo foco é concentrar-se em ativos e projetos que conduzam a Nexa a um portfólio otimizado, que sustente resultados positivos. Esse processo de desmobilização foi conduzido de forma humanizada e com total respeito aos integrantes da unidade.

A temática ESG permeia nossa estratégia de crescimento e alinha rentabilidade à sustentabilidade. A cada ano, fica mais claro para a Nexa que todos os nossos esforços devem estar direcionados ao cumprimento dos compromissos públicos que temos nas áreas de segurança, redução de emissões, água e pluralidade.

Até 2030, nosso objetivo é ampliar a pluralidade da nossa força de trabalho, com foco no aumento da representatividade feminina. Para

apoiar essa meta, estamos implementando políticas e iniciativas abrangentes, incluindo programas de treinamento que abordam o comportamento no ambiente de trabalho e promovem um ambiente respeitoso e acolhedor para todos os colaboradores.

Seguimos investindo no desenvolvimento e no legado que queremos deixar nos locais onde atuamos.

O ano de 2024 foi desafiador e exigiu atenção a temas críticos para o negócio, mas, ainda assim, o balanço que faço é de que foi muito positivo, e sinto que saímos fortalecidos a partir dos inúmeros aprendizados que tivemos. Estamos trabalhando para que a Nexa seja uma empresa ágil, segura, rentável, com colaboradores comprometidos e aberta a um diálogo transparente com os públicos de relacionamento.

Queremos avançar em 2025 na simplificação de nosso modelo de gestão, incrementar ações e projetos na área de inovação, avançar nas metas ESG e, acima de tudo, reforçar nossa cultura de segurança.

Logo, reafirmo aqui nosso compromisso de praticar diariamente, em todas as atitudes que tomamos, o propósito da Nexa de ser a mineração que muda com o mundo. Isso certamente nos dará a resiliência necessária para alcançarmos os resultados que almejamos.

Boa leitura e muito obrigado!

Ignacio Rosado
Diretor-Presidente



Sobre o relatório

GRI 2-2, 2-3

Alinhados ao propósito de **integrar a mineração a um mundo em constante mudança, como uma oportunidade para o desenvolvimento sustentável**, apresentamos o Relatório Anual 2024 da Nexa Resources S.A., que reúne nossas principais ações e resultados nos âmbitos ambiental, social e de governança (*Environmental, Social and Governance*, da sigla em inglês ESG) no período de 1o de janeiro a 31 de dezembro de 2024.

As informações desta edição estão divididas em três capítulos principais:

Somos a Nexa, com a apresentação de dados da empresa, estrutura organizacional e estratégia de negócios; **ESG na Nexa**, com descrição de como nossa matriz de materialidade se une à nossa estratégia de sustentabilidade; e **Temas estratégicos e prioritários**, com o detalhamento da gestão das principais pautas relacionadas à temática ESG.

Este sumário traz capítulos e subcapítulos mais objetivos, para nos adequarmos a padrões globais recentes, como a norma setorial de mineração (GRI 14) e indicadores financeiros interespecíficos da

International Financial Reporting Standards (IFRS). Dados de *performance* detalhados, que comprovam o atendimento a essas normas e nossa maior transparência, estão disponíveis no nosso [Databook](#).

O conteúdo permanece em conformidade com a Global Reporting Initiative (GRI), orientado pelas normas do International Integrated Reporting Council (IIRC), alinhado às diretrizes do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e seguindo as recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

As informações foram submetidas à asseguração externa da Bureau Veritas Brasil, com o relatório sendo apresentado ao Comitê de Sustentabilidade e aprovado pelo Conselho de Administração. **GRI 2-5**

As demonstrações financeiras consolidadas e o relatório da auditoria contábil estão disponíveis para consulta em nosso site, na parte destinada à relação com investidores (ri.nexaresources.com e riperu.nexaresources.com). Já a edição anterior do relatório, publicada em abril de 2024, pode ser acessada [aqui](#). **GRI 2-14**

A full-page photograph of a male worker in a mining environment. He is wearing a white hard hat with a headlamp, safety glasses, an orange high-visibility shirt under a grey jacket, and purple gloves. He is holding a dark, irregular rock sample in his hands. The background is a dark, rocky tunnel with some red markings. The image is framed by a large orange shape on the left and a yellow shape on the right.

SOMOS A NEXA

GRI 2-1, 2-6

Somos uma das cinco **maiores produtoras de zinco do mundo** e, além do zinco metálico e de subprodutos, produzimos concentrado de prata, ouro, cobre e chumbo. Temos quase 70 anos de experiência no desenvolvimento e na operação de ativos de mineração e metalurgia na América Latina.

Os metais-base que integram nosso portfólio são essenciais para abastecer setores como **construção civil, transporte, energia, agricultura, saúde e bens de consumo**. O zinco está no centro de nossas operações, e suas aplicações geram produtos essenciais para a transição energética, para o desenvolvimento de uma economia de baixo carbono e para o dia a dia das pessoas. Já o cobre é fundamental em infraestrutura e desenvolvimento de tecnologias limpas, como baterias para energia renovável e sistemas elétricos.

A Nexa Resources S.A. foi constituída em 2017, a partir da integração das operações brasileiras da Votorantim Metais e peruanas da Milpo, e faz parte do conglomerado das empresas investidas da **Votorantim S.A.**, nosso principal acionista, com 64,68% do capital total.

Temos ações negociadas na bolsa de valores de Nova York (NYSE) desde 2017 e as ações da Nexa Peru são transacionadas na bolsa de valores de Lima (BVL). Nossa sede fica na cidade de Luxemburgo (Luxemburgo) e temos escritórios administrativos em São Paulo (Brasil) e Lima (Peru). Somos mais de **17 mil profissionais**, entre colaboradores próprios, aprendizes, estagiários e terceiros.

Nossa operação conta com **5 minas polimetálicas**, sendo 3 no Peru – Cerro Lindo, El Porvenir e Atacocha – e 2 no Brasil – Vazante e Aripuanã. Em 2024, processamos 13.420 mil toneladas de minério em nossas unidades.



Operamos também **3 refinarias de zinco (smelters)** – Cajamarquilla, no Peru, uma das sete maiores do mundo e a maior das Américas, e Três Marias e Juiz de Fora, no Brasil, que produzem zinco metálico, óxido de zinco e subprodutos. Temos uma cadeia integrada, e mais da metade do concentrado de zinco que abastece nossas unidades de metalurgia é proveniente dos nossos ativos de mineração.

Com isso, respondemos por 4% da produção mundial de zinco e somos a única produtora de zinco metálico da América Latina, excluindo o México. Temos, ainda, projetos *brownfield* e *greenfield* de **exploração mineral** no Peru, no Brasil e na Namíbia.

Em 2024, produzimos 560.163 toneladas de zinco metálico e 34.569 toneladas de subprodutos da metalurgia, gerando uma receita líquida de US\$ 2,77 bilhões.

Mineração

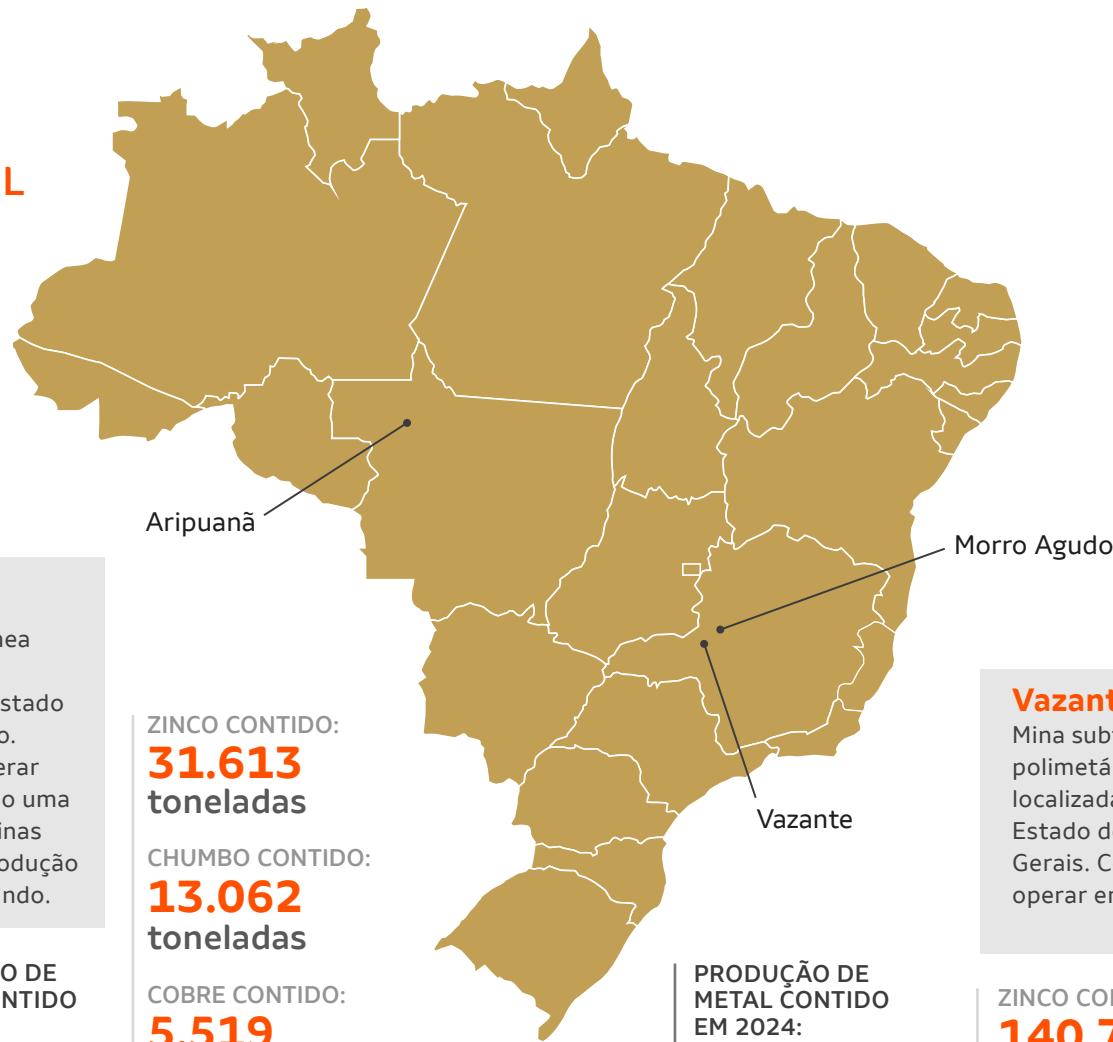
Considerando a produção de zinco em mineração tivemos uma redução de 2% em relação à 2023. No entanto o volume de minério total (mine ore) ficou 1% acima, como resultado do avanço no ramp-up da unidade de Aripuanã e da maior estabilidade operacional das demais unidades, mesmo considerando o desinvestimento da unidade de Morro Agudo.

Em Aripuanã, o ano foi marcado pelo início do processo de estabilização da operação, entrando na etapa de otimização da produção. Em El Porvenir, seguimos com a implementação do método de lavra de sublevel e atingimos 22% da produção oriunda desse método. Em Cerro Lindo, construímos a terceira linha de paste fill, que é o rejeito com cimento que volta para preencher os espaços já não utilizados da mina, reduzindo o material disposto em barragem.

Em Vazante, seguimos com a boa prática de retornar material da barragem para alimentar a planta, que atingiu produção recorde no ano (1,77 milhão de toneladas), assim como a mina (1,54 milhão de toneladas). Ainda nessa unidade, tivemos um trabalho operacional importante, com aprofundamento de algumas rampas e construção de estações de bombeamento, o que gerou maior flexibilidade operacional.

Um dos grandes destaques do ano foi que avançamos no Complexo Pasco com o estudo de integração de El Porvenir e Atacocha, e aprovamos a execução da fase 1 com o Conselho de Administração. Ao longo de 2025, deveremos aprovar a fase 2. Com essa integração, as reservas minerais aumentarão de forma expressiva.

Tanto no Brasil quanto no Peru, 2024 foi um ano de avanços importantes na gestão de comunidades, sem registro de paralisações, mostrando que estamos evoluindo na forma de relacionamento e no diálogo.



Aripuanã

Mina subterrânea polimetálica localizada no Estado de Mato Grosso. Começou a operar em 2022, sendo uma das maiores minas recentes de produção de zinco do mundo.

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINCO EQUIVALENTE:
82.793 toneladas

ZINCO CONTIDO:

31.613 toneladas

CHUMBO CONTIDO:

13.062 toneladas

COBRE CONTIDO:

5.519 toneladas

PRATA CONTIDA:

1,10 milhão de onças

OURO CONTIDO:

14.037 onças

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINCO EQUIVALENTE:
146.227 toneladas

Morro Agudo

Vazante

Vazante

Mina subterrânea polimetálica localizada no Estado de Minas Gerais. Começou a operar em 1969.

ZINCO CONTIDO:

140.740 toneladas

CHUMBO CONTIDO:

947 toneladas

PRATA CONTIDA:

470.090 onças

MORRO AGUDO

Em 2024, a Nexa **concretizou a venda do Complexo Morro Agudo**, que abrange as minas Morro Agudo e Ambrósia, no Estado de Minas Gerais. Mina subterrânea polimetálica, começou a operar em 1988.

A Casa Verde Holding Ltda. adquiriu a unidade incluindo todos os ativos, direitos de superfície e mineração, equipamentos e estoques relacionados. O projeto Bonsucesso não foi incluído na transação e, portanto, permanece no portfólio de *greenfields* da Nexa.

Essa transação faz parte de um movimento de maximização de valor, tendo como estratégia central a otimização do nosso portfólio e, consequentemente, a melhora na geração de caixa. Movimentos dessa natureza nos permitem concentrar esforços nos ativos mais promissores da Nexa, fortalecendo nossa estrutura de capital.

Conduzimos uma transição estruturada dos ativos para a Casa Verde, trabalhando para amenizar os impactos com a execução de um plano detalhado de desmobilização de colaboradores (leia mais no capítulo ESG na Nexa, em Relacionamento com stakeholders e meio ambiente).



Cerro Lindo

Mina subterrânea polimetálica com maior capacidade de produção do Peru e uma das 30 maiores minas de zinco do mundo, localizada na região de Ica, começou a operar em 2007.

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINCO EQUIVALENTE:
242.593 toneladas

ZINCO CONTIDO:
86.207 toneladas

CHUMBO CONTIDO:
13.891 toneladas

COBRE CONTIDO:
29.888 toneladas

PRATA CONTIDA:
4,27 milhões de onças

OURO CONTIDO:
4.904 onças

El Porvenir

Mina subterrânea polimetálica na região de Pasco, começou a operar em 1949.

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINCO EQUIVALENTE:
125.657 toneladas

ZINCO CONTIDO:
50.637 toneladas

CHUMBO CONTIDO:
26.805 toneladas

COBRE CONTIDO:
292 toneladas

PRATA CONTIDA:
4,64 milhões de onças

OURO CONTIDO:
7.974 onças

Atacocha

Mina a céu aberto e mina polimetálica subterrânea – esta com operações suspensas desde 2020 – localizadas na região de Pasco, a unidade é a mais antiga da Nexa, tendo iniciado suas operações em 1938.

PRODUÇÃO DE METAL CONTIDO EM 2024:

ZINCO EQUIVALENTE:
39.746 toneladas

ZINCO CONTIDO:
10.404 toneladas

CHUMBO CONTIDO:
13.295 toneladas

PRATA CONTIDA:
1,21 milhão de onças

OURO CONTIDO:
9.113 onças

Metalurgia (smelter)

O segmento de metalurgia registrou resultados superiores aos inicialmente previstos, mesmo diante de um cenário competitivo, com preços internacionais voláteis, custos desfavoráveis associados ao tratamento de metais e incertezas relacionadas à China afetando a demanda global de zinco.

Em termos operacionais, tivemos a consolidação do processo de filtração de resíduos em Três Marias, e a unidade fechou o ano de 2024 com mais de 90% de resíduo gerado depositado a seco.



PERU



Cajamarquilla

Cajamarquilla

Refinaria de zinco, quinta maior do mundo, localizada no distrito de Lurigancho-Chosica, em Lima, opera desde 1981.

PRODUÇÃO
EM 2024:

334.078
toneladas
de zinco metálico



BRASIL



Três Marias

Refinaria de zinco localizada no Estado de Minas Gerais, opera desde 1969.

PRODUÇÃO
EM 2024:

144.096
toneladas
de zinco metálico e
34.569
toneladas
de óxido de zinco

Juiz de Fora

Refinaria de zinco localizada no Estado de Minas Gerais, opera desde 1980.

PRODUÇÃO
EM 2024:

81.989
toneladas
de zinco metálico

Exploração mineral

O desenvolvimento de projetos *brownfield* e *greenfield* no Brasil, no Peru e na Namíbia visa a possíveis novas frentes de produção ou extensão da vida útil de operações já existentes.

Evoluímos nas sondagens de cobre no Peru e na Namíbia e estamos aumentando o portfólio de projetos de estágio inicial focado nesse metal, base da estratégia de crescimento da Nexa.

Projetos *brownfield* são projetos ao redor das minas onde já operamos, com o objetivo de estender sua vida útil. Nossas iniciativas atuais com esse perfil são:



BRASIL

Aripuanã

Focado em ampliar as reservas do corpo Babaçu, convertendo recursos inferidos em indicados/medidos com sondagem *infill*, avaliando, assim, oportunidades de extensão.

Vazante

Buscamos estender a mineralização dos corpos já conhecidos da mina e encontrar novas oportunidades regionais, para ampliar a vida útil da unidade.



PERU

Cerro Lindo

O objetivo é definir o potencial mineral da região, para identificar zonas com mineralização econômica e, assim, ampliar sua vida útil.

Complexo Pasco

Estudamos a ampliação da vida útil das duas operações, Atacocha e El Porvenir. Nosso programa de perfuração confirmou e ampliou os recursos minerais na Zona de Integração de ambas as unidades.



Aripuanã

Vazante



Cañon Florida

Cerro Lindo

Hilarión

Pasco Complex



PERU

Florida Canyon

Projeto polimetálico de zinco, chumbo e prata na região amazônica peruana. Está em etapa de exploração mineral por meio de uma *joint venture* entre Nexa Peru e Solitario Zinc Corp.

Magistral

Operação de uma mina de cobre a céu aberto, com concentrado de molibdênio como subproduto, na região de Ancash (Peru). Encontra-se em etapa de estudo de viabilidade, e a aprovação da licença ambiental modificada está em andamento.

Hilarión

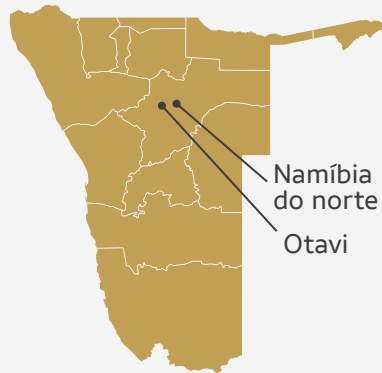
Localizado na região de Ancash (Peru), consiste em um dos maiores projetos de zinco em desenvolvimento na América Latina, composto de corpos verticais contendo mineralização sulfetada de zinco e chumbo, prata e cobre em menor quantidade.



NAMÍBIA

Namíbia Norte e Otavi

Projeto de cobre em uma área de 231 mil hectares na região centro-norte do país. Está em fase inicial e faz parte de uma *joint venture* com a Japan Oil, Gas and Metal National Corporation.



Namíbia do norte

Otavi

RECURSOS E RESERVAS

RI 14.11.3, SASB EM-MM-160A.3, EM-MM-210A.2

Reforçamos que em nossas operações, tanto no Brasil como no Peru, não possuímos recursos e reservas provadas ou localizadas em terras indígenas, em áreas de conservação protegida ou em áreas de conflitos.

CLASSE ^{1,2}	TOTAL (milhões t)	ZINCO (%)	COBRE (%)	PRATA (g/t)	CHUMBO (%)	OURO (g/t)	MOLIBDÊNIO (%)	ZINCO (mil t)	COBRE (mil t)	PRATA (mil oz)	CHUMBO (mil t)	OURO (mil oz)	MOLIBDÊNIO (mil t)
RESERVAS (Minas de Zinco) ³													
Provada	43,52	3,08	0,39	29,5	0,55	0,04		1.340,3	169,3	41.308	238,5	52,9	
Provável	66,74	4,10	0,20	41,1	1,11	0,08		2.734,7	133,6	88.162	741,5	179,6	
Total	110,26	3,70	0,27	36,5	0,89	0,07		4.074,9	302,9	129.470	980,0	232,5	
RECURSOS (Minas e Projetos de Zinco) ⁴													
Medido	23,80	3,35	0,14	30,5	0,67	0,02		797,3	33,0	23.373	159,5	19,0	
Indicados	65,64	3,60	0,06	25,7	0,64	0,04		2.365,5	41,6	54.179	421,4	76,0	
Total	89,44	3,54	0,08	27,0	0,65	0,03		3.162,8	74,5	77.552	581,0	95,1	
Inferidos	149,37	4,61	0,16	35,2	0,85	0,11		7.072,1	244,6	173.984	1.304,7	556,9	
RECURSOS (Projetos de Cobre) ⁵													
Medido	98,69		0,52	2,8			0,05		510,1	8.905			51,0
Indicados	90,68		0,43	2,8			0,04		349,3	8.041			36,1
Total	189,37		0,48	2,8			0,05		904,5	16.946			87,1
Inferidos	11,06		0,38	3,1			0,05		42,2	1.089			5,5

¹ A estimativa de recursos e reservas minerais envolve suposições sobre preços futuros de commodities e questões técnicas de mineração. A declaração de recursos e reservas segue os Padrões de Definição CIM 2014 (Padrões de Definição para Recursos Minerais e Reservas Minerais) e é consistente com as definições de Recursos Minerais e Reservas Minerais descritas no Regulamento SK, Subparte 229.1300.

² Os valores totais e o conteúdo apresentados nesta tabela não foram ajustados para refletir nossa participação acionária. As informações apresentadas nesta tabela incluem 100% das estimativas de reservas e recursos minerais de nossas subsidiárias consolidadas e nossas joint ventures, calculadas com base nos padrões de definição CIM 2014 e consistentes com as definições de recursos minerais e reservas minerais descritas na Subparte 229.1300. do Regulamento S-K, alguns dos quais não são de propriedade integral, conforme estabelecido na coluna de propriedade disponível no Relatório de Mineração 6-k ou no Relatório Anual Nexa 20-F, disponível em <https://ri.nexaresources.com/financial-information/annual-reports/>.

³ As reservas minerais incluem as seguintes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante e Aripuanã.

⁴ Os recursos minerais incluem as seguintes unidades: Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha Underground, Atacocha Open Pit, Vazante, Aripuanã; os seguintes projetos de zinco: Hilarión, Florida Canyon e Bonsucesso.

⁵ Os seguintes projetos de cobre: Magistral.

Comercial

O ponto central da nossa estratégia comercial é manter e reforçar nosso posicionamento como uma das principais mineradoras da América do Sul com presença global. Operamos com maturidade em escritórios no Brasil, no Peru e em Luxemburgo, enfrentando oscilações nos preços internacionais dos minérios e nos mantendo sempre preparados para atender às demandas dos nossos clientes.

Em 2024, experimentamos um crescimento modesto da demanda global por zinco metálico, que progrediu apenas 2% no ano, conforme dados da Wood Mackenzie. Essa situação foi provocada pela desaceleração da economia mundial, impulsionada pela alta da inflação, por conflitos geopolíticos e taxas de juros elevadas. Com a demanda estagnada, houve um excedente de produto que impactou diretamente a oferta e os estoques globais.

Outro fator marcante de 2024 foi o déficit de concentrados, que ocasionou *treatment charge*¹ (TC) negativo, resultando em preços da London Metal Exchange (LME) elevados principalmente no segundo semestre. Para 2025, é previsto um mercado mais equilibrado em relação à disponibilidade de concentrados.

Diante desse contexto desafiador, fortalecemos as relações comerciais com nossos clientes por meio de ações que geram valor, como a transparência nas

informações de mercado, divulgadas em boletins, podcasts e workshops (leia mais no capítulo ESG na Nexa, em [Relacionamento com stakeholders e meio ambiente](#)).

Um dos principais pontos positivos da nossa estratégia comercial foi o estreitamento de parcerias com clientes locais, o que nos permitiu manter uma presença relevante no mercado latino-americano.

Em relação aos nossos processos logísticos, enfrentamos desafios devido às questões climáticas, incluindo a escassez de água no Canal do Panamá, que impactou o tráfego de navios. Além disso, o aumento na demanda comercial global contribuiu para uma maior movimentação nos portos e para a escassez de contêineres, o que fez com que as transportadoras desviassem suas rotas, resultando em um aumento no tempo de trânsito e nos custos operacionais.

Aprimoramos a nossa governança e investimos em tecnologias avançadas para rastreamento de rotas, utilizando sistemas sofisticados de monitoramento e softwares de gestão, o que proporcionou maior confiabilidade fiscal. Além disso, mantivemos a certificação de Operador Econômico Autorizado (OEA), alinhando-nos com as premissas e normas aduaneiras internacionais.



O preço médio do zinco na LME em 2024 foi de US\$ 2.779/tonelada, 5% superior em relação a 2023, e o volume de vendas de zinco e óxido de zinco na Nexa foi de 591.307 toneladas. As perspectivas para 2025 indicam crescimento moderado na demanda, mas com desafios relacionados às condições macroeconômicas e geopolíticas. A expectativa é seguir fortalecendo nosso posicionamento no

mercado brasileiro e na América do Sul como maior player regional e aumentar nosso *marketshare* em mercados estratégicos.

¹ *Treatment charge (TC) na mineração e na metalurgia refere-se à taxa cobrada por uma fundição/refinaria para tratar e processar minérios ou concentrados. Essa taxa cobre os custos incorridos nas operações de fundição, incluindo a transformação do minério bruto em um metal refinado.*



NEXA EM NÚMEROS



US\$ 2,77 bilhões
de receita líquida em 2024

US\$ 714 milhões
de Ebitda ajustado

US\$ 277 milhões
de investimentos em Capex



US\$ 37 milhões
de investimentos em exploração mineral

4%
da produção mundial de zinco



5.250
colaboradores próprios

7.346
prestadores de serviços permanentes

4.678
prestadores de serviços temporários

Onde estamos

Escritórios

LUXEMBURGO

Cidade de Luxemburgo
(sede, administrativo central e comercial)

BRASIL

São Paulo
(administrativo central e comercial)

Belo Horizonte
(administrativo)

PERU

Lima
(administrativo central e comercial)

Mineração

BRASIL

Vazante
Aripuanã
Morro Agudo*

PERU

Cerro Lindo
El Porvenir
Atacocha

Smelter

BRASIL

Três Marias
Juiz de Fora

PERU

Cajamarquilla

Projetos de exploração mineral

BRASIL

Aripuanã
Vazante

PERU

Cerro Lindo
Complexo Pasco
(Atacocha e El Porvenir)
Florida Canyon
Magistral
Hilarión

NAMÍBIA

Namíbia Norte
Otavi

* A operação de Morro Agudo foi paralisada em abril de 2024 e sua venda foi concluída em julho do mesmo ano. Leia mais [neste capítulo](#).

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmio Valor Inovação Brasil 2024
Top 5

Prêmio Boas Práticas da Mineração do Brasil
1º lugar em Eficiência Energética e
3º lugar em Inovação

Programa Brasileiro GHG Protocol FGV
Selo Ouro

Prêmio Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas

Prêmio Ser Humano 2024

Gartner Eye on Innovation Award 2024
Categoria Américas

XXVII Concurso Internacional de Seguridad Minera 2024 (ISEM)
Categoria Refinerías y Fundiciones (Nexa Cajamarquilla)

Estratégia de negócios

Buscamos ser uma empresa cada vez mais resiliente e ágil, comprometida com a geração de valor sustentável em longo prazo. Reconhecemos o papel essencial dos metais-base na vida das pessoas e no futuro do planeta, como componentes indispensáveis para a transição energética e a construção de uma economia de baixo carbono.

Por isso, mantemos uma conexão estreita com as principais tendências globais, trabalhando de forma intensa em nosso propósito: integrar a mineração a um mundo em constante transformação, promovendo o desenvolvimento sustentável como uma oportunidade para todos.

Nossa estratégia de negócios é guiada por quatro eixos fundamentais:

Geração de caixa e valor

Foco na geração de caixa sustentável e consistente, alcançada por meio da excelência operacional e da gestão de custos e de capital.

Cultura e performance

Somos orientados por produtividade, responsabilidade, liderança inspiradora e simplicidade, proporcionando a criação de uma organização responsiva e resiliente.

Crescimento

Foco nas operações atuais e no aumento da participação do cobre em nosso portfólio. Nossa estratégia inclui a avaliação de opções orgânicas (pipeline de projetos) e inorgânicas (fusões e aquisições) em diferentes estágios de maturidade.

ESG

Assertividade, efetividade e mitigação de riscos norteiam nossas entregas de forma confiável e com uma comunicação eficaz.

Nossa área de M&A (Fusões e Aquisições) realiza o monitoramento contínuo de oportunidades no mercado que estejam alinhadas à nossa estratégia de crescimento. Paralelamente, avaliamos de forma recorrente nossa carteira de projetos, com o objetivo de identificar alternativas para acelerar ou otimizar seu desenvolvimento. Para os projetos considerados não prioritários, devido a fatores como escala, retorno ou prazo de execução, analisamos opções estratégicas de desinvestimento.

Em 2024, intensificamos nossos esforços para alinhar a estratégia de negócios ao objetivo de maximizar valor com a otimização do portfólio, desempenhando um papel central na melhoria da geração de fluxo de caixa.

Esse direcionamento estratégico nos permite concentrar recursos nos ativos e operações mais atrativos, fortalecendo simultaneamente nossa estrutura de capital. Como parte desse movimento, avançamos nos desinvestimentos de ativos não aderentes à estratégia da Nexa, incluindo a mina de Morro Agudo (leia mais [neste capítulo](#)). No Peru, concluímos as vendas do projeto Pukaqaqa e da mina Chapi, além de nos retirarmos do projeto Shalipayo, *joint venture* com a Pan American Silver.

A atuação integrada da **inovação** na Nexa reforça o tema como um viabilizador dos nossos eixos estratégicos de crescimento e *performance*. Ela desempenha um papel crucial na descarbonização de nossas operações, na otimização de processos e no aumento da segurança. Com inovação, identificamos as tendências tecnológicas e estabelecemos novos paradigmas para todas as áreas.

Ao longo deste relatório, você encontrará este ícone sempre que estivermos abordando projetos e iniciativas inovadores para a Nexa.

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Estrutura organizacional

GRI 2-9, 2-12, 2-14

O desenvolvimento de nossa estratégia de negócios, assim como de nossos projetos e operações, é apoiado por uma estrutura que nos permite atuar globalmente de maneira sustentável, ética e transparente, seguindo padrões de governança consistentes e sólidos.

Nossa estrutura de governança é composta de Assembleia de Acionistas, Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento e Diretoria Executiva.

Assembleia de Acionistas

Instância máxima de decisão da empresa, tem poderes para alterar o Estatuto Social, eleger ou destituir membros do Conselho de Administração e aprovar contas.

Conselho de Administração (CA)

Mais alto órgão de governança da Nexa, é encarregado do processo de decisão em relação ao direcionamento estratégico da empresa. Além de monitorar a atuação da Diretoria Executiva, exerce o papel de guardião dos princípios, valores, objeto social e sistema de governança da organização, sendo seu principal componente.

O Conselho de Administração tem quatro comitês, incluindo o Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital, ao qual cabe a supervisão da nossa Estratégia ESG.

De acordo com nosso Estatuto Social, o CA deve ser composto de 5 a 11 membros efetivos, sendo pelo menos 3 independentes¹, a fim de atender às regras estabelecidas pela bolsa de valores em que somos listados.

Os conselheiros são eleitos por assembleia geral de acionistas, com maioria simples votando expressamente a favor ou contra cada candidato. Não são considerados votos de ações sem participação, abstenções ou votos em branco/nulos. O mandato é de dois anos, com possibilidade de reeleição. **GRI 2-10**

¹ A independência é considerada nos termos da Regra 10A-3 do Exchange Act e das normas aplicáveis da NYSE, bem como do National Instrument 52-110 dos Audit Committees.



MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-11

Jaime Ardila

Presidente do Conselho
Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Edward Ruiz

Conselheiro independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Finanças

Paulo Macedo

Conselheiro
Membro do Comitê de Finanças e do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Flávio Aidar

Conselheiro
Membro do Comitê de Finanças

Jane Sadowsky

Conselheira independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Daniella Dimitrov

Conselheira independente
Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Luís Ermírio de Moraes

Conselheiro
Membro do Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança e do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Gianfranco Castagnola

Conselheiro
Membro do Comitê de Finanças

Hilmar Rode

Conselheiro independente
Membro do Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Buscamos pluralidade representada em nosso órgão máximo de governança, sendo este formado por 9 membros (2 mulheres e 7 homens). Nenhum membro exerce função executiva na Nexa e todos são remunerados. Em 2024, chegaram ao Conselho de Administração Paulo Macedo e Flávio Aidar.

O CA é comunicado acerca de preocupações e riscos por meio de reuniões ordinárias ou extraordinárias, nas quais temas planejados e/ou temas ad hoc são direcionados aos respectivos comitês e conselho, tendo em vista os seus regimentos internos e documentos societários da companhia. Em 2024, o CA se reuniu dez vezes, não tendo surgido preocupações cruciais por meio de mecanismos de queixa. **GRI 2-16**

Comitês de Assessoramento

Assessoram o Conselho de Administração no cumprimento de suas responsabilidades e no monitoramento do desempenho de temas específicos da empresa. São compostos de conselheiros e realizam pelo menos uma reunião trimestral.

Comitê de Auditoria

Monitora a qualidade e a integridade das demonstrações financeiras e a eficácia de sistemas de controles internos, acompanha o processo de gerenciamento de riscos e estabelece procedimentos de ética e conduta. É formado por três membros independentes do CA.

Comitê de Finanças

Acompanha a estrutura financeira da empresa, fornece recomendações sobre estratégia

de gestão e estrutura de capital e aprova transações de acordo com o Estatuto Social. É composto de três membros do CA.

Comitê de Remuneração, Nomeação e Governança

Formado por quatro membros do CA, sendo um independente, avalia os modelos e as políticas de remuneração, recomenda candidatos ao cargo de Diretor-Presidente e a posições no CA, avalia o desempenho do CA, do Diretor-Presidente e de cada um dos Comitês de Assessoramento, e desenvolve diretrizes e princípios de governança corporativa. Anualmente, o CA e os comitês fazem uma autoavaliação para revisar o desempenho da sua supervisão nos mais variados temas definidos no *charter*. Este comitê também avalia anualmente o desempenho da alta liderança. De tempos em tempos, e a critério do comitê/CA, é contratada consultoria externa para apoiar as avaliações. **GRI 2-10, 2-18, 2-20**

Comitê de Sustentabilidade e Projetos de Capital

Garante práticas de negócio seguras e sustentáveis no que tange a questões ambientais, sociais, de saúde, de segurança e de gestão de rejeitos. Auxilia na supervisão do relacionamento da empresa com as comunidades e outros *stakeholders* nas áreas em que opera ou onde projetos serão desenvolvidos. Além disso, supervisiona a divulgação de recursos e reservas minerais relacionados aos ativos operacionais e ao portfólio de projetos. É composto de 3 conselheiros, sendo 2 deles independentes. O comitê mantém pauta fixa em relações sindicais e com a comunidade. **GRI 2-13, TCFD Ga**

Mais informações sobre atribuições do Conselho de Administração e o histórico de cada membro estão disponíveis [aqui](#).



Diretoria Executiva

É composta de líderes que atuam globalmente nas áreas-chave do negócio e no relacionamento com stakeholders, garantindo o desenvolvimento e a execução da nossa estratégia, a partir de diretrizes recebidas do Conselho de Administração.

Conta com 6 vice-presidentes e 2 *heads*, junto com o Diretor-Presidente, realizando reuniões periódicas para acompanhar o desempenho e debater temas de sustentabilidade, finanças e operações, além de traçar planos táticos para as equipes.

A Diretoria Executiva participa de reuniões do CA para discutir temas relevantes e ligados às suas áreas de atuação, sendo informada sobre indicadores ambientais e riscos prioritários identificados pela matriz de risco da Nexa, incluindo os relacionados às mudanças climáticas. Metas ESG estão atreladas ao bônus de todos os integrantes.

Em abril de 2025, demos as boas-vindas ao Sr. Carlos Hilário como o novo Vice-Presidente de Recursos Humanos e Relações Institucionais, sucedendo o Sr. Gustavo Cicilini, que encerrou sua trajetória profissional na Nexa após 7 anos de valiosas contribuições.

Ignacio Rosado

Diretor-Presidente

José Carlos del Valle

Vice-Presidente Sênior de Finanças e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther

Vice-Presidente Sênior de Serviços Técnicos e Desenvolvimento de Negócios

Leonardo Nunes Coelho

Vice-Presidente Sênior de Mineração

Mauro Boletta

Vice-Presidente Sênior Comercial e Metalurgia

Carlos Hilário

Vice-Presidente de Recursos Humanos e Relações Institucionais

Renata Penna

Vice-Presidente Jurídica e de Governança

Felipe Lana de Almeida

Diretor de Projetos e Energia

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Diretora de Compliance, Controles Internos e Auditoria Interna

ESG NA NEXA



Estratégia ESG

As 9 alavancas que sustentam os 17 temas que compõem a Estratégia ESG da Nexa estão alinhadas a pautas ambientais, sociais e de governança, assim como aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Nossa matriz de materialidade (leia mais no tópico **Materialidade** deste capítulo) conecta-se com a nossa estratégia a partir do entendimento do que é relevante para orientar os movimentos da empresa na direção do desenvolvimento sustentável.



AMBIENTAL

ALAVANCA 1: MUDANÇAS CLIMÁTICAS 	Redução de emissões Manter-se como um dos produtores de zinco com menor emissão de gases de efeito estufa (GEE), zerando as emissões líquidas (<i>net zero</i>) até 2050.
ALAVANCA 2: CAPITAL NATURAL 	Uso e descarte de água Gerenciar, monitorar e otimizar os processos de produção na Nexa, visando aumentar a recirculação de água, reduzir o seu consumo e melhorar a qualidade do descarte. Biodiversidade e uso do solo Atuar na recuperação da biodiversidade de áreas mapeadas e impactadas pelas atividades da Nexa.
ALAVANCA 3: PRODUÇÃO RESPONSÁVEL 	Gestão de barragens Ser reconhecida como uma empresa engajada e transparente em segurança e gestão de barragens, que segue padrões rigorosos e reconhecidos internacionalmente. Gestão de resíduos e economia circular Atuar na criação de valor dos recursos que mineramos e daqueles gerados em nossos processos. Descomissionamento Implementar um sistema de gestão de descomissionamento que contemple as particularidades de cada uma de nossas unidades, de forma comprometida e responsável com as questões socioambientais.



SOCIAL

ALAVANCA 4: DIREITOS HUMANOS 	Direitos humanos Garantir o cumprimento das práticas internacionais e nacionais de direitos humanos dentro da Nexa, nas relações com a comunidade e na cadeia de suprimentos, buscando uma mineração engajada e socialmente responsável.
ALAVANCA 5: LEGADO SOCIAL 	Licença social para operar Ser uma empresa reconhecida por promover relações de confiança, transparência e diálogo, cuja presença seja percebida positivamente por seus <i>stakeholders</i> . Desenvolvimento local Construir um legado social em conjunto com as comunidades das áreas de influência direta, potencializando a geração de renda com vistas à autonomia econômica e social.
ALAVANCA 6: SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR 	Segurança Atuar fortemente em segurança, tendo como foco construir um ambiente cada vez mais seguro, com zero fatalidade e redução de acidentes, por meio de um programa de transformação cultural. Saúde ocupacional Fortalecer uma cultura de saúde ocupacional, promovendo constantemente ações com foco preventivo dentro da Nexa e nas comunidades onde atuamos. Bem-Estar Garantir o bem-estar das nossas pessoas por meio de ações que melhorem nosso ambiente de trabalho em termos de acolhimento e suporte, cultura e ambiente, educação e prevenção.
ALAVANCA 7: PESSOAS E CULTURA DO TRABALHO 	Pluralidade Ser uma empresa cada vez mais plural e inclusiva, visando promover um ambiente de oportunidades, reconhecimento e acolhimento para todos. Treinamento e desenvolvimento Ser reconhecida por atrair e reter talentos por meio do desenvolvimento contínuo de pessoas e da promoção de uma experiência coerente e eficaz.



GOVERNANÇA

ALAVANCA 8: INTEGRIDADE 	Ética e transparência Aumentar a conscientização do ecossistema da Nexa (colaboradores, fornecedores, clientes, concorrentes e comunidades) sobre boas práticas de conduta empresarial e direitos humanos.
ALAVANCA 9: RESPONSABILIDADE ESG 	Cadeia de valor sustentável Promover a prática de transações responsáveis com fornecedores e clientes, considerando impactos éticos e direitos humanos, trabalhistas, ambientais e comunitários. Governança ESG Contribuir para o posicionamento da Nexa como uma empresa engajada em sustentabilidade (ESG), zelando por sua reputação perante seus públicos de interesse.

Compromissos públicos

Em 2022, a partir da estruturação da Estratégia ESG, assumimos metas públicas em quatro temas:					
TEMA	META 2030	KPI	BASELINE ¹	2023	2024
Redução de emissões e neutralidade	2030² Redução absoluta das emissões de escopo 1 em 20% (52 mil toneladas de CO ₂ equivalente).	Emissões em ktCO ₂ e	252,6	244,9	226,9
	Manter a matriz de energia elétrica (EE) da Nexa composta, quase em sua totalidade, de fontes renováveis.	% renováveis na matriz de EE	-	95,5%	98,6%
	2040³ Atingir a neutralidade de emissões até 2040.				
	2050³ Alcançar o <i>net zero</i> até 2050.				
Uso e descarte de água	Ter 10% de redução no consumo específico de água – Mineração.	m ³ /ton de ROM ⁴	1,68	1,97	2,26
	Ter 10% de redução no consumo específico de água – Metalurgia.	m ³ /ton de metal	24,01	22,10	20,64
Segurança	Ano a ano, ter zero fatalidade em todas as unidades operacionais.	N	-	0	3
	Consolidar todas as unidades no primeiro quartil ⁵ da indústria de mineração em relação à Taxa de Frequência de Acidentes Reportáveis (TRIFR).	TRIFR I Quartil	2,39 2º q.	2,15 2º q.	2.36 2º q.
Pluralidade	30% de mulheres na força de trabalho.	% de mulheres	16%	17,3%	17,8%
	30% de mulheres em cargos de liderança.	% de mulheres	21%	24,6%	22,9%

¹ Baseline refere-se ao ano de 2020, exceto para consumo de água específico que considera 2021.
² A unidade de Aripuanã (MT) não foi considerada no baseline (ano 2020) de planejamento da meta apresentada. No entanto, está contemplada no compromisso de redução.
³ Com base nas diretrizes SBTi 2021.
⁴ Run-of-mine (ROM): minério bruto, obtido diretamente da mina, sem sofrer nenhum tipo de beneficiamento.
⁵ Fonte: International Council on Mining and Metals (ICMM)

Financiamento e debêntures

Um dos destaques de 2024, apoiado pela nossa Estratégia ESG, foi a obtenção de um financiamento de R\$ 200 milhões com o Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), com prazo total de 8 anos e 2 anos de carência, que visa apoiar práticas em ESG e possui contrapartidas que alavancam a atuação no tema. Essa foi a primeira operação de crédito vinculada a ESG do BNDES no setor de mineração, parte do programa BNDES Crédito ASG.

Uma das contrapartidas é a obtenção do Selo Ouro no padrão internacional GHG Protocol, usado por empresas para atestar a qualidade do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE). Após cumprirmos o ciclo de participação e publicarmos nosso inventário de emissões de escopos 1, 2 e 3, ano-base 2023, no Registro Público de Emissões no Brasil, obtivemos o **Selo Ouro** em 2024, mais uma etapa importante para o alcance das nossas metas de longo prazo.

Em outro movimento estratégico em 2024, decidimos acessar o mercado de capital brasileiro, permitindo otimizar a estrutura financeira, diversificar as fontes de financiamento e melhorar a posição de liquidez. Como parte dessa estratégia, emitimos nossa primeira debênture vinculada a ESG, no valor de R\$ 650 milhões, com prazo de 6 anos. Esse instrumento e suas condições estão conectados ao nosso compromisso de reduzir as emissões de GEE.

Materialidade

GRI 3-1, 3-2, 3-3



Temas materiais

- * Mudanças climáticas
- * Gestão de recursos hídricos
- * Gestão de barragens, rejeitos e resíduos
- * Gestão social
- * Saúde, segurança e bem-estar
- * Pluralidade
- * Governança e reputação



Tema transversal
Inovação

Os temas materiais abrangem e guiam nossa Estratégia ESG, além de contribuírem para a geração de valor e a gestão de riscos e oportunidades. Eles fornecem suporte integral à estratégia da empresa, influenciando seus desdobramentos de negócios, planos de ação e processos de tomada de decisão.

É por meio da materialidade que mapeamos os temas relevantes que geram impactos na Nexa, a partir do ponto de vista dos nossos públicos de interesse (*stakeholders*), sob os princípios e as diretrizes ESG.

Em 2023, revisamos nossa matriz de materialidade e definimos sete temas materiais, priorizados nos âmbitos ambiental, social e de governança, e um tema transversal, com base em uma análise de riscos operacionais e financeiros, visando subsidiar a estratégia da empresa e seus desdobramentos. Cada um deles está detalhado no capítulo [Temas estratégicos e prioritários](#).

O processo de materialidade foi conduzido por uma consultoria externa, sendo orientado pelas normas da Global Reporting Initiative (GRI), do International Council on Mining and Metals (ICMM), da Ecovadis, do Dow Jones Sustainability Index (DJSI) e do Sustainability Accounting Standards Board (SASB), entre outras.

Riscos e Oportunidades

TCFD Ea Eb

TEMAS MATERIAIS	 AMBIENTAL			 SOCIAL			 GOVERNANÇA	TEMA TRANSVERSAL
	MUDANÇAS CLIMÁTICAS	GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS	GESTÃO DE BARRAGENS, REJEITOS E RESÍDUOS	GESTÃO SOCIAL	SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR	PLURALIDADE	GOVERNANÇA E REPUTAÇÃO	 INOVAÇÃO
RISCOS	Riscos de Transição: modificações em políticas e regulamentações como limites de emissões; taxação de emissões de carbono; impactos reputacionais Riscos Físicos: eventos climáticos extremos, agudos e crônicos; desastres; paradas operacionais e perdas de produtividade	Escassez de água; dificuldades de acesso a recursos hídricos; paradas operacionais e perdas de produtividade Tratamento inadequado de efluentes; multas, suspensões; impactos reputacionais	Rompimento de estruturas Atendimento a regulamentações Vida útil das estruturas	Conflitos sociais; descumprimento de compromissos e acordos sociais; paradas e bloqueios operacionais; impacto reputacional Impactos socioambientais Conflitos com povos indígenas e comunidades tradicionais	Ocorrência de fatalidades e acidentes Falhas em controles de riscos operacionais Impactos na saúde de colaboradores	Mudanças legais e regulatórias Aumento de situações de assédio e preconceitos	Riscos associados à estratégia de crescimento Modificações em leis e regulamentações Riscos cibernéticos; segurança digital Riscos de mercado e operacionais Falta de planos de sucessão para cargos estratégicos	Perda de conhecimento gerado; gestão do conhecimento Riscos de perda de propriedade intelectual Defasagem tecnológica
OPORTUNIDADES	Implementação de projetos para ampliação do uso de combustíveis renováveis Desenvolvimento de tecnologias para a descarbonização Eficiência na utilização de recursos e insumos Geração de créditos de carbono	Implementação de projetos para ampliação da recirculação da água Eficiência na utilização de recursos hídricos e no tratamento de efluentes Busca por novas tecnologias	Implementação de projetos de disposição a seco de resíduos Busca por tecnologias e mercado para o reaproveitamento de resíduos (economia circular) Geração de receita a partir da comercialização de produtos	Desenvolvimento socioeconômico como legado social para comunidades Eficiência na geração de valor compartilhado com as comunidades Ganho de reputação e estabilidade operacional	Busca por tecnologias de automação em áreas com riscos críticos com consequente melhora de controles de riscos operacionais Ganhos de produtividade proporcionado pela cultura em segurança e estabilidade das operações	Ampliação e intensificação de ações de inclusão Ampliação e intensificação de ações de letramento; grupos de afinidades	Transformação cultural	Projetos de economia circular, descarbonização, eficiência energética Co-criação de soluções que atendam tantos às necessidades locais, quanto às da empresa

Compromissos com a sociedade

Pacto Global

Desde 2017, somos signatários da iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU) que mobiliza a comunidade empresarial na adoção dos princípios que representam valores fundamentais associados a direitos humanos, relações trabalhistas, meio ambiente e combate à corrupção. Desde 2023, a Nexa fortaleceu seu compromisso e transparência passando a responder ao questionário nos princípios da instituição.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Estamos comprometidos, desde 2017, com a agenda mundial de 17 objetivos em áreas como direitos humanos, direitos no trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Carbon Disclosure Project (CDP)

O CDP é uma iniciativa internacional que analisa e reconhece ações empresariais para minimizar e gerir impactos ambientais. Desde 2019, respondemos ao questionário de segurança hídrica e, desde 2020, ao questionário de mudanças climáticas. Nossos questionários se enquadram na classificação B, considerando a última publicação, ano base 2023.

Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)

Em 2024, retomamos nossa associação ao CEBDS com o objetivo de alinhar nossas práticas a padrões de excelência em sustentabilidade.

Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+

Assinamos, em 2021, a carta de adesão e os dez compromissos do Fórum de Empresas e Direitos LGBTI+.

Women in Mining (WIM Brasil e WIM Peru)

Assinamos, em 2020, a carta-compromisso para ampliar e fortalecer a participação das mulheres no setor mineral, fomentando um ambiente de negócios dinâmico, capaz de atraí-las, mantê-las, capitalizar seus pontos fortes e reconhecer seus valores.

Selo Women on Board (WOB)

Em 2021, recebemos o selo pela presença de mulheres em nosso Conselho de Administração. A WOB é uma iniciativa independente, que busca reconhecer e valorizar a existência de ambientes corporativos com a presença de mulheres em conselhos de administração ou consultivos.

Ecovadis

Plataforma global de avaliação de sustentabilidade empresarial, visa avaliar o desempenho sobretudo nos temas de meio ambiente, práticas trabalhistas, direitos humanos, ética e compras sustentáveis de diversos setores de empresas de diversos setores. Em 2023, a elevação da pontuação da Nexa na avaliação mostrou nosso compromisso em aprimorar práticas de responsabilidade social e ambiental e nossa transparência com os clientes, principal parte interessada que utiliza a plataforma.



Gestão de riscos

GRI 2-25, TCFD GB GRA, GRB, GRC, MMA, MMC

A gestão de riscos na Nexa é realizada com o apoio da área de Gestão de Riscos Corporativos, ou *Enterprise Risk Management* (ERM), que tem como principais atividades conduzir o processo de reavaliação de riscos na empresa, além de fornecer suporte para que as demais áreas possam identificar e gerir seus riscos aplicando a metodologia estabelecida pela área de ERM.

A Nexa considera risco **qualquer evento que possa impactar de forma negativa seus objetivos estratégicos**. Esse impacto pode ser financeiro, ambiental, de saúde e segurança, social, legal e/ou reputacional. Em 2024, nosso foco foi estabelecer um marco de gestão de riscos corporativos com base nas melhores práticas da indústria e, ao mesmo tempo, reforçar processos, funções e responsabilidades de gestão de riscos corporativos e das unidades.

Para dar apoio a esse trabalho, a Gerência de Riscos, ligada à Diretoria de Finanças, direciona ações e estabelece um plano focado em quatro objetivos:

- * Padronizar o marco de gestão de riscos.
- * Integrar os processos de ERM.
- * Proporcionar informações-chave sobre riscos.
- * Desenvolver capacidades de risco e responsabilidades.

Os passos da estratégia de ERM contemplam melhorar a metodologia e os processos de gestão de riscos, dar visibilidade aos riscos estratégicos e aos principais riscos operacionais, implementar ferramentas e tecnologias e, finalmente, promover uma cultura de riscos integrada, que oriente a tomada de decisão.

Progredindo nessa direção, a equipe de ERM da Nexa organizou *workshops* com as equipes gerenciais das unidades operacionais para promover a cultura de riscos e fortalecer a relação com essas unidades. Nessas sessões, discutiram-se tanto os riscos já mapeados quanto novos riscos, utilizando uma estrutura de gestão de riscos integrada. O objetivo foi padronizar a identificação de riscos e compartilhar boas práticas.

Ao longo de 2024, foram realizados treinamentos sobre a metodologia ERM e a estrutura de gestão de riscos integrada para diferentes níveis organizacionais, incluindo sessões específicas para liderança corporativa e alta liderança, abrangendo gerentes, diretores e conselheiros.

Mapeamento de riscos

GRI 201-2

A gestão de riscos da Nexa tem metodologia formalizada em dois documentos: a Política de Gestão de Riscos de Negócios e o Manual de Riscos Corporativos, ambos orientados pela ISO 31000 2018, pelo COSO ERM 2017 e por boas práticas de mercado.

O processo de reavaliação de riscos é feito anualmente, e a matriz é então revista e atualizada. Os riscos são enquadrados em 4 classes: estratégica, financeira, operacional e regulatória, divididas em 13 categorias e 41 subcategorias. É determinado o apetite da Nexa para cada subcategoria: averso, cauteloso, flexível ou aberto. Os riscos são avaliados em impacto e probabilidade, sendo os impactos: financeiro, ambiental, de saúde e segurança, social, legal e reputacional.

Durante a análise do risco, são revisados os controles e as ações mitigadoras, assim como o dono do risco (quem toma decisões sobre ele) e os facilitadores (quem ajuda o dono do risco, mas não responde por ele). As responsabilidades nas etapas do ciclo de ERM passam por diferentes instâncias, começando com as equipes que lidam diretamente com o risco e que, muitas vezes, são as responsáveis por executar controles e ações, passando pelo nível tático, que define estratégias de tratamento, até chegar ao nível executivo, que supervisiona a execução da gestão de riscos, incluindo o Conselho de Administração, o qual supervisiona o processo de gestão de riscos.

O mapeamento de riscos segue um ciclo que inclui identificação, análise, apetite, priorização, tratamento, monitoramento e reporte destes. A alta governança possui um papel de supervisão e recomendação de melhores práticas, por meio de sua atuação no Conselho de Administração e nos comitês. **TCFD Gb**

A gestão integrada de processos entre as áreas de Riscos, Controles Internos, Auditoria Interna, Compliance e Linha Ética permite que a Nexa alinhe sua abordagem ao tratar o mesmo risco por diferentes frentes.

Entre os riscos alinhados à Estratégia ESG estão mudanças climáticas, sustentabilidade, biodiversidade, conflitos sociais e segurança operacional. Esses e os demais riscos mapeados são monitorados pelas áreas responsáveis e, em conjunto com a área de ERM, são detalhados e apresentados no [Relatório 20-F](#).

Buscamos fomentar uma cultura em que a gestão de riscos seja uma atividade coletiva, pois os riscos reportados são da Nexa. Sendo assim, todo colaborador também é um gestor de risco.

Relacionamento com *stakeholders* e meio ambiente

GRI 2-28, 2-29

Partes interessadas integram uma parcela importante no desenvolvimento do nosso negócio, e por isso mantemos diferentes canais de relacionamento com elas, garantindo uma comunicação transparente, aberta e frequente.



ACIONISTAS E INVESTIDORES	Reuniões Conferências da indústria Visitas Website Redes sociais Comunicados ao mercado Relatório Anual 20F Divulgação trimestral de resultados Investor Day Alerta de E-mail & newsletters Earnings call/webcasts Shareholder assemblies/AGMs Capital markets updates
FORNECEDORES	Critérios socioambientais para seleção e contratação Linha Ética Relatório Anual Plural Chain
CLIENTES	Interface com equipes comerciais Pesquisa de satisfação Linha Ética Relatório Anual Eventos
BANCOS E INSTITUIÇÕES FINANCEIRAS	Reuniões Conference calls Eventos setoriais Eventos patrocinados Divulgação trimestral de resultados Linha Ética Relatório Anual 20F
COLABORADORES, TERCEIROS, ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES	Diálogo Aberto com CEO Diálogo com Líderes Reuniões estratégicas e de gestão What's Nexa Diálogo Quinzenal de Segurança Diálogo de Desempenho e Desenvolvimento Planejamento e Desenvolvimento de Carreira Linha Ética Relatório Anual Workplace Go Nexa Rolando na Nexa
ASSOCIAÇÕES SETORIAIS	Reuniões Encontros setoriais Linha Ética Relatório Anual Participação em órgãos de governança
ÓRGÃOS DE GOVERNO	Reuniões Contatos Website Redes sociais Linha Ética Relatório Anual
ÓRGÃOS REGULADORES	Reuniões Comunicação por escrito Website Redes sociais Linha Ética Relatório Anual
ORGANIZAÇÕES DO TERCEIRO SETOR	Reuniões Programas socioambientais Qualificação de ONGs Website Redes sociais Linha Ética Relatório Anual Visita a projetos sociais da Nexa Encontros de relacionamento
IMPRENSA	Press releases Entrevistas Website Redes sociais Relatório Anual
COMUNIDADE	Programas socioambientais Reuniões nas localidades Voluntariado Caracterização socioeconômica das comunidades Website Redes sociais Linha Ética Relatório Anual Agenda social Audiências públicas Lives

Participação em associações

Estreitamos nosso relacionamento com diversos públicos também por meio da participação em diferentes associações setoriais:

- * Associação Brasileira de Empresas de Pesquisa Mineral e Mineração (ABPM)
- * Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras (Anpei)
- * Federação das Indústrias do Estado de Mato Grosso (FIEMT)
- * Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG)
- * Fundação Sen. José Ermírio de Moraes (Funsejem)
- * Hub de Innovación
- * Instituto Brasileiro de Mineração (IBRAM)
- * Instituto de Metais Não Ferrosos (ICZ)
- * International Zinc Association (IZA)
- * Mining Hub
- * Mobilização Empresarial pela Inovação (MEI)
- * Sindicato das Indústrias Extrativas de Minas Gerais (Sindixtra)
- * Sindicato das Indústrias Extrativas de Minérios do Estado de Mato Grosso (Sindiminério)
- * Sociedad Nacional de Minería Petróleo y Energía (SNMPE) – Peru

Cultura Nexa

Nossos colaboradores

Nossos colaboradores são os protagonistas que tornam a Nexa uma realidade. Não existe negócio, operação ou ideia que prospere sem as pessoas que impulsionam seu desenvolvimento. Confiamos em nossos times para, diariamente, materializarem nosso propósito.

A cultura organizacional é essencial para promover relações sinérgicas e comportamentos que geram eficiência, competitividade e resultados positivos para todos. Trabalhamos constantemente na consolidação e no fortalecimento da nossa cultura e, em 2024, seguimos firmes nessa jornada, reforçando e direcionando nosso compromisso com os valores e objetivos da Nexa.

Temos nossos direcionadores de cultura, que simplificam e orientam nossos comportamentos, e, em 2024, a segurança tornou-se um destaque ainda maior. Embora já faça parte do cotidiano da empresa, esse movimento reforça a importância de adotar práticas seguras no ambiente de trabalho, agindo com autonomia, responsabilidade, agilidade e confiança, sempre respeitando processos, limites e a vida (leia mais no capítulo Temas estratégicos e prioritários).

Autonomia com responsabilidade

Cumprimos com o que prometemos e somos responsáveis pelos nossos resultados. Trabalhamos sempre para entregar com segurança, excelência e disciplina, na melhor qualidade, custo e prazo.

Agilidade e performance

Sabemos nos adaptar com agilidade e foco às novas demandas do nosso negócio e da sociedade. Buscamos soluções simples e eficientes para os desafios de forma colaborativa (1 + 1 > 2).

Abertura e confiança

Estamos sempre abertos a escutar diferentes opiniões e novas ideias para fazer diferente. Aprendemos juntos, compartilhando nossos erros e boas práticas com transparência e confiança.

Segurança

Segurança é um valor fundamental para o sucesso sustentável da nossa empresa e para a proteção e o bem-estar de todos os nossos colaboradores.



Perfil do profissional da Nexa

Encerramos o ano de 2024 com 5.250 colaboradores diretos, sendo 3.245 no Brasil, 1.988 no Peru e 17 em outros países, além de 7.346 contratados de prestadores de serviços em categoria permanente. Devido à natureza de nossas operações, parte de nossa mão de obra é terceirizada, especialmente no Peru.

Em 2024, 802 novos colaboradores foram contratados. Do total de nossa força de trabalho, as mulheres representaram 17,8% e as pessoas na faixa etária acima de 50 anos somaram 14%.

No fim de 2024, nosso quadro de pessoal próprio estava 9% menor que o de 2023, não incluídos estagiários e aprendizes. **GRI 401-1, 405-1**



NEGOCIAÇÕES SINDICAIS

Nossos representantes no relacionamento com sindicatos são orientados pelo nosso Plano Diretor Sindical, que é composto de indicadores internos que nos permitem atuar proativamente nessa relação, a fim de evitar conflitos e greves. Em 2024, 76,5% dos colaboradores estavam cobertos por acordos sindicais, contendo cláusulas econômicas e sociais e 5% estavam cobertos pelas cláusulas sociais, sendo elegíveis ao reajuste previsto em política da área de Remuneração. **GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1**

No mesmo ano, tivemos apenas uma ocorrência de greve parcial, em fevereiro, na nossa unidade de metalurgia em Três Marias, no Brasil, desencadeada por colaboradores próprios, com duração de seis dias. Durante esse tempo, a unidade continuou operando com carga reduzida. Não tivemos ocorrências nas nossas unidades do Peru.

GRI 14.20.3, SASB EM-MM 210.b.2, 310a.2

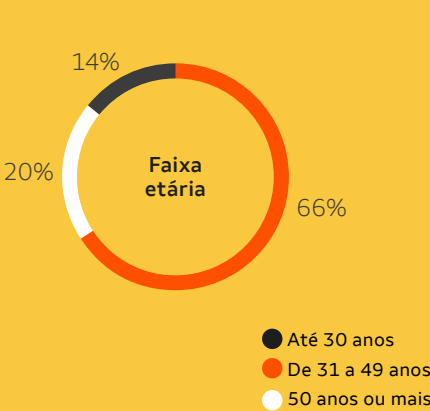
TOTAL DE COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8 SASB EM-MM-000.B

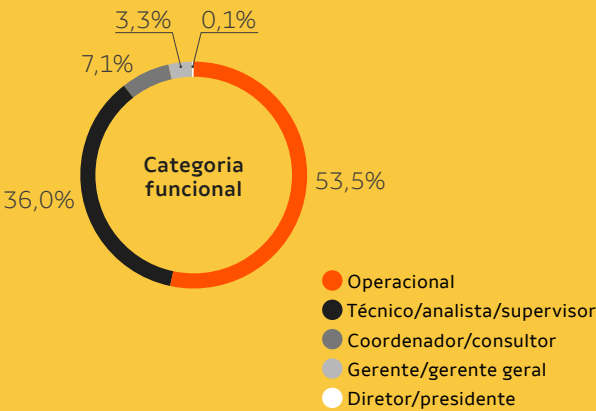
Ano	Colaboradores próprios	Prestadores de serviços permanentes (terceiros) ¹	Prestadores de serviços temporários (terceiros)
2022	5.624	8.596	6.081
2023	5.770	8.784	8.946
2024	5.250	7.346	4.678

¹ No fim do ano de 2023, passando a valer em 2024, alteramos os critérios e as classificações de terceiros levando em consideração o acesso mensal ou dias trabalhados durante o mês. Por causa disso, observa-se uma diferença entre os números apresentados no relatório anterior. **GRI 2-4**

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA



COLABORADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL



Portas de entrada

Os jovens talentos têm acesso a oportunidades para trabalhar e se desenvolver na Nexa através dos seguintes programas:

Potenciar: para nossos talentos internos, aprimora as competências técnicas e de gestão dos participantes pela troca de experiências e aprendizados com talentos selecionados de todas as empresas investidas da Votorantim S.A. Em 2024, tivemos mais de 150 horas de treinamento e 11 participantes.

Programa de Estágio: treinamentos no trabalho, intercâmbios de conhecimento com líderes

e a realização de projetos práticos contribuem para o desenvolvimento de nossos estagiários. Em 2024, tivemos 234 estagiários ativos no Brasil e no Peru.

Aprendizagem

Profissional: programa de qualificação profissional e foco na inserção no mercado de trabalho para jovens de 14 a 24 anos e para pessoas com deficiência sem limite de idade. Em 2024, tivemos 112 aprendizes nas unidades do Brasil.

Benefícios e remuneração

GRI 2-19

Contamos com uma política de remuneração que visa atrair e reter talentos, recompensar o desempenho e manter a equidade interna e externa, combinando salário-base e renda variável, essa última baseada em *performance* e metas dos colaboradores. Assim, incentivamos o desenvolvimento e a entrega de resultados, mantendo uma política justa e alinhada com as práticas de mercado. Para a liderança sênior, faz parte do pacote de remuneração o incentivo de longo prazo baseado na criação de valor para os acionistas. Mais informações estão disponíveis no nosso [Relatório 20-F](#).

Desde 2022, as metas de ESG foram incorporadas às metas estratégicas da alta liderança, impactando diretamente sua remuneração. Para os demais profissionais, essas metas foram ajustadas de acordo com as responsabilidades de cada área e projetos relacionados ao tema.

Treinamento e desenvolvimento

GRI 404-2, 2-17

Além das capacitações voltadas para nossa cultura, o colaborador com acesso a ferramentas de desenvolvimento profissional pode aprimorar o desempenho de suas funções na empresa e avançar na sua carreira. Em 2024, oferecemos mais de 164 mil horas de treinamento, com uma média de 30,5 horas por colaborador, índice maior do que a média brasileira (21 horas).

Foram quase 7 mil horas de treinamentos dedicados à liderança, com destaque para o primeiro nível de liderança (supervisores e coordenadores), com mais de 4 mil horas em todas as unidades do Brasil e do Peru.

Em 2023, iniciamos o programa Líder de Primeira com o 1º módulo, Cultura e Papel do Líder. Em 2024, realizamos o 2º módulo, Relações Trabalhistas, e mais um módulo com os temas de administração de pessoal, sistemas e *softwares*.

Ao todo, investimos US\$ 1,1 milhão em ações de treinamento e desenvolvimento, cerca de US\$ 255 por colaborador, valor maior do que a média brasileira e que incluiu treinamentos obrigatórios e legais, técnicos, programas de liderança, cursos externos, participação em congressos e seminários, subsídios e licenças para idiomas, graduação e pós-graduação.

Em parceria com a área de Compliance, Controles Internos e Auditoria, também foram desenvolvidos treinamentos no tema de assédio sexual, buscando conscientizar as equipes internas de uma questão presente no ambiente corporativo (leia mais no capítulo [Temas estratégicos e prioritários](#)).



MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR GÊNERO

GRI 404-1

	2022	2023	2024
Homens	25	40	32
Mulheres	19	36	27

Avaliação de desempenho

Nexa Up é o nosso programa anual de gestão de carreira e desempenho, cujo objetivo é estabelecer um mapeamento justo e equilibrado da *performance* e do potencial dos colaboradores, baseado em suas entregas, direcionadores da Cultura Nexa e agilidade de aprendizagem.

Após as avaliações, os colaboradores recebem *feedback*, realizam diálogos de carreira com seus líderes e elaboram seu plano de desenvolvimento individual (PDI). O programa abrange todo o público profissional no Brasil e no Peru.

Em 2024, tivemos a aderência de 97% do público elegível à avaliação de desempenho e potencial, sendo 26% do público avaliado com alta performance e 28% com potencial para outros níveis de complexidade. Além disso, 167 posições tiveram sucessores mapeados, sendo que 30% são sucessoras mulheres.

Programa de reconhecimento

Estimulamos o reconhecimento dos nossos colaboradores com base em comportamentos-chave que fomentam a Cultura Nexa. Possuímos uma plataforma informatizada chamada Reconhecer, na qual os colaboradores podem deixar o seu reconhecimento para colegas e/ ou serem reconhecidos por eles. Os reconhecimentos acontecem por meio de uma moeda interna da Nexa, chamada Zincoins.

Com base na quantidade de Zincoins acumuladas, o colaborador pode selecionar produtos disponíveis na plataforma e utilizar seu saldo para adquirir os itens de sua preferência. Em 2024, 5.630 colaboradores fizeram reconhecimentos e foram reconhecidos, e mais de 4 milhões de Zincoins foram compartilhadas.

DESMOBILIZAÇÃO DE MORRO AGUDO GRI 14.8.9

Com a venda da unidade de Morro Agudo em 2024, implementamos um plano de desmobilização detalhado para assegurar a transferência de 66 colaboradores para outras operações da Nexa e um desligamento cuidadoso e solidário de 336 colaboradores afetados. Nosso objetivo foi garantir que todos recebessem o suporte necessário durante essa transição, com as seguintes ações:

- * Apoio à saúde física e emocional com a extensão do plano de saúde e do Programa de Apoio ao Colaborador (PAC) por seis meses após a data do desligamento.
- * Crédito de seis meses de vale-alimentação.
- * Pagamento em parcela única de 1,8 a 4,8 salários, a depender do tempo de casa.
- * Ações voltadas para a recolocação por meio de um banco de talentos e realização de feira de vagas internas e externas que proporcionou novas oportunidades para diversas pessoas.
- * Capacitação pela oferta de cursos que reúnem conteúdo para potencializar habilidades e competências.

- * Técnicas e elaboração de currículo, criação de perfil no LinkedIn e sites de busca de emprego, além da preparação para entrevistas.

- * Planejamento financeiro familiar.

A Nexa se manteve empenhada em garantir uma comunicação clara e transparente envolvendo seus colaboradores e os múltiplos públicos de interesse em todas as etapas de transição. O processo foi realizado com apoio profissional para um acolhimento humanizado e incluiu reuniões com o sindicato, alinhamento com a liderança, comunicação direta dos líderes com suas equipes em todos os turnos e contato específico com colaboradores ausentes para garantir a comunicação formal.

A assinatura do acordo coletivo permitiu realizar o pagamento da verba indenizatória sem encargos. Também fizemos uma ambientação na unidade sobre o PAC e suas frentes de atendimento, mantendo o foco no apoio psicológico e emocional.

Todo esse conjunto de medidas foi reconhecido pelo Prêmio Ser Humano, promovido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos – Seção Minas Gerais (ABRH-MG) e voltado para o reconhecimento de boas práticas em recursos humanos.

Fornecedores

GRI 308-2, 414-2, 14.25.3, 14.13.1

Amadurecemos no processo de compras sustentáveis com o reconhecimento dos riscos e impactos significativos que podem estar associados à extração, à comercialização, ao manuseio e à exportação de minerais provenientes de áreas afetadas por conflitos e de alto risco, considerando o volume de concentrado de zinco que adquirimos de terceiros.

Com isso, definimos nossa Política de Compras Sustentáveis e o *Responsible Sourcing* específico para Concentrados, estruturando o processo de devida diligência (*due diligence*) em cinco

etapas, definido com base na orientação da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE).

Nossos fornecedores devem adotar as melhores práticas socioambientais, utilizar os recursos naturais de forma responsável e respeitar os direitos dos colaboradores. Dessa forma, nossos contratos e acordos significativos¹ incluem cláusulas de direitos humanos.

GRI 412-3

Ao final de 2024, nossa base de fornecedores cadastrados contabilizava 5.542 empresas (3.364 no Brasil e 2.199 no Peru)², de diferentes segmentos: insumos, matérias-primas,



gestão de resíduos, gestão ambiental, fornecimento de energia, minerais e produtos químicos, combustíveis em geral, serviços de saúde, fornecimento de embalagem, transporte em geral, MRO (Maintenance, Repair and Other, na sigla em inglês), facilities e TI, serviços e manutenção, entre outros. Nossas compras no período totalizaram cerca de US\$ 1,09 bilhão, sendo 7% contratadas de fornecedores locais.

¹ Consideramos acordos significativos processos que se encontram na demanda da área de Capex (Projetos de Suprimentos), possuindo solicitações de compras acima de US\$ 200 mil.
² Ao segmentarmos por países, tratamos os fornecedores do Brasil e do Peru de forma independente, de modo que a soma dos fornecedores de ambos os países não representa o total geral de fornecedores.

NOSSOS FORNECEDORES LOCAIS

No desenvolvimento do Programa Cadeia de Valor Sustentável, cujo objetivo é promover o desenvolvimento sustentável e a criação de valor compartilhado ao longo de toda a cadeia de abastecimento, o conceito de fornecedores locais para as unidades produtivas da Nexa foi redefinido no final de 2024.

O novo conceito considera como fornecedores locais micro e pequenas empresas localizadas em um raio de até 50 quilômetros das unidades produtivas localizadas nos centros urbanos de Lima e Juiz de Fora, e até 100 quilômetros para as demais unidades. Essa definição procura fortalecer o desenvolvimento econômico local e fomentar uma relação mais próxima com as comunidades vizinhas, promovendo um ciclo de negócios que beneficie tanto a empresa como o ambiente social.

Quanto a fornecedores comunais, conceito específico aplicável apenas às unidades no Peru, referem-se a pessoas físicas ou jurídicas que desenvolvam atividades comerciais, compostas de membros de uma comunidade localizada na área de influência social de uma operação ou um projeto da Nexa. Esses fornecedores deverão ser apresentados e/ou avaliados pela comunidade a que pertencem, com a devida validação prévia pela Gestão Social do Peru.

Esse processo procura garantir que as alianças com fornecedores comunitários estejam alinhadas com os interesses e as necessidades da própria comunidade, promovendo a inclusão social e fortalecendo laços sustentáveis.

GASTOS COM FORNECEDORES GRI 204-1

	2022	2023	2024
Valor total gasto com fornecedores (US\$ milhões)	1.221,47	1.840,90	1.089,08
Percentual de gastos com fornecedores locais	10,3%	6,77%	7%

Gestão de fornecedores da Nexa

Temos um processo de homologação de fornecedores que consiste na avaliação de documentos e requisitos legais conforme o enquadramento da categoria de fornecimento.

Efetuamos *due diligence* de terceiros (IDD), que compara dados comerciais e fiscais com fontes de informação públicas distintas, listas de referência internas da empresa e ferramentas de pesquisa reputacional, para avaliar riscos associados a corrupção, fraude, lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo. Também realizamos uma investigação aprofundada dos documentos e buscas públicas específicas, com foco em aspectos sociais como relações trabalhistas e emprego, direitos humanos, trabalho infantil e trabalho forçado, além de sanções legais.

Caso haja indícios de descumprimento desses requisitos, é iniciado um processo de investigação para averiguar fatos e dados, permitindo a tomada de ações e sanções aplicáveis, que vão desde a aplicação de multas até o encerramento do contrato. Em 2024, não identificamos, neste processo, operações ou fornecedores com riscos relacionado a trabalho infantil ou trabalho forçado. **GRI 408-1 409-1**

Como uma das ferramentas mais eficazes nesse sentido, dispomos de nosso Código de Conduta para Fornecedores, que deve ser conhecido e seguido por todos os nossos parceiros.

Avaliação de fornecedores

Nosso Programa de Avaliação de Fornecedores, em 2022, incorporou a análise interna das práticas e dos indicadores ESG, na qual os usuários internos podiam consultar diretamente as informações fornecidas pelos nossos parceiros. Com o desenvolvimento e o aprimoramento do Programa de Cadeia de Valor Sustentável, identificamos a necessidade de avançar nesses critérios, o que resultou no lançamento, em 2024, de uma versão renovada e mais robusta do programa, agora dividido em duas etapas distintas.

Na primeira etapa, realizamos uma avaliação interna focada no desempenho, na segurança e na conformidade dos fornecedores com nossos critérios operacionais e ambientais, garantindo alinhamento aos padrões de excelência e sustentabilidade.

Na segunda etapa, implementamos uma avaliação externa com participação dos fornecedores, analisando a maturidade nas áreas de sustentabilidade e responsabilidade social, além das práticas de governança adotadas.

Os fornecedores com destaque em ambas as áreas – desempenho operacional e práticas ESG – foram reconhecidos e premiados em nosso Programa de Reconhecimento de Fornecedores (veja a seguir). Aqueles que apresentaram oportunidades de melhoria receberam um plano de ação específico, com foco no apoio ao seu desenvolvimento contínuo e no incentivo a uma cultura de aprimoramento em toda a cadeia de valor.

Em 2024, do total de fornecedores que a Nexa considerou selecionar ou contratar, 99% foram avaliados e aprovados em critérios ambientais. No ano, 3.998 fornecedores foram submetidos a avaliações de impacto em direitos humanos e sociais (99%), sendo que 1% dessa base

apresentou possibilidade de impacto social. Todos os casos identificados foram tratados com planos de ação corretivos para garantir a solução e promover práticas sustentáveis e éticas. Esse monitoramento contínuo reforça nosso compromisso com relações comerciais éticas, direitos humanos e um ambiente de trabalho justo.

GRI 308-1, 414-1, 414-2

Em alguns casos, foram identificadas e acordadas melhorias em processos para estar em conformidade com os critérios da Nexa. Não houve encerramento de contrato com fornecedores no período.

Programa de Reconhecimento de Fornecedores

Premia e reconhece aqueles que têm participação relevante e recorrente, atuando de acordo com nossos valores e princípios sustentáveis, sendo possível fortalecer o espírito de colaboração e parceria.

Dessa forma, estimulamos nossos parceiros a implantar e reforçar iniciativas que estejam atreladas ao nosso propósito. Em 2023, fizemos o anúncio da inclusão de critérios ESG na premiação, e esse movimento foi importante para iniciar a transformação na nossa cadeia.

Em 2024, o programa reconheceu 10 fornecedores brasileiros e 10 peruanos que apresentaram o melhor desempenho nas categorias de Logística, Projetos, Materiais, Insumos, Segurança e Fornecedor Local.

Incorporamos ao Programa de Reconhecimento de Fornecedores a Plural Chain, iniciativa vinculada ao tema Pluralidade. O objetivo é reconhecer iniciativas de pluralidade dos nossos parceiros externos em todas as localidades, reforçando nosso posicionamento nesse tema, mirando uma cultura cada vez mais inclusiva e engajando nossa cadeia de fornecedores na agenda ESG.

Clientes

Em 2024, consolidamos nosso processo de homologação de clientes e documentações obrigatórias. Refinamos nossos critérios de avaliação, de modo a minimizar possíveis riscos relacionados à comercialização de nossos produtos nos âmbitos tributários e de *compliance*.

Alinhados ao propósito de promover o desenvolvimento sustentável na cadeia de valor do zinco, trabalhamos na elaboração do nosso Código de Conduta para Cliente, elencando recomendações de boas práticas nos aspectos ambientais, sociais e de governança. Além disso, implementamos um processo de análise periódica de *due diligence* para 100% da base de clientes ativos.

De acordo com o nosso objetivo de sermos um dos produtores de zinco com menor emissão de gases de efeito estufa (GEE) do mundo, estamos trabalhando ativamente na implementação das iniciativas contempladas em nosso *roadmap* de descarbonização. Tais iniciativas nos tornam mais competitivos em mercados que exigem maior precisão nas informações sobre a pegada de carbono e o conteúdo reciclado de nossos produtos, como o setor automotivo.

Em 2024, concluímos a elaboração da Análise de Ciclo de Vida (ACV) de nossos produtos com verificação por terceira parte conforme as normas ISO 14071, 14040 e 14044. [Saiba mais sobre a Análise em nosso site](#). A Nexa também desenvolveu uma metodologia padronizada para relatar o conteúdo reciclado na produção de óxido de zinco.

Obtivemos um índice de satisfação de 9,1 em 10 pontos na Pesquisa de Satisfação realizada com nossos clientes da América Latina, resultado positivo comparado ao *benchmarking* de mercado, sendo os atributos de maior destaque a qualidade dos produtos e o atendimento comercial. No contexto do mercado global, destacamos o fortalecimento e o posicionamento da nossa marca, permitindo uma maior proximidade com nossos clientes finais.

Manter uma relação próxima e transparente com os clientes é essencial para parcerias de longo prazo. Nossas equipes comerciais se dedicam a atender às necessidades dos clientes com qualidade, agilidade, segurança e cuidado, reforçando a comunicação por meio de diversas plataformas:

- * **Boletim de Mercado:** revista trimestral contendo informações do mercado de zinco, inovações e desenvolvimentos técnicos com foco em produtos e serviços.
- * **Zincast:** *podcast* quinzenal da área comercial que traz destaques do mercado de zinco e assuntos técnicos para uma comunicação mais rápida e assertiva.
- * **Market Talks:** conversas individuais com os clientes para troca de visões de mercado e atendimento mais próximo.



Sociedade e meio ambiente

GRI 3-3, SASB EM-MM-210b.1

Atuar em equilíbrio com o meio ambiente e as comunidades no entorno das operações é um desafio da indústria. Somos conscientes do nosso papel como agente transformador e incentivador do desenvolvimento local e, por isso, nos dedicamos a manter uma relação cada vez mais próxima e transparente por meio de espaços de diálogo contínuo com representantes da empresa e do desenvolvimento de ações socioambientais (leia mais no capítulo [Temas estratégicos e prioritários](#)).



* **Participação e gestão:** diversos mecanismos de comunicação e diálogo nas comunidades, como *site*, *e-mails*, telefones e atendimento presencial pela equipe de Gestão Social.

* **Diálogo e engajamento de lideranças:** promovemos nas operações do Brasil, desde 2018 até a construção dos planos de desenvolvimento local, o que chamávamos de Agenda Social. Atualmente, chamamos de Painéis Comunitários, que, por meio de formação, planejamento e intervenção, fomentam o diálogo social e o desenvolvimento de cerca de 50 lideranças para discussões sobre o desenvolvimento local. No Peru, realizamos programas de capacitação, promovendo o desenvolvimento de técnicas e habilidades de liderança nas comunidades próximas. Participaram dos programas 123 pessoas.

* **Nexa de Portas Abertas:** nosso programa para visita da comunidade às nossas unidades, com a finalidade de estabelecer relação de conhecimento e confiança, abrange familiares de nossos colaboradores, estudantes e moradores.

* **Escritórios de Informação e Participação (OIP):** nas unidades do Peru, buscamos promover a participação ativa das comunidades por meio de escritórios permanentes de informação, que são um mecanismo mais representativo, em locais acessíveis e com conjunto de ferramentas definidas no plano de comunicação. São realizadas reuniões informativas, *workshops* e assembleias.

* **Monitoramento Ambiental Participativo:** implementado nas unidades do Peru, promove a participação da comunidade no controle periódico da qualidade do ar, da água e do solo.

* **Nexa+Comunidade:** um dia de cidadania e atividades culturais com o oferecimento de serviços em parceria com secretarias e organizações sociais, como emissão de documentos, feira de profissões e cuidados pessoais. Em 2024, foram realizados 4.256 atendimentos.

Para a gestão do meio ambiente, seguimos sistemas e normas de conformidade reconhecidos globalmente e que nos dão suporte para atingir os nossos objetivos. Nosso Sistema de Gestão Integrado estabelece as diretrizes que norteiam a condução dos negócios, sempre em consonância com as leis e normas ambientais pertinentes ao nosso negócio em cada país onde operamos.

TEMAS ESTRATÉGICOS E PRIORITÁRIOS



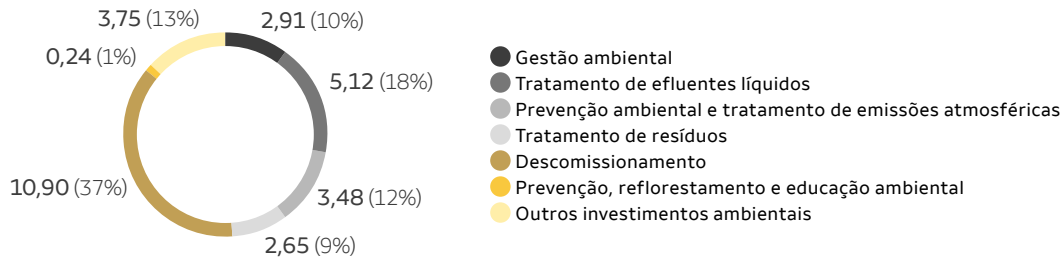
AMBIENTAL

Nosso **Sistema de Gestão Integrado** orienta nossos negócios na qualidade, gestão ambiental, saúde e segurança do trabalho e responsabilidade social, em conformidade com as leis e normas ambientais relevantes para cada localidade onde operamos.

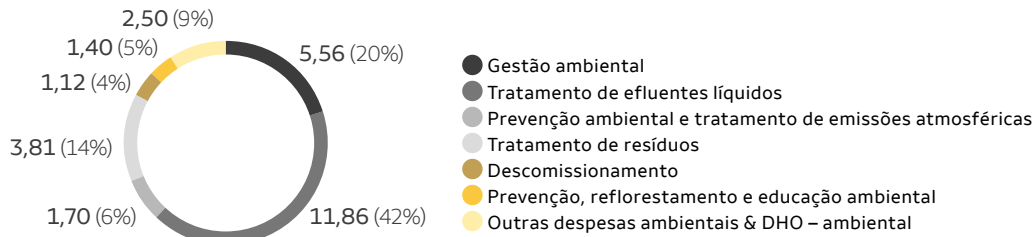
O sistema foi elaborado com base no método interativo de gestão de quatro passos PDCA (da sigla em inglês *Plan, Do, Check, Act* – planejar, fazer, checar e agir), com objetivos e metas bem definidos e desdobrados, gestão de riscos e requisitos aplicáveis, gestão de barragens, auditorias internas e externas, *flash* de indicadores, a frente ambiental da Cultura Nexa e a plataforma Siclope para gerenciar as ações. De nossas unidades operativas, 100% possuem Plano de Gestão Ambiental ativo. **SASB EM-MM-160a.1**

A seguir, detalhamos um pouco mais nossa atuação em relação a cada um de nossos temas materiais e prioritários na frente ambiental.

INVESTIMENTOS AMBIENTAIS (em US\$ milhões) **EN31**



DESPESAS AMBIENTAIS (em US\$ milhões) **EN31**



Mudanças climáticas

GRI 3-3, SASB EM-MM-110A.2, TCFD EA EB EC

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
A energia é essencial para nossas operações. Diante de um setor intensivo em consumo de energia, desenvolvemos projetos inovadores e, com a colaboração de parceiros, buscamos melhorar nosso desempenho usando energias limpas e reduzindo as emissões de gases de efeito estufa (GEE), contribuindo para o avanço de políticas/iniciativas locais de combate às mudanças climáticas.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidade

A nossa meta estratégica relacionada às mudanças climáticas é apoiada por um *roadmap* que contempla projetos e iniciativas como os exemplos a seguir.

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Bio-óleo

O projeto visa introduzir um novo combustível biogênico para utilização na fábrica de óxido de zinco na unidade de Três Marias, buscando reduzir 25 mil toneladas anuais de CO₂e, além de otimizar a *performance* da operação e reduzir custos.

Em 2024, foram concluídas as obras de engenharia para a conversão de 12 fornos, o que promoverá uma redução anual de 6,44 mil toneladas de CO₂e a partir de 2025.

Novos fornecedores do biocombustível vêm sendo desenvolvidos, mirando um fornecimento contínuo em larga escala e qualidade. A conversão dos demais 35 fornos está contemplada no portfólio de investimentos de longo prazo, com previsão de conclusão até 2029.

Biobriquetes

Na operação de Juiz de Fora, o zinco secundário é recuperado a partir da rota Waelz, um forno rotativo que utiliza coque de petróleo como combustível que, além de ter grande impacto nas emissões de GEE da operação, é o principal custo da unidade. Os biobriquetes, em desenvolvimento nos últimos anos, visam à substituição parcial do coque utilizado como fonte térmica, e seus estudos de viabilidade técnica foram concluídos em 2024.

Os testes industriais de 2023 mostraram potencial técnico para substituir 30% do coque utilizado. Em 2024, estudos de mercado e análises econômicas para escalonamento comercial dos briquetes revelaram desafios no custo de produção. Em 2025, serão exploradas rotas alternativas, incluindo uma nova formulação de um briquete autorredutor, para otimizar o consumo de coque nas reações químicas do processo de recuperação de zinco.

O desenvolvimento dos briquetes almeja a redução de 25 mil toneladas anuais de CO₂e, aliada à competitividade econômica para a diversificação da matriz energética por fontes biogênicas.

Logística sustentável

Devido ao crescente interesse dos clientes nas emissões associadas ao transporte dos produtos, implementamos cálculos de emissões em nossas principais rotas logísticas.

Enfrentamos um grande desafio na redução dessas emissões, e nossos times de Logística e Inovação têm trabalhado ativamente para encontrar alternativas. Entre as iniciativas adotadas, destacam-se o aumento do uso de empilhadeiras elétricas nas operações, a implementação de frotas movidas a gás natural veicular (GNV), a utilização da tecnologia HydraGEN™ e a expansão do uso de rotas multimodais (ferrovia + rodovia).

Além da substituição de parte da frota para veículos movidos a GNV, estamos em fase de negociação com armadores para a emissão de certificados Eco para o transporte marítimo, por meio do uso de combustíveis verdes, reduzindo emissões em rotas estratégicas.

Emissões atmosféricas

GRI 305-1, 305-2, SASB EM-MM0110a.1

Queremos ser uma das produtoras de zinco que menos emitem gases de efeito estufa (GEE) do mundo. Para isso, definimos metas para reduzir as emissões de GEE nas operações e, paralelamente, buscamos atender aos padrões de emissões de fontes fixas e de qualidade do ar.

Temos avançado na gestão das emissões realizando treinamentos, compartilhando conhecimentos e aprimorando a coleta de dados. Identificamos oportunidades de melhoria e fortalecemos a rastreabilidade das informações.

Nossas emissões¹ diretas (escopo 1) de GEE totalizaram 226.964,42 tCO₂e no ano de 2024, o que significou uma redução de 7% em comparação ao ano anterior. Nossas emissões referentes ao consumo e à compra de energia elétrica (escopo 2 - escolha de compra) totalizaram 10.012,66 tCO₂e. As emissões biogênicas diretas (escopo 1) somaram 9.371,19 tCO₂e.

A intensidade de emissões foi de 0,40 tCO₂e por tonelada de zinco e óxido de zinco disponível para venda. A intensidade é calculada pela soma dos escopos 1 e 2 (escolha de compra). **GRI 305-4**

Ainda, em 2024 as queimadas que ocorreram em grande parte do território brasileiro também impactaram as unidades operacionais da Nexa, com efeitos distintos em cada localidade. As chamas atingiram as cidades e áreas muito próximas às operações em Juiz de Fora, Três Marias e Aripuanã”. Diante desse cenário, atuamos de forma ativa e voluntária junto aos municípios para mitigar os impactos. As emissões associadas foram calculadas separadamente, totalizando 114.871,32 tCO₂.

¹ As informações de emissões são obtidas por meio da adoção da ferramenta GHG Protocol. Para o cálculo das emissões das unidades do Peru, utilizamos fatores de emissão específicos identificados em literaturas locais oficiais.

EMISSIONES DE GEE (em tCO₂E) **GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, SASB EM-MM-110A.1, TCFD MMB**

	2022	2023	2024	% do total em 2024
Escopo 1 – emissões diretas	208.472,97	244.991,79	226.964,42	22%
Escopo 2 – consumo de energia elétrica (escolha de compra) ¹	12.968,40	13.799,95	10.012,66	1%
Escopo 3 – cadeia de valor	50.841,13	1.199.463,17	771.644,53	77%
Total²	272.282,49	1.458.254,91	1.008.621,61	100%

¹ As emissões de escopo 2 relatadas nesta página referem-se ao cálculo pela abordagem de escolha de compra. No ano de 2024, emitimos 449.185,98 tCO₂e para a abordagem de localização.

² Em 2024, registramos uma redução nas emissões totais. No escopo 1, essa diminuição deveu-se à paralisação de um forno em Juiz de Fora, resultando na menor utilização de coque. No escopo 2, o impacto positivo decorreu da integração de Aripuanã aos contratos de energia da Nexa e da celebração de novos contratos de energia renovável no Peru. No escopo 3, a redução significativa foi consequência da descontinuação de Morro Agudo, que em 2023 gerou emissões na ordem de 492 mil tCO₂, e para 2024 foram consideradas emissões até junho.

Energia

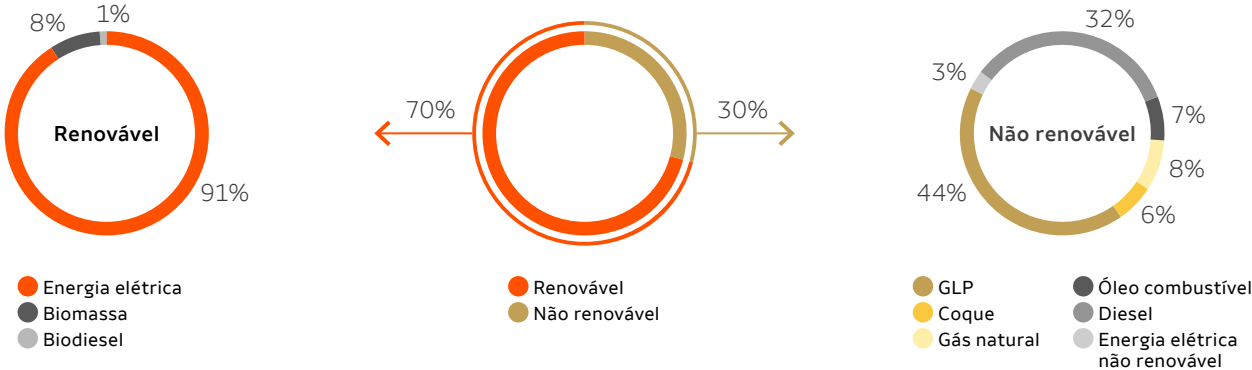
GRI 302-1, 302-2, 302-3, SASB EM-MM-130a.1

Em 2024, consumimos 13.485.958,65 GJ de fontes renováveis, o que representa 70% do total do nosso consumo energético, que é de 19.298.514,46 GJ, reduzindo o consumo em 19% comparado à 2023, influenciada pela operação parcial de um forno em JF e pela desmobilização de Morro Agudo. Além de biocombustíveis, como biomassa, etanol e biodiesel,

98,6% da energia elétrica consumida é proveniente de fonte renovável.

O total de consumo energético não renovável foi de 5.812.555,81 GJ, sendo diesel e GLP os principais representantes, com participação de 32% e 44% do total, respectivamente. Nossa intensidade energética foi de 32,45 GJ/tonelada de zinco e óxido de zinco disponível para venda.

CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL E NÃO RENOVÁVEL **GRI 302-1, 302-2**



Gestão de recursos hídricos

GRI 3-3, 303-1, 303-2

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Valorizamos os recursos hídricos e buscamos reduzi-los nos processos de mineração e metalurgia. Buscamos aumentar os níveis de reutilização e reúso, além de devolver a água conforme os padrões de efluentes nas localidades onde atuamos.	Todas as operações	Nexa, colaboradores e comunidade

Focamos no tratamento de efluentes e no investimento em tecnologias para recircular a água nas nossas operações. A redução do consumo é estimulada, e projetos vêm sendo desenvolvidos a fim de diminuir a captação e aumentar a recirculação desse recurso.

Seguimos todas as legislações pertinentes ao tema nas localidades onde operamos, e nosso **Plano Diretor de Sustentabilidade** e nosso **Padrão Corporativo de Gestão Hídrica** têm as diretrizes necessárias para garantir o uso consciente da água, estabelecendo objetivos para a melhoria contínua da redução do uso desse recurso e da eficiência na gestão hídrica.

Todo uso de água e descarte de efluentes deve ser previamente autorizado conforme políticas locais. Na Nexa, a captação e o uso de água, bem como o lançamento de efluentes, são licenciados pelos órgãos ambientais competentes.

A água que usamos em sondagens é reutilizada e reciclada, e nenhuma água que retorna das perfurações é descartada no meio ambiente, permanecendo nos poços de decantação até evaporar, sendo os sedimentos acondicionados corretamente, para não haver contaminação.

Entre as ações de 2024, podemos destacar o aumento da recirculação em Aripuanã. *Wetlands* que lançavam o efluente tratado no meio ambiente hoje estão sendo recirculadas. Das 5 *wetlands* existentes, somente 1 tem o efluente tratado lançado no meio ambiente, e todas as demais estão sendo recirculadas.

Vale um destaque para a nossa unidade de Cerro Lindo, onde captamos água do mar e a dessalinizamos para uso nas operações, evitando o uso de água doce e não concorrendo com outros tipos de consumo, incluindo o humano. O índice de recirculação de Cerro Lindo em 2024 foi de 91,3%.



TAXA DE RECIRCULAÇÃO

Em 2024, alcançamos um índice de

84,2% de recirculação média em nossas operações.

CONSUMO DE ÁGUA GRI 303-5

Consumimos, em 2024,

14.763,2 megalitros de água em nossas operações¹.

¹ O aumento no consumo de água, em relação à 2023, deve-se ao ajuste da metodologia de cálculo, que considera captura menos descarte em corpos hídricos. Em anos anteriores, considerávamos no cálculo água de processo como evaporação e outras perdas.

CONSUMO ESPECÍFICO DE ÁGUA

Unidades de Mineração

2,26 m³/tonelada de ROM¹

Unidades de Metalurgia

20,64 m³/tonelada de metal

¹ Run-of-mine (ROM): minério bruto, obtido diretamente da mina, sem sofrer nenhum tipo de beneficiamento.

TRATAMENTO DE EFLUENTES

18% (cerca de US\$ 5 milhões)

dos nossos investimentos e despesas ambientais em 2024 foram destinados ao tratamento de efluentes.

Gestão de barragens, rejeitos e resíduos

GRI 3-3, 306-1, 306-2, SASB EM-MM-540A.2, EM-MM-150A.10

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Nossa Política de Gestão de Barragens incorpora métodos e tecnologias para garantir a estabilidade estrutural e a segurança além das exigências legais. Investimos em alternativas para a disposição de rejeitos e resíduos e buscamos reduzir sua geração. Adotamos soluções de economia circular para transformar rejeitos em novos produtos, evitando o descarte. Adicionalmente, estamos implementando as diretrizes do Padrão Global da Indústria para Gestão de Rejeitos (GISTM).	Todas as operações	Nexa, colaboradores, órgãos ambientais, fornecedores e comunidade

Os processos minerometalúrgicos da Nexa geram resíduos que podem ocasionar potenciais impactos com consequências ambientais e econômicas, devido aos custos de reconstrução, reabilitação e remediação das áreas afetadas. Para prevenir, mitigar e controlar esses riscos, seguimos práticas rigorosas de deposição de rejeitos e revisamos permanentemente nossa Política de Gestão de Barragens. Atualmente, 25,3% dos rejeitos e resíduos gerados pela Nexa no Brasil e no Peru são dispostos em barragens.

GRI 14.6.2

Adotamos medidas criteriosas para garantir a estabilidade das estruturas. O Sistema de Gestão de Barragens (SIGBAR) é o modelo de gestão adotado para operação segura. Inspeções periódicas, monitoramento geotécnico e sistemas informatizados são a base para a operação segura das estruturas. GRI 14.6.3

Temos trabalhado continuamente para utilizar métodos de disposição alternativos às barragens, como:

- * Backfill:** mistura o rejeito/resíduo inerte com cimento, criando uma pasta que serve para preencher espaços abertos em minas subterrâneas. Nas unidades de Atacocha, El Porvenir e Cerro Lindo, adotamos o sistema **backfill**: 6,7% dos materiais retornam às minas do Complexo Pasco (Atacocha e El Porvenir) e 21,7% à mina de Cerro Lindo. Em 2024, iniciamos esse processo também em Vazante, onde 2,0% dos materiais retornam à mina.
- * Depósito a seco:** após a remoção da umidade, o rejeito/resíduo sólido é empilhado em camadas que formam uma montanha artificial, com menor impacto ambiental. Utilizamos esse método nas minas de Cerro Lindo, Aripuanã e Vazante, como forma de melhorar o processo de disposição. Nesse modelo, chegamos, em 2024, a 38,2% do rejeito depositado em pilha. Em Três Marias, 1,8% dos resíduos são filtrados e dispostos a seco nas estruturas licenciadas da unidade (Depósito de Rejeitos Murici). Encontra-se em andamento o processo de licenciamento de uma pilha de resíduos para receber definitivamente o material filtrado da operação da planta.



GRI 306-3, MM3, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

		Perigoso (em toneladas)	Não perigoso (em toneladas)
Resíduos totais não minerometalúrgicos ¹		16.946,50 ²	19.450,21
Resíduos minerometalúrgicos	Rejeito	11.735.962,14	1.207.235,00
	Estéril	10.690.799,83	886.194,00
	Rejeitos reciclados, reutilizados ou remanufaturados	2.938.860,02	-
	Estéril reciclado, reutilizado ou remanufaturado	1.150.310,00	201.113,00

¹ Em Três Marias há o recebimento externo de cinzas de zinco que são recicladas internamente, desta forma, do total de resíduo não perigoso informado 32% (6.142,35 toneladas) não são geradas pelas unidades Nexa.

² Houve um aumento de geração, principalmente devido a problemas no peneiramento de cinzas em Três Marias, ocasionando uma dificuldade de processar o material. Este material foi vendido para reutilização externa.

Em 2024, começamos a implementação do Padrão Global da Indústria para a Gestão de Rejeitos (GISTM) em Vazante. Dos itens endereçados no GISTM, realizamos o painel de especialistas em geotecnia para avaliação das estruturas de barragens, atuando como um comitê externo.

Também implementamos o *Slope Health Monitoring System* (SHMS), um *software* de gestão de informações de barragens, e iniciamos o processo de automatização de instrumentos geotécnicos nas barragens na Metalurgia, que já existe em Mineração. Começamos por Três Marias e, em 2025, implementaremos em Juiz de Fora.

Em Aripuanã, houve um incremento na disposição de rejeito dentro da mina em razão da entrada de *paste fill*, que é uma área que adiciona cimento e cal ao rejeito para voltar para a mina, preenchendo as galerias que não mais contêm minério. Um dos pontos positivos é não dispor esse rejeito no meio ambiente e, ao preencher os espaços da mina, é possível ter mais segurança geotécnica e geomecânica.

Tivemos, ainda, a emissão das Declarações de Condição de Estabilidade (DCE). Todas as barragens estão estáveis e as declarações são reportadas para os órgãos ambientais, com acompanhamento quinzenal do engenheiro de registro externo, além de informações de estabilidades mensais e, a cada seis meses, uma declaração de estabilidade, que é enviada e protocolada nos órgãos ambientais.

Investimos no desenvolvimento de novas tecnologias que visam ao reaproveitamento dos rejeitos e resíduos para circularidade nas nossas operações. Veja alguns exemplos.

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Outros usos para jarosita

Este material é gerado na etapa hidrometalúrgica de produção do zinco metálico em Juiz de Fora. Atualmente, é depositado em barragem e não possuía aplicação comercial. Por meio do nosso programa de inovação aberta Mining Lab Beginnings, e em parceria com a Geeco Materiais e Engenharia, a Escalab, a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) e a WEG Tintas, desenvolvemos aplicações para o material, que, agora, será destinado para a produção de materiais geopoliméricos usados na construção civil. Também foram desenvolvidas aplicações para a utilização do material como pigmento para tintas anticorrosivas e blocos ecológicos. A comercialização desse material se iniciou em setembro de 2024, para a produção de aditivo que será usado na construção civil para a fabricação de blocos. O material também pode ser utilizado na produção de concreto.

Insumos agrícolas

Temos um projeto que recebeu fomento de R\$ 4 milhões da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep) para desenvolvimento de uma rota para produção de corretivo de acidez de solo a partir do resíduo da flotação da unidade de Vazante, material que hoje é disposto a seco em pilhas. Os ensaios realizados durante o ano atestam a viabilidade técnica e econômica da rota proposta, e, atualmente, buscamos parcerias para o escalonamento industrial do projeto. O material foi aplicado em cultura agrícola (milho) durante o ano de 2024 e demonstrou melhora na produtividade do alimento, sendo comparável aos produtos tradicionalmente utilizados no mercado.

Concentrado de ferro

Estamos desenvolvendo um projeto que prevê a produção de um concentrado de ferro a partir do resíduo da unidade de Vazante, que hoje é depositado em pilhas. O processo é feito por meio de separação magnética e gera um concentrado com teor de até 63% de ferro, através de uma etapa *rougher* e uma *cleaner*. No momento, buscamos parceiros comerciais para escalonar o negócio e começar a produção em larga escala, pois já há licença ambiental para a produção desse material.

Gesso Cajamarquilla (Geso CJM)

Os lodos que são gerados no tratamento de efluentes na refinaria de Cajamarquilla têm como principal componente o gesso (~90%). Nosso projeto propõe o uso do material como parte da matéria-prima para a produção de cimento, substituindo o gesso mineral tradicionalmente utilizado. Em parceria com uma cimenteira próxima à refinaria, realizamos testes em escalas de laboratório e piloto para validar o uso do Geso CJM nas operações da cimenteira. Com os resultados favoráveis, atualmente nos encontramos na etapa final de alinhamento técnico com as áreas operacionais e comerciais, para garantir o fornecimento do produto de forma contínua para a cimenteira parceira.

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Tijolos e pré-fabricados

Na refinaria de Cajamarquilla, o principal resíduo gerado é a goethita (144 kton/ano). Esse material rico em ferro, assim como os lodos, foi usado para produzir tijolos e pré-fabricados, obtendo-se resultados promissores nos testes de laboratório, que demonstraram a possibilidade de utilizar esses resíduos em até 60% do peso do produto final. As próximas etapas estão planejadas para o primeiro semestre de 2025 e irão contemplar os testes piloto de validação integral em parceria com empresas interessadas em comercializar tijolos à base dos resíduos de Cajamarquilla.

Cimentício e geopolímero

A partir do rejeito da unidade Atacocha, que apresenta como principais componentes a sílica e a calcita, exploramos iniciativas relacionadas à construção civil. Testes de laboratório em parceria com empresas cimenteiras demonstraram a viabilidade do uso de resíduo de Atacocha como material cimentício suplementar, capaz de substituir o cimento em até 20%. No momento, estamos concluindo as avaliações de estabilidade química do produto para realizar testes industriais, etapa final antes da formalização de um contrato para fornecimento contínuo de material cimentício.

Concentrado de pirita

A partir do rejeito da unidade de Cerro Lindo, o qual apresenta como principal componente a pirita (> 50%), que pode ser concentrada com níveis de pureza superiores a 98%, por meio da tecnologia de flotação, vislumbramos uma oportunidade de mercado para esse novo concentrado. Identificamos dois potenciais interessados na Alemanha com capacidade de consumo estimada entre 200 mil e 400 mil toneladas por ano. Atualmente, estamos finalizando as avaliações para o aproveitamento da infraestrutura existente na unidade, a fim de minimizar os investimentos necessários para implementar o circuito de concentração de pirita.

SIMULADOS

GRI 14.15.1, 14.15.4, SASB EM-MM-540a.3

Realizamos simulados de evacuação na Zona de Autossalvamento (ZAS) das barragens de armazenamento de rejeitos e resíduos industriais, uma atividade de prevenção que tem como objetivo orientar e treinar colaboradores e moradores do entorno das operações sobre como agir em uma emergência. Vale ressaltar a segurança das barragens da Nexa e que esta ação faz parte do Plano de Ação Emergencial de Barragens (Paeb), em cumprimento à legislação vigente.

Os simulados permitem testar o sistema de comunicação em massa, incluindo sirenes, placas de sinalização e rotas de fuga. A atividade avalia a efetividade do trabalho e identifica melhorias. Além de ser uma obrigação legal, é uma oportunidade de fortalecer a cultura da segurança nas comunidades e nos órgãos públicos competentes, além de garantir que todos compreendam os procedimentos e atuem com segurança em caso de emergência.

Em 2024, os simulados foram realizados em todas as unidades do Brasil, em parceria com o Corpo de Bombeiros e a Defesa Civil locais, com apoio colaborativo das prefeituras e polícias Rodoviária, Civil e Ambiental, além da Guarda Municipal e das secretarias de Mobilidade Urbana e do Meio Ambiente. Os exercícios tiveram alta adesão em todos os territórios, com índices de participação de moradores acima do que preconiza a legislação.



Biodiversidade

GRI 14.4.1

Entre os temas relacionados à biodiversidade por meio da diretriz de serviços ecossistêmicos estão o levantamento e o monitoramento de fauna e flora, áreas de preservação, áreas que são preservadas por lei e áreas que são preservadas por ação deliberada da empresa.

Os impactos sobre a biodiversidade podem ocorrer diretamente, por atividades da Nexa, ou indiretamente, por meio de relações comerciais com terceiros, como transporte de materiais. Para mitigar esses riscos, seguimos nossa Política de Gestão Integrada, que prioriza o desenvolvimento sustentável com foco na adoção de melhores práticas de gestão ambiental e ações preventivas. **GRI 14.4.3**

De acordo com a regulamentação vigente e os procedimentos internos da Nexa, nossas operações contam com Estudos de Impacto Ambiental aprovados (ou outras certificações ambientais equivalentes), incluindo medidas de mitigação para minimizar potenciais impactos sobre a biodiversidade, bem como Planos de Manejo da Biodiversidade, garantindo conformidade com os requisitos estabelecidos. **GRI 14.4.2, 14.4.4**

Há, também, diretrizes para a elaboração do Plano de Conservação da Biodiversidade, que deve ser específico para cada unidade. O processo ainda está em andamento e o plano seguirá as melhores práticas atuais, buscando um equilíbrio positivo em nossas operações e priorizando estratégias que reduzam os impactos e possam maximizar benefícios ambientais.

Além disso, temos programas de iniciativa própria que colaboram para a educação ambiental. Em Três Marias, por exemplo, temos um viveiro que produz mudas utilizadas em projetos de educação ambiental e de plantio dentro da cidade, outra forma de impulsionar o tema.

Nossa unidade de Aripuanã está localizada em uma área de rica biodiversidade amazônica. No segundo semestre de 2024, as queimadas na região foram intensas e afetaram as imediações. Tal incêndio teve início em área externa à nossa operação e foi se desenvolvendo fortemente até atingir a área interna da unidade. Nossa Brigada de Emergência apoiou a cidade no combate a incêndios florestais e, dentro de nossa capacidade e poder de atuação, agimos para preservar os territórios e evitar maiores danos à região. Todos os órgãos responsáveis foram comunicados sobre o evento.

A mesma situação ocorreu em Juiz de Fora, onde nossa Brigada de Emergência também atuou voluntariamente no combate aos incêndios que aconteceram na região.



LEGADO DAS ÁGUAS

A Nexa é uma das empresas fundadoras do Legado das Águas, mantido pela Votorantim S.A. Maior reserva privada de Mata Atlântica do Brasil, com 31 mil hectares, no Vale do Ribeira (SP), é um polo de pesquisas científicas e desenvolvimento de iniciativas como uso público, restauração ecológica e produção de plantas nativas, que valorizam a biodiversidade.

Hoje, é administrado pela Reservas Votorantim, empresa criada para estabelecer um novo modelo de área protegida privada, cujas atividades geram benefícios sociais, ambientais e econômicos de maneira sustentável.



Fomentar o desenvolvimento socioeconômico das comunidades próximas às nossas operações é um elemento direcionador de nossa atuação. Sabemos de nosso papel como agente transformador, sempre levando em consideração os desafios e as vocações de cada território. A cocriação de legado positivo envolve a manutenção de relações cada vez mais próximas e transparentes com os múltiplos públicos locais.

Com esse objetivo, priorizamos o apoio a projetos que estão de acordo com nossos temas estratégicos sociais: geração de renda; educação básica e profissionalizante; água; e licença social para operar. São esses os temas alinhados às necessidades das comunidades e dos negócios que direcionam os investimentos sociais nas localidades onde atuamos.

Todas as nossas unidades operacionais têm programas implementados relacionados ao engajamento da comunidade local, à avaliação de impactos e ao desenvolvimento local. **GRI 413-1**

Gestão social

GRI 3-3, 14.10.1, SASB EM-MM-210B.1

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Nossos projetos enfatizam a cocriação de um legado positivo nas localidades onde operamos, mantendo um diálogo contínuo e próximo com as comunidades, assegurando a nossa licença social para operar.	Todas as operações	Nexa, colaboradores e comunidades

Reconhecemos que a licença social para operar (LSO) é crucial para buscarmos uma atuação em equilíbrio com as comunidades do entorno, ajudando a identificar e gerir riscos que possam impactar a operação e o território. Dessa forma, buscamos promover um diálogo contínuo e construtivo com as comunidades e os grupos de interesse. Nosso objetivo é garantir que as nossas operações contribuam para o desenvolvimento local, gerando benefícios compartilhados. Gerenciamos a eficácia de nossa gestão por meio de reportes mensais, que trazem informações sobre potenciais conflitos sociais e a eficiência da gestão de consultas, queixas e reclamações.

Estamos comprometidos em desenvolver iniciativas que ampliem as oportunidades de renda nas comunidades, criando alternativas sustentáveis que reduzam a dependência econômica das operações e mitiguem os impactos de eventuais transições produtivas.

Vale reforçar que nossa estratégia social contempla quatro áreas de prioridade: educação básica e profissionalizante, geração de renda, licença social para operar e água.

Em 2024, finalizamos o planejamento da atuação social, com programas e drivers estratégicos relacionados ao desenvolvimento local, licença social para operar e uso e descarte de água, organizando o portfólio de projetos realizados anualmente, seja para atender a compromissos sociais em instrumentos ambientais, seja para o investimento social voluntário.

Os programas de gestão social se vinculam aos principais desafios do negócio e do território mapeado, pauta importante da nossa Estratégia ESG.

Em 2024, investimos US\$ 0,8 milhões no Brasil e US\$ 1,1 milhão* no Peru em iniciativas de desenvolvimento e impacto em infraestrutura e serviços nas localidades onde atuamos e projetos com o poder público local.

GRI 203-1

**Além deste valor, investimos \$ 600.658.46 em Obras por Impuestos, mecanismo que permite às empresas privadas coordenar com o governo peruano, autoridades regionais/locais ou universidades públicas para financiar e executar projetos sob a Lei de Obras por Impuestos (Lei Nº 29230), trazendo benefícios sociais, relacionais e reputacionais.*

Parceria com a Amazon

O Programa Talento na Nuvem, em parceria com a Amazon Web Services (AWS), financiou mais de 40 mil bolsas de estudo em tecnologia em sua nova edição, incluindo 43.121 matrículas em 2024 em cursos variados, como IA Generativa e Machine Learning.

A novidade foi a trilha Arquitet@s da Nuvem desenvolvida para formar arquitetos de soluções em nuvem AWS, focando em um público mais plural. A colaboração com a Nexa financiou 200 bolsas integrais e cobriu 50% do valor do exame AWS-Certified Solutions Architect – Associate

E, aliando empregabilidade com pluralidade, a versão Talento na Nuvem para Mulheres, curso gratuito de introdução à programação e aos fundamentos de nuvem, vai capacitar 500 mulheres até 2025. Em 2024, inauguramos as turmas de Juiz de Fora, Três Marias, Aripuanã e Cuiabá, sendo 25 mulheres em cada curso. Todas as turmas permanecem em andamento.

Somos Todos

Nosso programa de voluntariado busca potencializar nossa atuação social nos territórios onde atuamos, bem como engajar e fortalecer nosso relacionamento com o público interno nas frentes de solidariedade, mentorias e legado social.

Presente em dez localidades no Brasil e no Peru, fomenta a participação social e o desenvolvimento de redes e alianças locais, propiciando diálogo e maior engajamento das comunidades para o desenvolvimento sustentável local.



INVESTIMENTO SOCIAL EM 2024

US\$ 6,7 milhões

total de investimento social* GRI 11.14.2

* Nota: os valores referem-se a compromissos sociais, não incluindo valores de compromissos socioambientais ou valores referentes à infraestrutura, já inseridos no indicador GRI 203-1, na página anterior.

- 08

localidades
- 50

projetos de educação
- 24

projetos de água
- 59

projetos de geração de renda
- 65

projetos de licença social para operar
- 22.919

pessoas beneficiadas

Tema	Programa de gestão social	Compromisso/atuação
Educação	- Educação ambiental - Educação profissionalizante - Educação básica - Garantia de direitos	Estabelecimento de parcerias para fortalecer a educação básica e oferecer cursos profissionalizantes com formações diversas, além da promoção de iniciativas que contribuam para a educação ambiental das comunidades onde atuamos.
Geração de renda	- Fornecedores locais - Diversificação da economia local - Produtores rurais	Incentivo com alternativas de fontes de renda por meio de projetos de inclusão produtiva, assistência técnica rural, como pecuária, agricultura, empreendedorismo, turismo etc.
Licença social para operar	- Relacionamento com stakeholders - Obrigações legais	Participação em grupos de stakeholders locais, além de acompanhamento constante das consultas, queixas e reclamações para medir a satisfação da população e assegurar uma comunicação assertiva. Investimentos em infraestrutura local, como parte do cumprimento de compromissos sociais.
Água	Água	Contribuir para a conscientização no consumo, disponibilidade e melhoria de qualidade de água, nas comunidades onde a Nexa atua.



VOLUNTARIADO EM 2024



BRASIL

5 localidades e corporativo São Paulo

2 mil horas de voluntariado

2.337 pessoas beneficiadas

645 colaboradores participantes



PERU

41 localidades

369 horas de voluntariado

50 ações e atividades

22.734 pessoas beneficiadas

222 colaboradores participantes

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Cadeia de valor autossustentável de Pasco

O projeto de desenvolvimento de uma cadeia autossustentável em Pasco, no Peru, busca criar um modelo sustentável implementando estratégias como cadeias produtivas, acesso a financiamento, assistência técnica e atração de investimentos externos. O projeto prioriza cadeias produtivas específicas (batata-doce, laticínios e suínos) para aumentar a produtividade e conectar os produtores com mercados de alto valor, promovendo a inovação e o empreendedorismo por meio de programas e formação de capacidades locais.

Um exemplo de sucesso é o aumento de 65% na produção de suínos com a associação La Aurora, apoiada pelo Centro Internacional do Papa (CIP). Além disso, o projeto fortalece a produção e a comercialização de laticínios com empresas como a PurAgro e oferece mecanismos de financiamento acessíveis por meio de uma aliança com a Caja Huancayo.

A criação de uma incubadora de empresas na Universidad Nacional Daniel Alcides Carrión (UNDAC), com mais de 300 candidaturas, resultando na formação de 35 empresas, das quais 6 receberam

capital inicial, impulsiona a inovação e o crescimento econômico na região. A iniciativa articula atores públicos, privados e acadêmicos, estabelecendo as bases para o desenvolvimento sustentável em Pasco.

Vazantes Mineiras

O projeto tem o objetivo de promover o desenvolvimento econômico do município de Vazante e região, legado capaz de ser perpetuado para além do período da atividade minerária da Nexa, por meio de investimentos na cadeia produtiva do leite. O escopo do Vazantes Mineiras inclui:

- * Pesquisa e turismo
- * Alianças colaborativas com produtores de leite.
- * Engenharia financeira para garantir a sustentabilidade do projeto em "escala de solução".
- * Regeneração do ambiente e da cultura local.
- * Melhorar a renda e o estilo de vida.
- * Impacto em mais de mil pessoas (iniciando com um piloto de 40 famílias e escalar para atingir as propriedades rurais de Vazante e algumas cidades vizinhas).

Direito à terra e aos recursos naturais

GRI 14.11.1, 14.12.1, SASB EM-MM-210A.3

Nossas operações estão em territórios sem registro de conflitos segundo os critérios da Uppsala Conflict Data Program (UCDP) e da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE). Atuamos para garantir o consentimento livre, prévio e informado das comunidades originárias nas localidades onde atuamos, de acordo com convenções internacionais (OIT 169) e legislações vigentes em cada país. **GRI 14.11.4**

Na área de influência da unidade de Aripuanã (MT), existem dois territórios indígenas, pertencentes às etnias Arara do Rio Branco e Cinta Larga, cuja relação com a Nexa se pauta pelo diálogo aberto, pelo relacionamento cordial e pela construção conjunta.

Em 2024, conseguimos a validação do nosso Plano Básico Ambiental do Componente Indígena (PBACI), que foi construído com a participação direta de representantes dos indígenas e passou por aprovação da Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai).

O PBACI é focado na consolidação de ações para atendimento aos programas de monitoramento ambiental indígena, comunicação social, fortalecimento institucional, valorização da cultura indígena, apoio à educação e à saúde indígenas, gestão e proteção territorial, atividades produtivas e desenvolvimento. Com a validação, começamos a implementar suas ações.

No Peru, as operações de Atacocha, El Porvenir e Cerro Lindo se encontram próximas a população Quechuas, cujo reconhecimento como comunidades campesinas é recente e ocorreu após o início de nossas operações. Os Quechuas integram parte das comunidades campesinas nas nossas áreas de influência. Com essas comunidades e seus representantes mantemos compromissos de investimentos sociais, realizando consultas e aprovações participativas desses investimentos. Além disso, os Quechuas desempenham um papel ativo nos projetos realizados em seus territórios, trabalhando em colaboração para promover o desenvolvimento e o bem-estar de suas comunidades.

Em 2024, não ocorreram conflitos diretos com comunidades próximas relacionados à ocupação do solo. Foi iniciado um processo judicial referente à direito mineral para pesquisa e sondagem em uma propriedade participar. O procedimento foi conduzido em conformidade com nossos padrões, sem apresentar conflitos. Em relação ao Licenciamento Ambiental do Alçamento do Depósito de Resíduos Murici, em Três Marias, informado em relato anterior, realizamos reuniões na Zona de Autossalvamento (ZAS) para formalizar o arquivamento do processo, o fim das negociações e do deslocamento involuntário, além da desmobilização do Posto de Atendimento Social.

GRI 14.12.2, 14.12.3



Descomissionamento

GRI 14.8.1, 14.8.3, 14.8.4, 14.8.5

Desde o planejamento inicial de nossas unidades, durante o período de operação e até depois que elas deixam de operar, buscamos o encerramento adequado das atividades, a fim de criar um legado para a comunidade do entorno. Dessa forma, o descomissionamento das instalações é parte estratégica do negócio e, por isso, é acompanhado por políticas internas e envolve desde as unidades operacionais até a Diretoria Executiva. Todas as nossas operações possuem planos de descomissionamento e de uso futuro, elaborados com base nas referências técnicas mais atuais e nas melhores práticas do mercado mundial.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3, 14.16.1

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Investimos continuamente no fortalecimento de uma cultura de segurança e saúde, na capacitação dos nossos colaboradores próprios e terceiros, sobretudo nas atividades de risco, e nas condições de trabalho. Reforçamos o conceito de qualidade de vida e de saúde mental, incentivando nossos colaboradores a encontrar mais equilíbrio entre vida pessoal e trabalho.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidades

O principal pilar estratégico da Nexa é a segurança. Com um ano de 2024 bastante desafiador nesse tema, colocamos em prática o plano Segurança em Foco, com o objetivo de engajar 100% dos colaboradores para um plano de mudança de cenário em Segurança e Saúde Ocupacional (SSO) focado em 30, 90 e 180 dias, intensificando a presença em campo, aumentando o tempo dedicado e a qualidade das ferramentas de segurança e cuidado com as pessoas, impulsionando nossa Jornada Zero Harm.

Jornada Zero Harm

GRI 403-3 GRI 403-7

É o nosso principal trabalho voltado para a transformação cultural em saúde e segurança. Aderimos, em 2022, ao programa desenvolvido para mineradoras pela Universidade de Queensland, da Austrália, e iniciamos, no Brasil e no Peru, a capacitação *Global Minerals Industry Risk Management* (GMIRM) por níveis hierárquicos em parceria com a Universidade de São Paulo (USP). São quatro níveis, sendo o nível 4 (N4) direcionado ao Presidente e a diretores; o 3 (N3) a gerentes gerais e gerentes de área; o 2 (N2) a supervisores e líderes de equipe; e o 1 (N1) ao público operacional.

Em 2024, realizamos uma nova capacitação N4 com o Presidente e diretores para reforçar os conceitos e a atuação da alta liderança. No Brasil, continuamos a parceria com a USP, enquanto no Peru passamos a contar com o Instituto de Mineração Sustentável – Centro Internacional de Excelência (SMI-ICE-Chile), que faz parte da Universidade de Queensland. Foram realizadas diversas capacitações N3 e N2 no Brasil e no Peru, e iniciamos as capacitações N1 para o público operacional. No total, capacitamos 1.542 pessoas e proporcionamos 12.884 horas de treinamento.

GRI 403-5

Após o primeiro ciclo de dois anos de implantação do programa, realizamos, em 2024, a reavaliação do diagnóstico de maturidade da Nexa nos 6 elementos de Pessoas e nos 17 elementos de Sistema que compõem o painel de maturidade do GMIRM, para continuarmos trabalhando em ações de avanço em nossa Jornada Zero Harm.

Em 2024, infelizmente, enfrentamos três acidentes fatais nas unidades de El Porvenir e Cerro Lindo, no Peru, e em Vazante (MG), envolvendo dois colaboradores Nexa e um prestador de serviço. Adotamos prontamente medidas de suporte e



acolhimento às famílias e equipes. Investigamos as causas-raiz e implementamos ações para prevenir novos acidentes, envolvendo a alta liderança para compartilhar lições aprendidas e monitorar as ações tomadas.

Esses acidentes ressaltaram a urgência de reforçar nossa cultura de segurança e gerenciamento de riscos internos. A Nexa, em todos os níveis organizacionais, sobretudo a liderança, está firmemente comprometida com essa missão.

¹ Em El Porvenir, o acidente ocorreu durante o transporte de estéril para descarte final dentro da mina. Em Vazante, o incidente aconteceu durante troca de tubulação. Já em Cerro Lindo, ocorreu durante a substituição da correia transportadora de minério.



CULTURA DE SEGURANÇA

A segurança sempre foi um valor para a Nexa e, em 2024, passou a ser um direcionador da nossa cultura.

Existem várias metodologias para avaliar o nível de cultura de segurança dentro das organizações e direcionar a transformação cultural. Na Nexa, utilizamos o GMIRM, que possui cinco níveis de maturidade: básico, reativo, cumpridor, proativo e resiliente. Atualmente, temos elementos da cultura de segurança nos estágios básico e reativo, considerando que estamos no início de uma jornada de crescimento.

Para o sucesso da nossa jornada, o comprometimento da liderança é fundamental. Por isso, em 2024, foi instituída na rotina do Presidente e dos diretores a agenda “Segurança em Pauta”, com o objetivo de acompanhar evolução de cada uma de nossas unidades operacionais nos temas de segurança.

Uma cultura forte de saúde e segurança detecta condições perigosas antes que elas se materializem, aumenta a conscientização das pessoas e as práticas seguras e promove melhoria contínua e inovação. Este é o nosso foco: alavancar o nível para, juntos, construirmos uma cultura que protege vidas, fortalece a confiança e impulsiona o nosso futuro.

TAXAS REFERENTES AOS FUNCIONÁRIOS PRÓPRIOS E TERCEIROS FIXOS E MÓVEIS¹

GRI 403-9 SASB EM-MM-320A.1

Descrição	2022	2023	2024 ²
Taxa de frequência de acidentes com afastamento	0,74	0,88	1,11
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	1,96	2,15	2,36
Taxa de quase acidente	1,72	2,57	2,06
Taxa de mortalidade	0,02	0,00	0,07

¹ Seguindo o modelo adotado nos Relatórios Anuais de anos anteriores e utilizando como referência o Relatório de Performance em Segurança do ICMM (Benchmarking internacional da indústria mineral), o cálculo das taxas considera a frequência de eventos a cada um milhão (1.000.000) de horas-homem trabalhadas em 2024. Todos os colaboradores próprios e terceirizados são considerados neste indicador.

² A título de referência, o resultado da taxa de frequência em 2024 nos posicionaria no segundo quartil do ICMM - ano base 2024.

Gestão de segurança operacional

GRI 403-1, 403-2, 403-4

Contamos com um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional (SSO) que prioriza, para além de atendimentos legais¹, a segurança como um valor fundamental, garantindo um sistema comprometido com a proteção de todos em suas operações.

Ainda, o Programa de Prevenção de Fatalidades da Nexa consiste na implementação dos protocolos de riscos críticos, aprendizado a partir dos incidentes com alto potencial de causar fatalidades e verificação da integridade dos controles críticos provenientes de eventos indesejados de processo que podem causar mais de uma fatalidade.

Estamos avançando na sistemática de verificação dos controles críticos nas nossas operações e elaboramos um plano plurianual de implementação dos controles que ainda não foram integralmente

instituídos. Para 2025, o foco será iniciar esse trabalho nas áreas de exploração mineral e projetos.

A Nexa possui ferramentas para que os colaboradores identifiquem e relatem condições perigosas e comportamentos de risco presentes em suas atividades:

- * Oficina de Percepção de Risco
- * Análise Preliminar de Risco (APR)
- * Fale Fácil (uma das ferramentas utilizadas para identificar, reportar, avaliar e controlar riscos relacionados a segurança e saúde)
- * Direito de Recusa

¹ No Brasil, a CLT e NRs como NR-4, NR-5 e NR-22 exigem medidas de segurança e profissionais dedicados. No Peru, a Lei nº 29.783/2011 e Decretos Supremos nº 05-2012 e 24-2016 estabelecem obrigações similares.

AQUI TEM INOVAÇÃO!

Inovação para segurança

Na temática de saúde, segurança e bem-estar, desenvolvemos continuamente ações aplicando a tecnologia e a inovação para o incremento da segurança.

Com foco em ações de longo prazo, foi desenvolvido um mapeamento de cenários de risco considerando a busca de soluções inovadoras e projetos para o atingimento das metas de saúde e segurança, com foco na redução de exposição ao risco dos colaboradores por meio do uso de novas tecnologias.

Em continuidade ao trabalho iniciado com centros de pesquisa e desenvolvimento tecnológicos nacionais, ao longo de 2024 avançamos para a etapa de teste industrial dos sensores de localização de pessoas dentro de minas subterrâneas, contribuindo para uma operação cada vez mais segura.

Com o Mining Lab Challenge, foram selecionadas duas tecnologias para monitorar parâmetros geomecânicos no interior das minas subterrâneas, que serão testadas em 2025, contribuindo para uma maior disponibilização de dados na tomada de decisão.

Saúde e bem-estar

GRI 403-6

Atuamos na prevenção e proteção da saúde dos colaboradores, assim como na promoção da sua qualidade de vida, por meio de diversas iniciativas.

- * **Higiene ocupacional:** Utilizamos indicadores preventivos para monitorar a exposição a agentes de risco, como ruídos e químicos, e promover iniciativas de redução de exposição, como melhorias de processos e implementação de controles de engenharia, contribuindo para a redução do potencial de desencadeamento de doenças ocupacionais.
- * **Programa de Assistência ao Colaborador (PAC):** Tem como objetivo preservar e restabelecer o bem-estar emocional e social dos colaboradores e de suas famílias, sempre respeitando o direito de sigilo de cada pessoa. Oferece assistência social e orientação psicológica, jurídica e financeira.
- * **Enfrente:** Temos um programa de apoio aos colaboradores com orientações de saúde e encaminhamento para especialistas em caso de uso abusivo de álcool e outras substâncias.
- * **Qualidade de vida:** Para trazer mais qualidade de vida aos colaboradores, várias ações de saúde foram promovidas ao longo de 2024:
 - Janeiro Branco (saúde mental).
 - Ações de ergonomia no Dia Mundial de Combate à LER/DORT.
 - Campanha de cuidados auditivos, para evitar a perda auditiva, e de cuidados e higiene respiratória, para evitar doenças respiratórias sazonais.
 - Abril Verde (conscientização sobre saúde e segurança).
 - Campanhas de vacinação.
 - Setembro Amarelo (prevenção ao suicídio).
 - Outubro Rosa (saúde da mulher) e Novembro Azul (saúde do homem), com incentivo financeiro para a realização de exames preventivos, além de uma série de ações de educação e promoção de um estilo de vida saudável.
 - Ainda como medida de promoção do bem-estar com qualidade de vida, nas áreas corporativas houve a disponibilização de inscrições gratuitas para o Circuito das Estações, corridas de rua que acontecem em São Paulo, Belo Horizonte, Brasília e Rio de Janeiro, além de corrida em Lima (Peru).

Pessoas

Somos signatários do Pacto Global desde 2017 e estamos comprometidos com seus 10 Princípios Universais, preconizados pela iniciativa direcionada a mobilizar a comunidade empresarial para a adoção de políticas de responsabilidade social e de sustentabilidade. A adesão ao pacto e o respeito aos princípios mostram nosso comprometimento público com as pessoas e seus direitos fundamentais.

Internamente, buscamos incorporar as questões dos direitos humanos à nossa gestão e implementamos treinamentos direcionados a todos os colaboradores com temáticas correlacionadas, como conflitos de interesses e financiamento ao terrorismo.

Nas nossas comunidades, visando às melhores práticas de responsabilidade social, nos valem das Regras de Ouro Sociais, documento que define o protocolo de relacionamento comunitário e preconiza as formas de interação e contato com as pessoas que nelas vivem, garantindo o respeito e proibindo qualquer ato de discriminação por raça, religião, ideologia, orientação sexual e outros aspectos.

Entre as premissas das Regras de Ouro Sociais está a proibição do envolvimento com:

- * Crimes de abuso ou exploração sexual contra crianças e adolescentes
- * Crimes de violência contra a mulher ou violência doméstica
- * Exploração de trabalho infantil
- * Exploração de trabalho análogo ao escravo

Saiba mais sobre nosso relacionamento com nossos colaboradores no capítulo [ESG na Nexa](#).

Pluralidade

GRI 3-3

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Reconhecemos que a pluralidade é um desafio no setor de mineração. Nosso objetivo é fomentar um ambiente mais inclusivo e plural, em que todos na organização sejam reconhecidos e valorizados, exerçam voz ativa e poder de decisão, independentemente de quaisquer distinções.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores e comunidades

Nossa aspiração é sermos uma empresa plural, com ações que promovam um ambiente com respeito, oportunidade, reconhecimento e acolhimento para que as pessoas sejam elas mesmas. Atuamos direcionados por três motivadores:

- * **Para o indivíduo:** um ambiente inclusivo, de respeito e com segurança emocional, que estimula a criatividade, o senso de pertencimento e inovação, permite a autenticidade dos indivíduos.
- * **Para a empresa:** a pluralidade é um elemento estratégico que amplia o potencial dos nossos times, gera inovação e multiplica resultados do nosso negócio.
- * **Para a sociedade:** por meio de práticas e resultados, contribuimos para que a sociedade se torne cada vez mais ética, humana e equitativa.

Colocamos em prática nossa estratégia de pluralidade por meio de programas, projetos, eventos e metas. Temos cinco grupos de afinidade que debatem, refletem e organizam pautas e ações para sensibilizar e engajar os colaboradores nas causas de gênero, LGBTQIA+, Pessoas com Deficiência (PCDs), raça e etnias e gerações.

- * **Empodera:** focado em ações de equidade de gênero, atua no desenvolvimento de talentos e parcerias. Entre as iniciativas de 2024, destacam-se rodas de conversa, Clube do Livro e Semana da Mulher: Mulheres Poderosas Empoderam Outras Mulheres.
- * **Orgulho:** debate e pensa ações para o público LGBTQIA+, atua na revisão de políticas, processos e manuais. Entre as iniciativas de 2024 estão os Diálogos Plurais: Dia do Orgulho LGBTQIA+.

* **Acessa:** atua na acessibilidade física e digital, na retenção e no desenvolvimento de pessoas com deficiência (PCDs). Entre as iniciativas de 2024 estão os Diálogos Plurais: Dia Mundial da Conscientização sobre o Autismo.

* **Tonalidades:** promove ações de valorização da pluralidade cultural, racial e étnica e de diminuição de barreiras estruturais. Atua na conscientização e no desenvolvimento de talentos. Entre as iniciativas de 2024 estão os Diálogos Plurais: Dia da Denúncia contra o Racismo e a Cartilha Antirracista (Peru).

* **Conexão:** voltado para a pluralidade geracional, atua na atratividade, na retenção e no desenvolvimento de talentos.

Ao todo, foram mais de 50 ações de pluralidade, envolvendo e engajando mais de 5 mil colaboradores e terceiros. Destaque especial para a Semana da Pluralidade, em novembro, que contou com palestras, treinamentos, diálogos plurais e diversas atividades para sensibilização e fortalecimento dessa temática em todas as operações e nos escritórios corporativos.



INDICADORES DE PLURALIDADE EM 2024

17,8%
de mulheres na Nexa
(força de trabalho)

22,9%
de mulheres
na liderança

54,6%
de negros
(Brasil)

12,7%
de mulheres
nas operações

14% de
colaboradores 50+

4,2% de
PCDs (Brasil)

PROGRAMA PARA RETENÇÃO E ATRAÇÃO DE MULHERES

Nossa meta estratégica na frente de Pluralidade é atingir 30% de mulheres na rça de trabalho e 30% de mulheres em cargos de liderança até 2030. Assim, ao longo de 2024, avançamos com iniciativas como a abertura de vagas afirmativas, direcionadas exclusivamente a mulheres, e o banco de talentos para indicação de mulheres denominado Indique uma Mina. No programa Pluralidade na Mineração, promovemos o Curso de Aprendizagem Industrial em Manutenção de Equipamentos de Mineração direcionado a mulheres, fomentando a participação feminina na operação.

PROGRAMA DE MENTORIA PARA MULHERES

Ferramenta de desenvolvimento cujo canal é o compartilhamento de conhecimento e experiências entre diferentes profissionais, sem que haja relação hierárquica. O programa reforça o compromisso com o desenvolvimento e a aceleração da preparação de mais mulheres em nosso *pool* de talentos e liderança. Em 2024, tivemos 57 mentores (26 mulheres e 31 homens) e 88 mentoradas.

GOVERNANÇA

Possuímos diferentes instrumentos para garantir nossos padrões de ética e integridade, direitos humanos, transparência, governança e responsabilidade socioambiental, como Código de Conduta, Programa de Compliance, Políticas Corporativas e a Linha Ética.

Nossas políticas são aprovadas pelo Conselho de Administração e reúnem os princípios de integridade, transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, que norteiam nossa atuação interna e nossa relação com *stakeholders*. As principais são: **GRI 2-23**

- * [Código de Conduta](#)
- * [Política de Compliance](#)
- * [Política Antitruste e Concorrência](#)
- * [Política Anticorrupção](#)
- * [Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro e Financiamento do Terrorismo](#)
- * [Política de Divulgação de Informações](#)
- * [Política de Acesso a Informações Privilegiadas](#)
- * [Política de Gestão Integrada](#)
- * [Política de Segurança da Informação](#)

Saiba mais sobre
nossa estrutura de
governança no capítulo
Somos a Nexa.



Governança e reputação

GRI 3-3

RELEVÂNCIA	ONDE IMPACTA	ENVOLVIDOS
Queremos ser uma mineradora que muda com o mundo, construindo o futuro da empresa com práticas sustentáveis, respeito às pessoas e ao meio ambiente e valorização de um relacionamento próximo e transparente com nossos <i>stakeholders</i> . Para isso, temos o compromisso de manter elevados padrões de ética e integridade por meio de nossos programas de <i>Compliance</i> e Gestão de Risco, fundamentados em uma governança sólida.	Todas as operações	Nexa, colaboradores, fornecedores, clientes, acionistas, entidades de classe, governos e comunidades

Em 2024, criamos uma gerência dedicada à Linha Ética e foi estabelecido um novo protocolo que restringe o acesso dos gestores aos casos reportados, aumentando a confiança no canal de denúncias e no processo de investigação. Essa área faz parte da Diretoria de **Auditoria, Linha Ética, Compliance e Controles Internos**, que passou por importantes mudanças.

Integrados à Diretoria Executiva, e assim participando das discussões com o Diretor-Presidente e os vice-presidentes, a área preza e mantém sua independência, reportando diretamente ao Comitê de Auditoria (formado por três conselheiros independentes) e funcionalmente ao Diretor-Presidente. Este formato confere mais liberdade para atuar e direcionar demandas.

Foram realizadas visitas a todas as unidades, estimulando conversas com líderes e suas equipes, criando um ambiente de proximidade, ajudando a divulgar os canais de comunicação, como Linha Ética e *compliance*, e a sanar dúvidas sobre como usar a ferramenta de forma efetiva.

O resultado foi um aumento de 40% nas denúncias recebidas na Linha Ética em relação ao ano anterior, o que pode ser atribuído ao fato de os colaboradores estarem mais cientes do enquadramento de cada situação e se sentirem mais confortáveis em acessar esse instrumento sem comprometer o anonimato.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

GRI 2-15, 2-23, 2-24, SASB EM-MM-510a.1

O programa é revisado periodicamente e orienta a conduta esperada de colaboradores, prestadores de serviços e partes interessadas. O Conselho de Administração e o Comitê de Auditoria o promovem e zelam pelo seu cumprimento, avaliando a gestão de consequências para atos que não estejam em conformidade.

Nosso Código de Conduta é um dos principais pilares do Programa de *Compliance*, segue os valores do Grupo Votorantim e norteia o comportamento interno dos colaboradores e a maneira como interagem com diferentes públicos. A versão atual, lançada em 2021, está sob revisão, e sua atualização será publicada no primeiro semestre de 2025. Todos na Nexa têm acesso ao treinamento on-line do Código de Conduta e da Política Anticorrupção. A assinatura, feita eletronicamente, confere confiabilidade ao processo.





Em 2024, o canal recebeu **237 relatos sobre discriminação**, sendo que 80 foram considerados não procedentes, 119 foram considerados procedentes e 38 permaneciam em análise no encerramento do ano. Aos procedentes, foram aplicadas as sanções previstas nas normas da empresa.

GRI 406-1

LINHA ÉTICA

GRI 2-25, 2-26

Canal dedicado a receber denúncias de possíveis violações do Código de Conduta ou de qualquer política ou procedimento da Nexa, lei ou regulamento, como crime financeiro, fraude, corrupção, discriminação, assédio e outras violações éticas.

O canal é administrado por empresa externa especializada, que realiza a triagem inicial dos relatos para evitar conflito de interesses no tratamento das manifestações. Cada relato passa por um entendimento preliminar, entrevistas com as partes envolvidas, investigação detalhada e conclusão sobre sua procedência ou improcedência, podendo resultar na aplicação de medidas disciplinares e de orientação.

Imparcial e transparente, a Linha Ética tem o compromisso de garantir a confidencialidade da informação e o anonimato de qualquer pessoa que acesse o canal. Atualmente, apenas a área de Linha Ética, a diretora da área de Compliance, Controles Internos, Auditoria e Linha Ética e a empresa externa que administra o serviço possuem acesso aos chamados para proceder aos encaminhamentos.

A Linha Ética está disponível em português, inglês e espanhol e pode ser acessada pela internet ou por telefone:

- * **Brasil:** 0800-800-1245 (português)
- * **Peru:** 0800-70888 (espanhol)
- * **Estados Unidos e Canadá:** 1-800-723-8163 (inglês)
- * **Luxemburgo:** 800-22-925 (inglês)

ANEXOS

Sumários GRI, SASB e TCFD.

Gerais

INFORMAÇÕES SOBRE COLABORADORES E COLABORADORAS E OUTROS TRABALHADORES **GRI 2-7 2-8**

		2022	2023	2024	(%)
COLABORADORES PRÓPRIOS, ESTAGIÁRIOS E APRENDIZES					
Mensalistas	Homens	3.772	4.064	3.875	82%
	Mulheres	806	904	871	18%
Horistas	Homens	926	710	453	90%
	Mulheres	120	92	51	10%
Total Próprios		5.624	5.770	5.250	100%
Estagiários	Homens	113	114	99	42%
	Mulheres	134	124	135	58%
Aprendizes	Homens	17	17	25	22%
	Mulheres	87	89	87	78%
TERCEIROS ¹					
Permanentes		8.596	8.784	7.346	61%
Temporários		3.795	8.946	4.678	39%
Total		12.391	17.730	12.024	100%
Total Geral ²		18.366	23.844	17.620	100%

¹No fim do ano de 2023, passando a valer para 2024, alteramos os critérios e classificações de terceiros levando em consideração o acesso mensal ou dias trabalhados durante o mês. Por causa disso, observa-se uma diferença entre os números apresentados no relatório anterior.

²O dado de Total Geral considera terceiros, estagiários, aprendizes e colaboradores próprios

Governança

ENTIDADES INCLUSAS **GRI 2-7 2-8**

SUBSIDIÁRIAS ¹
L.D.O.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.O.S.P.E"
L.D.Q.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.Q.S.P.E"
L.D.R.S.P.E. Geração de Energia e Participações Ltda. – "L.D.R.S.P.E"
Mineração Dardanelos Ltda. – "Dardanelos"
Nexa Recursos Minerais S.A. – "NEXA BR"
Mineração Santa Maria Ltda.
Pollarix S.A. – "Pollarix" ²
Karmin Holding Ltda.
Mineração Rio Aripuanã Ltda.
Votorantim Metals Canada Inc.
Nexa Resources El Porvenir S.A.C.
Minera Pampa de Cobre S.A.C.
Nexa Resources Cajamarquilla S.A. – "NEXA CJM"
Nexa Resources Perú S.A.A. – "NEXA PERU"
Nexa Resources Atacocha S.A.A. – "NEXA ATACOCHA"
Nexa Resources UK Ltd. – "NEXA UK"
Nexa Resources US. In
Exploraciones Chimborazo Metals & Mining
JOINT-OPERATION
Campos Novos Energia S.A. – "Enercan"
Cia. Minera Shalipayco S.A.C.

¹Para o relato de indicadores de performance da série ambiental e social, são consideradas as unidades operativas e, quando aplicável, projetos e unidades em fechamento. A lista completa do limite de abrangência pode ser visualizada na página XX.

²A Nexa BR detém a totalidade das ações ordinárias da Pollarix, que representam 33,33% do seu capital social total. As ações restantes são ações preferenciais com direitos de voto limitados, que pertencem ao acionista controlador da Nexa, VSA.

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (em US\$ mil) **GRI 201-1**

DESCRIÇÃO	2022	2023	2024
1) Receitas			
1.1. Vendas de produtos e serviços	3.436.054	2.837.212	3.015.683
1.2. Outras receitas (despesas) operacionais	-698	-3.734	-16.183
1.3. Provisão para créditos de liquidação duvidosa	-861	-2.235	1.060
1.4. Total de receitas	3.434.495	2.831.243	3.000.560
2) Insumos adquiridos de terceiros	-	-	-
2.1. Matérias-primas e outros insumos de produção	-1.463.472	-1.327.681	-1.187.542
2.2. Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-563.535	-535.296	-568.285
2.3. <i>Impairment</i> de ativo imobilizado	-32.512	-114.643	-32.870
3) Valor adicionado bruto	1.374.976	853.623	1.211.863
3.1. Depreciação, amortização e exaustão	-288.272	-310.475	-330.198
4) Valor adicionado líquido produzido	1.086.704	543.148	881.665
5) Valor adicionado recebido em transferência	-	-	-
5.1. Equivalência patrimonial	1.885	23.536	21.223
5.2. Realização dos outros abrangentes na baixa do investimento	629.180	281.678	160.246
5.3. Receitas financeiras	-	-	-
Total valor adicionado recebido em transferência	1.717.769	848.362	181.469
6) Valor adicionado total a distribuir	1.717.769	848.362	1.063.134
7) Distribuição do valor adicionado	259.548	271.063	1.063.134
7.1. Pessoas e encargos	165.897	165.761	279.280
7.1.1. Remuneração direta	29.200	35.871	176.210
7.1.2. Encargos sociais	64.451	69.431	33.289
7.1.3. Benefícios	566.501	363.025	69.781
7.2. Impostos, taxas e contribuições	441.393	267.823	386.609
7.2.1. Federais	124.822	179.234	454.880
7.2.2. Estaduais	38	1.177	21.847
7.2.3. Municipais	248	-85.209	-
7.2.4. Tributos diferidos	814.732	506.084	-90.118
7.3. Remuneração de capitais de terceiros	763.991	448.736	584.652
7.3.1. Despesas financeiras	50.741	57.348	529.706
7.3.2. Aluguéis	76.988	-291.810	54.946
7.4. Remuneração de capitais próprios	76.988	-291.810	-187.407
7.4.1. Lucro líquido (prejuízo) do exercício	-	-	-187.407
8) Valor adicionado distribuído	1.717.769	848.362	1.063.134

COMUNICAÇÃO E CAPACITAÇÃO EM POLÍTICAS E
PROCEDIMENTO DE COMBATE À CORRUPÇÃO **GRI 205-2¹**

		TOTAL DE EMPREGADOS QUE FORAM INFORMADOS SOBRE AS POLÍTICAS ANTICORRUPÇÃO	TOTAL DE EMPREGADOS QUE RECEBERAM TREINAMENTO ANTICORRUPÇÃO	% COMUNICADO	% TREINADO ²
Brasil	Diretor/ Presidente	5	7	100%	100%
	Gerente	99	94	100%	95%
	Coordenador/ Consultor	389	165	100%	42%
	Técnico/ Analista/ Supervisor	712	1082	100%	100%
	Operacional	2.040	1.442	100%	71%
	Estagiário	135	82	100%	61%
	Aprendiz	112	23	100%	21%
	Total	3.492	2.895	100%	83%
	Terceiros	974	974	100%	100%
Peru/Exterior	Diretor/ Presidente	2	3	100%	100%
	Gerente	46	55	100%	100%
	Coordenador/ Consultor	180	143	100%	79%
	Técnico/ Analista/ Supervisor	503	540	100%	100%
	Operacional	1.274	682	100%	54%
	Estagiário	99	57	100%	58%
	Aprendiz	0	0	100%	-
	Total	2.104	1.480	100%	75%
	Terceiros	270	270	100%	100%

¹ Todos os novos fornecedores e clientes da Nexa, ao momento de serem cadastrados como terceiros habilitados da empresa, devem dar seu aceite as diretrizes do nosso Código de Conduta. Nesse momento recebem um link de acesso ao documento onde existe um capítulo específico para o tema de Política Anticorrupção.

² O percentual acima de 100% deve-se ao controle e comunicado ter sido realizado em fev/24 e a base de funcionário representar o fechamento em dezembro de 2024. Com as flutuações, o percentual aparece acima de 100%, no entanto, a área faz comunicações frequentes, atingindo 100% de sua base.

Ambiental

PORCENTAGEM DE LOCAIS DE MINAS ONDE A DRENAGEM ÁCIDA DE ROCHA ESTÁ PREVISTA PARA OCORRER, ATIVAMENTE MITIGADA E SOB TRATAMENTO OU REMEDIAÇÃO **SASB EM-MM160A.2**

	2022	2023	2024
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “PREVISTA PARA OCORRER”.	20%	7%	10%
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “ATIVAMENTE MITIGADA”.	20%	6%	0%
Porcentagem da produção anual das minas, em toneladas métricas, dos locais em que a drenagem ácida da rocha está “EM TRATAMENTO OU REMEDIAÇÃO”.	0%	2%	0%

¹ Dados históricos ajustados para percentuais coincidirem apenas com as informações das minas.

ÁGUA RETIRADA POR FONTE (MEGALITROS) **GRI 303-3, SASB EM-MM-140A.1**

	2022	2023	2024		
	VOLUME TOTAL	VOLUME TOTAL	VOLUME TOTAL	EM ÁREA COM ESCASSEZ HÍDRICA	EM ÁREA SEM ESCASSEZ HÍDRICA
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	16.959,51	34.297,41	32.764,37	-	32.764,37
Água doce				-	
Outra água	16.959,51	34.297,41	32.764,37	-	32.764,37
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	119.939,28	110.574,03	106.184,90	-	106.184,90
Água doce			273,98	-	273,98
Outra água	119.939,28	110.574,03	105.910,92	-	105.910,92
Água pluvial coletada e armazenada diretamente pela organização	6.928,69	7.153,08	7.213,30	-	7.213,30
Água doce				-	
Outra água	6.928,69	7.153,08	7.213,30	-	7.213,30
Água do mar	3.057,82	3.601,66	3.634,36	-	3.634,36
Água doce				-	
Outra água	3.057,82	3.601,66	3.634,36	-	3.634,36
Água produzida (água contida em minérios e concentrados)	220,30	262,34	223,48	-	223,48
Água doce				-	
Outra água	220,30	262,34	223,48	-	223,48
Água de terceiro (fornecido por concessionárias e fornecedores)	32,35	36,77	34,71	-	34,71
Água doce				-	
Outra água	32,35	36,77	34,71	-	34,71
Total de água retirada e utilizada por fonte	147.137,95	155.925,28	150.055,11	-	150.055,11
Água doce			273,98	-	273,98
Outra água	147.137,95	155.925,28	149.781,14	-	149.781,14

ÁGUA DESCARTADA POR FONTE (MEGALITROS) **GRI 303-4, SASB EM-MM-140A.1**

	2022	2023	2024		
	VOLUME TOTAL	VOLUME TOTAL	VOLUME TOTAL	EM ÁREA COM ESCASSEZ HÍDRICA	EM ÁREA SEM ESCASSEZ HÍDRICA
Águas superficiais (rios, córregos e lagos)	126.357,56	132.349,29	131.177,02	-	131.177,02
Água doce				-	
Outra água	126.357,56	132.349,29	131.177,02	-	131.177,02
Água subterrânea (lençóis freáticos, poços e rebaixamento de mina)	3.651,82	2.739,34	1.563,28	-	1.563,28
Água doce				-	
Outra água	3.651,82	2.739,34	1.563,28	-	1.563,28
Água do mar	1.864,19	1.971,68	1.942,89	-	1.942,89
Água doce				-	
Outra água	1.864,19	1.971,68	1.942,89	-	1.942,89
Tratamento terceirizado	19,02	80,22	608,75	-	608,75
Água doce				-	
Outra água	19,02	80,22	608,75	-	608,75
Total de água descartada em corpos hídricos ¹	142.927,94	147.794,97	135.291,94	-	135.291,94
Água doce				-	
Outra água	142.927,94	147.794,97	135.291,94	-	135.291,94
Água retida em produtos	1.942,60	2.079,02	2.775,87		2.775,87
Perdas e fornecimento para comunidades	9.092,75	8.575,43	7.651,05		7.651,05

¹ Em 2024, adequamos o indicador para referenciar apenas o descargo em corpos hídricos, em conformidade com GRI. No entanto, mantemos a informação de água retida e referente a perdas processuais.

TAMANHO E LOCALIZAÇÃO DE TODAS AS ÁREAS DE HÁBITAT
PROTEGIDO OU RESTAURADO **GRI 304-3**

BIOMA	ÁREAS CUJAS MEDIDAS DE RESTAURAÇÃO FORAM APROVADAS POR ESPECIALISTAS EXTERNOS OU SEGUEM PARÂMETROS/ PROTOCOLOS EXTERNOS		ÁREA TOTAL
	SIM	NÃO	
Amazônia	19,15	-	19,15
Caatinga	-	-	-
Cerrado	903,70	-	903,70
Mata Atlântica	2,37	0,45	2,83
Pantanal	-	-	-
Pampa	-	-	-
Outros ¹	0,00	2.700,01	2.700,02

¹ Outros corresponde à biomas das unidades peruanas, Cerro Lindo, El Porvenir, Atacocha e Cajamarquilla

QUANTIDADE DE TERRAS ALTERADAS OU REABILITADAS **GRI 14.8.6**

	MINERAÇÃO	METALURGIA	TOTAL
Total da terra afetada e ainda não reabilitada	1734,01	823,63	2557,64
Total da terra afetada e reabilitada (inclusive reabilitada de forma progressiva, se aplicável)	399,42	14,84	414,25

ESTIMATIVA DE VIDA ÚTIL DA MINA (LOM)¹ **GRI 14.8.7**

	VAZANTE	ARIPUANÃ	EL PORVENIR	CERRO LINDO	ATACOCHA
Ano estimado	2038	2036	2025	2025	2027

¹ As informações não são aplicáveis às unidades de metalurgia Três Marias, Juiz de Fora e Cajamarquilla.

PLANOS DE ENCERRAMENTO¹ **GRI 14.8.8**

DADOS/ANO	2022	2023	2024
Percentual de operações que possuem planos de descomissionamento	100%	100%	100%
Valor da provisão financeira total para o encerramento das atividades (US\$) ²	222.821.497,85	307.797.000	100.118.110

¹ Valores provisionados de acordo com o valor presente líquido estimado para a execução das ações de descomissionamento, revisto e atualizado periodicamente

² Os valores considera apenas as unidades operativas no Brasil e Peru. Há também o provisionamento de 32.033.893 equivalente à estruturas não operativas no Peru, totalizando US\$ 132.152.003

VOLUME DE EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS **GRI 305-7**

	2022	2023	2024
NO _x ¹	159	860	774
SO _x	1.317	673	3.080 ²
Monóxido de carbono (CO)	581	351	767
Material particulado (MP)	997	2.673	2.410
Outras categorias-padrão de emissões atmosféricas identificadas em regulamentos	168	168	174

¹ Em 2023, uma análise na caldeira Alborg, em Juiz de Fora (Brasil), apresentou desconformidade. Em 2024, o monitoramento de NO_x passou a focar no forno Waelz, seguindo normativas (COPAM e CONAMA). A variação entre os anos reflete esse ajuste metodológico e o aumento da produção.

² Houve uma alimentação incorreta do forno Waelz, em Juiz de Fora (Brasil), com inserção direta de lama, resultando em emissões até 10 vezes acima do normal. O problema foi identificado no primeiro semestre, e as análises posteriores indicaram a normalização.

NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS – AMBIENTAIS¹ **GRI 2-27**

VARIÁVEIS	2022	2023	2024
Nº total de sanções	56	33	14
Valor monetário total de multas significativas (US\$)	1.156.412,82	4.456.132,13	1.618.704,60
Processos movidos por meio de mecanismo de arbitragem	0	0	0
Casos relacionadas à gestão de resíduos	0	12	10

SASB150a.9[†]

¹ O reporte está de acordo com o critério de incidentes ambientais. Com isso, os monitoramentos que excedessem ou não atendessem a critérios de normas ou legislações locais passaram a ser considerados.

RESÍDUOS GERADOS, DESTINADOS E NÃO-DESTINADOS

GRI 306-3, 306-4, 306-5

DENTRO DA ORGANIZAÇÃO	Não perigoso		2023	2024
		NÃO DESTINADO		
		Compostagem	1.124,11	1.069,29
		Reutilização	429,83	119,41
		Reciclagem	5576,069	6145,352
		Recuperação	0	0
		Outros	0	0
		DESTINADO		
		Incineração (ou uso como combustível)	0	0
		Aterro sanitário	606,9	385,92
		Coprocessamento/Refinamento	0	0
		Armazenamento no local	0	0
		Injeção subterrânea de resíduos	0	0
		Aterro industrial	90	132
		Outros	329,8	270,43
		Total resíduos não perigosos	8.156,70	8.122,40
	Perigoso	NÃO DESTINADO		
		Compostagem	0	0
		Reutilização	646,65	565,23
		Reciclagem	0	0
		Recuperação	0	0
		Outros	0	0
		DESTINADO		
		Incineração (ou uso como combustível)	0,00	0,00
		Aterro sanitário	226,35	124,55
		Coprocessamento/Refinamento	0	0
		Armazenamento no local	0	0
		Injeção subterrânea de resíduos	0	0
		Aterro industrial	2028,92	2063,11
		Outros	0	0
		Total resíduos perigosos	2.901,92	2.752,89

FORA DA ORGANIZAÇÃO	Não perigoso		2023	2024
		NÃO DESTINADO		
		Compostagem	54,96	151,862
		Reutilização	915,33	168,57
		Reciclagem	3.758,96	6.261,02
		Recuperação	883	980,32
		Outros	411,16	0
		DESTINADO		
		Incineração (ou uso como combustível)	6,08	112,08
		Aterro sanitário	1.511,42	1.252,90
		Coprocessamento/Refinamento	605,63	1135,67
		Armazenamento no local	36,14	6,2
		Injeção subterrânea de resíduos	0	0
		Aterro industrial	132,9	441,55
		Outros	248,27	817,635
		Total resíduos não perigosos	8.563,84	11.327,81
	Perigoso	NÃO DESTINADO		
		Compostagem	0	0
		Reutilização	2.933,55	7.196,92
		Reciclagem	0	0
		Recuperação	0	0
		Outros	118,83	0
		DESTINADO		
		Incineração (ou uso como combustível)	1,19941	0,59375
		Aterro sanitário	0,00	0,00
		Coprocessamento/Refinamento	2.929,44	2.869,83
		Armazenamento no local	0	0
		Injeção subterrânea de resíduos	0	0
		Aterro industrial	3063,63	3329,8
		Outros	838,465	796,47
		Total resíduos perigosos	9.885,11	14.193,61
	TOTAL GERAL DE RESÍDUOS		29.507,58	36.396,71
	PERCENTUAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS¹		57%	62%

¹ Os resíduos não destinados (tratados e reutilizados) são tratados dentro e fora da organização. Ainda, a Nexa faz reciclagem interna de cinzas que não são geradas dentro da própria operação. Em 2024 foram 6.145,352 toneladas de cinzas recicladas internamente.

Social

QUEIXAS DAS COMUNIDADES LOCAIS GRI 14.10.4

ATACOA	TOTAL
Número de queixas das comunidades locais durante o período de relato	256
Percentual de queixas que foram tratadas e resolvidas durante o período de relato	84,50%
Percentual de queixas que foram resolvidas por meio de reparação durante o período de relato	0,24%

LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE¹ GRI 401-3

	2024	
	MATERNIDADE	PATERNIDADE
Número de colaboradores elegíveis à licença	922	4328
Número de colaboradores que tiraram a licença (todos que saíram no ano de avaliação)	39	87
Número de colaboradores que saíram no ano de avaliação e retornaram ao trabalho após o término da licença	18	76
Taxa de retorno (baseada apenas nas saídas e retornos do mesmo ano)	46%	87%
Número de colaboradores que saíram de licença maternidade no período anterior e retornaram da licença maternidade	49	86
Número de colaboradores que permanecem no trabalho após 12 meses do seu retorno (considerados os afastamentos do ano antecedente ao de avaliação)	38	56
Taxa de retenção (retenção de colaboradores que permaneceram por 12 meses após 30 dias da data de retorno)	78%	65%

¹ Os dados informados para licença paternidade e maternidade são das unidades do Brasil no período de 2024, pois não há o controle de dados de funcionários que tiraram essa licença no Peru. Para obter o número total de mulheres em licença maternidade, foram consideradas as que tiveram prorrogação de 60 dias de maternidade junto das mulheres em licença maternidade.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA E EMPREGADOS **GRI 405-1**

		TOTAL	< 30 ANOS	DE 30 A 50 ANOS	> 50 ANOS
Conselho	Mulheres	2	0%	0%	22%
	Homens	7	0%	22%	56%
Diretor/ Presidente	Mulheres	1	0%	14%	0%
	Homens	6	0%	29%	57%
Gerente/ Gerente Geral	Mulheres	31	0%	20%	1%
	Homens	114	1%	63%	15%
Coordenador/ Consultor	Mulheres	182	5%	25%	2%
	Homens	387	5%	52%	11%
Técnico/ Analista/ Supervisor	Mulheres	296	10%	14%	0%
	Homens	919	10%	58%	8%
Operacional	Mulheres	412	5%	7%	0%
	Homens	2.902	17%	54%	17%
Estagiário	Mulheres	135	55%	3%	0%
	Homens	99	40%	2%	0%
Aprendiz	Mulheres	87	78%	0%	0%
	Homens	25	22%	0%	0%

COMPOSIÇÃO DOS GRUPOS MINORITÁRIOS DA ORGANIZAÇÃO ¹	2022	2023	2024
Colaboradores acima de 50 anos	744	792	756
Mulheres ²	1.266	1.209	922
COMPOSIÇÃO DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA (CONSELHO E DIRETORIA EXECUTIVA)	2022	2023	2024
Homens	14	15	13
Mulheres	2	3	3
COMPOSIÇÃO DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA (CONSELHO E DIRETORIA EXECUTIVA)	2022	2023	2024
< 30 anos	-	-	-
De 30 a 50 anos	3	4	5
> 50 anos	13	14	11

¹A composição dos grupos minoritários não considera Conselho.

²Para o objetivo do relatório, utilizamos o percentual de mulheres baseado no indicador 2-7 e 405-1, desconsiderando afastados. Assim, o percentual difere em 0,2% (17,6% para 17,8%) em relação ao compromisso público divulgado, já que a métrica, para esse indicador, considera mulheres afastadas por licença maternidade.

NOVAS CONTRATAÇÕES E ROTATIVIDADE¹ DE EMPREGADOS **GRI 401-1**

	HOMENS	MULHERES	< 30 ANOS	ENTRE 30 E 50 ANOS	> 50 ANOS	BRASIL	EXTERIOR
Total de colaboradores	4.328	922	1026	3468	756	3245	2005
Colaboradores admitidos	586	214	285	496	19	558	242
Colaboradores desligados	968	283	249	860	142	936	315
Taxa de novas contratações	14%	23%	28%	14%	3%	17%	12%
Taxa de rotatividade ²	-9%	-7%	4%	-10%	-16%	-12%	-4%

¹ Taxa de rotatividade considera colaboradores admitidos menos aqueles que deixaram o emprego, dividido pelo total de colaboradores no ano

² As taxas negativas de 2024 reflete o período de otimização da empresa e o fechamento da unidade de Morro Agudo

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS **GRI 405-2**

CARGO	2022		2023		2024	
	SALÁRIO	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO	REMUNERAÇÃO	SALÁRIO	REMUNERAÇÃO
Diretor/ Presidente	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado	Não reportado
Gerente	0,94	0,94	1,05	1,06	1,0	1,0
Coordenador/ Consultor	1,06	1,06	1	1,01	1,1	1,1
Técnico/ Analista/ Supervisor	0,94	0,94	1,07	1,07	0,9	0,9
Operacional	1,6	1,54	1,31	1,31	1,5	1,5

TRABALHADORES COBERTOS POR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E
SEGURANÇA DO TRABALHO **GRI 403-8**

	2024
i. número de empregados e trabalhadores cobertos	4.014,00
ii. percentual de empregados e trabalhadores cobertos	0,86
iii. número de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auitado internamente	2.803,00
iv. percentual de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auitado internamente	0,70
v. número de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auitado internamente ou certificado por parte externa	2.803,00
vi. percentual de empregados e trabalhadores cobertos por sistema auitado internamente ou certificado por parte externa	0,70

NOTA: Em anos anteriores, reportávamos o número total e percentual de empregados e trabalhadores cobertos, desta forma, passamos a apresentar o indicador em sua totalidade em 2024, sem o histórico anterior.

NÃO CONFORMIDADE COM LEIS E REGULAMENTOS – TRABALHISTAS E
TRIBUTÁRIOS¹ **GRI 2-27**

	2022	2023	2024
Nº total de sanções não monerárias	-	-	-
Valor monetário total de multas significativas (US\$) – Tributárias	89.748.211,74	21.008.552,99	76.693.114,44
Processos movidos por meio de mecanismo de arbitragem	0	0	0

¹ Para o ano de 2024, pagamos US\$ 4.960.385 em casos de não conformidade trabalhista. Nos anos anteriores não tivemos valores significativos a serem reportados.

ACIDENTES DE TRABALHO **GRI 403-9**

TAXAS REFERENTES AOS COLABORADORES PRÓPRIOS			
Descrição	2022	2023	2024
Horas-homem trabalhadas	13026735,62	12466937,0	12313911,5
Número total de lesões leves (nível 1)	42,00	13,00	46,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	12,00	20,00	17,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	12,00	13,00	16,00
Óbitos	0,00	0,00	2,00
Taxa de acidentes com afastamento	0,92	1,04	1,30
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	1,84	2,65	2,68
Taxa de quase-acidentes	3,65	6,00	4,82

TAXAS REFERENTES AOS TERCEIROS PERMANENTES			
Descrição	2022	2023	2024
Horas-homem trabalhadas	20730811,91	20069635,00	21080767,80
Número total de lesões leves (nível 1)	59,00	73,00	68,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	23,00	21,00	23,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	16,00	21,00	19,00
Óbitos	1,00	0,00	0,00
Taxa de acidentes com afastamento	0,77	1,05	0,90
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	1,88	2,09	1,99
Taxa de mortalidade	1,03	1,05	0,52

TAXAS REFERENTES AOS TERCEIROS TEMPORÁRIOS			
Descrição	2022	2023	2024
Horas-homem trabalhadas	12104829,18	9303659,00	7201112,24
Número total de lesões leves (nível 1)	21,00	34,00	26,00
Número de lesões sem afastamento (níveis 2 e 3)	21,00	12,00	11,00
Número de lesões com afastamento (níveis 4 a 6)	6,00	3,00	10,00
Óbitos	0,00	0,00	1,00
Taxa de acidentes com afastamento	0,50	0,32	1,39
Taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento	2,23	1,61	2,92
Taxa de mortalidade	0,83	1,25	1,86

* Seguindo o modelo adotado nos Relatórios Anuais de anos anteriores e utilizando como referência o Relatório de Performance em Segurança do ICMM (Benchmarking internacional da indústria mineral), o cálculo das taxas considera a frequência de eventos a cada um milhão (1.000.000) de horas-homem trabalhadas em 2024. Todos os colaboradores próprios e terceirizados são considerados neste indicador.

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO POR ANO, POR EMPREGADO **GRI 404-1**

		2022	2023	2024
Diretor/Presidente	Homens	0	0	3
	Mulheres	0	1	4
Gerente	Homens	41	42	12
	Mulheres	19	21	19
Consultor/ Coordenador	Homens	16	10	21
	Mulheres	14	11	33
Técnico/Analista/ Supervisor	Homens	26	83	31
	Mulheres	24	54	40
Trainee	Homens	0	0	0
	Mulheres	0	0	0
Operacional	Homens	25	31	30
	Mulheres	16	32	27
Estagiário	Homens	32	48	22
	Mulheres	27	48	37
Aprendiz	Homens	10	60	23
	Mulheres	20	37	47
Total	Homens	25	40	32
	Mulheres	19	36	27

COLABORADORES TREINADOS NO PERÍODO COBERTO PELO RELATÓRIO **GRI 412-2**

	2022	2023	2024
Número de colaboradores que receberam treinamento em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos	4.511	5.430	3.662
Percentual de colaboradores treinados em políticas ou procedimentos relacionados a aspectos de direitos humanos	75%	89%	65%

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO OCORRIDOS **GRI 406-1**

	2022	2023	2024
Denúncias recebidas pela Linha Ética no período coberto pelo relatório	130	224	237
Casos em análise recebidos no período coberto pelo relatório	14	61	38
Casos analisados e considerados não procedentes	61	69	80
Casos analisados e considerados procedentes	54	94	119

CASOS DE DISCRIMINAÇÃO IDENTIFICADOS DE ACORDO COM FATOR

	2022	2023	2024
Raça	0	2	0
Cor	0	0	0
Gênero	0	0	0
Faixa etária	0	0	0
Religião	0	0	0
Opinião Política	0	0	0
Ascendência nacional	0	0	0
Origem Social	0	0	1
Assédio e Abuso de Poder	52	39	102
Outros	78	53	16
Número total de Casos de discriminação procedentes	130	94	119

Sumários de conteúdo GRI, SASB e TCFD

Declaração de uso	A Nexa relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI 1 Usada	GRI – Fundamentos 2021
Norma Setorial da GRI aplicável	GRI 14: Mineração 2024

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
CONTEÚDOS GERAIS					
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	A organização e suas práticas de relato				
	2-1 Detalhes da organização	pg. 16		-	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	pg. 5		-	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	pg. 5		-	
	2-4 Reformulações de informações	Os indicadores de resíduos (306-3, 306-4 e 306-5) tiveram ajustes nos dados de anos anteriores devido à adição de cinzas de zinco, que não são geradas nas operações, mas são recicladas internamente. pgs. 28 , 67		-	
	2-5 Verificação externa	pg. 5		-	
	Atividades e trabalhadores				
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	pg. 6		-	
	2-7 Empregados	pgs. 28 , 56		-	8
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	pgs. 28 , 56		-	8
	Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	pg. 16		-	
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	pg. 16		-	
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	pg. 17		-	
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	pg. 16		-	

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	pg. 17		-	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	pg. 5		-	
	2-15 Conflitos de interesse	pg. 54		-	
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	pg. 17		-	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Todos os anos o board faz uma sessão estratégica de aprofundamento de conhecimentos incluindo temas de desenvolvimento sustentável.		-	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	pg. 17		-	
	2-19 Políticas de remuneração	pg. 29		-	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	pg. 17		-	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	No ano, houve aumento de aproximadamente 10% na remuneração total dos colaboradores, enquanto houve 0% de aumento na remuneração do indivíduo mais bem pago. Para maiores informações sobre a remuneração, acessar o formulário 20-F		-	
	Estratégia, políticas e práticas				
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	pg. 3		-	
	2-23 Compromissos de política	pg. 53		-	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	pg. 54		-	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	pg. 55		-	16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	pg. 55		-	
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	pgs. 61 , 65		-	
	2-28 Participação em associações	pg. 26		-	
	Engajamento de stakeholders				
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	pg. 26		-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	pg. 28		-	
	Conteúdos sobre temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	pg. 22		-	
	3-2 Lista de temas materiais	pg. 22		-	

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
AMBIENTAIS					
TEMA MATERIAL: MUDANÇAS CLIMÁTICAS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 37		14.1.1 14.2.1 14.3.1	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	pg. 25		14.2.2	11, 13
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 1)	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.5	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (escopo 2)	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.6	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (escopo 3)	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.7	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.8	14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.9	14, 15
	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	pg. 61		14.3.2	-
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.2	7, 8, 12, 13
	302-2 Consumo de energia fora da organização	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.3	7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		14.1.4	7, 8, 12, 13
	302-4 Redução do consumo de energia	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .			7, 8, 12, 13
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE RECURSOS HÍDRICOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 39		14.7.1	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	pg. 39		14.7.2	6
	303-2 Gestão de impactos relacionados à descarga de água	pg. 39		14.7.3	6
	303-3 Captação de água	pg. 59 , para maiores informações, acesse o Databook .		14.7.4	6
	303-4 Descarte de água	pg. 60 , para maiores informações, acesse o Databook .		14.7.5	3, 6, 12, 14
	303-5 Consumo de água	pg. 39		14.7.6	6

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
TEMA MATERIAL: GESTÃO DE BARRAGENS, REJEITOS E RESÍDUOS					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 40			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	pg. 40		14.5.1	3, 6, 12, 14, 15
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	pg. 40		14.5.2	3, 6, 12, 14, 15
	306-3 Resíduos gerados	pgs. 40 , 62		14.5.3	3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	pgs. 40 , 62		14.5.4	3, 6, 12, 14, 15
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	pgs. 40 , 62		14.5.5	3, 6, 12, 14, 15
GRI 14: Mineração	Relate os métodos de disposição de rejeitos utilizados pela organização	pg. 40		14.6.2	9, 12
	Estruturas de disposição de rejeitos da organização	pg. 40 . Para maiores detalhes, veja o Databook .		14.6.3	9, 12
TEMA ESTRATÉGICO: BIODIVERSIDADE					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 43		14.4.1	-
GRI 101: Biodiversidade	101-1 Políticas para deter e reverter a perda de biodiversidade	pg. 43		14.4.2	12, 13, 14, 15
	101-2 Gestão de impactos na biodiversidade	pg. 43		14.4.3	12, 13, 14, 15
	101-4 Identificação de impactos na biodiversidade	-	Estamos aprimorando a gestão de biodiversidade, com procedimentos padrões para as unidades da Nexa. Devido a isso, os indicadores não serão reportados esse ano.	14.4.4	12, 13, 14, 15
	101-5 Locais com impacto na biodiversidade	-		14.4.5	12, 13, 14, 15
	101-6 Fatores diretos de perda de biodiversidade	-		14.4.6	12, 13, 14, 15
	101-7 Mudanças no estado da biodiversidade	-		14.4.7	12, 13, 14, 15
	101-8 Serviços ecossistêmicos	-		14.4.8	12, 13, 14, 15
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Hábitats protegidos ou restaurados	pg. 61		-	12, 13, 14, 15
GRI 14.8: Encerramento e reabilitação	14.8.6 Total de terra alterada e em reabilitação	pg. 61		14.8.6	12, 13, 14, 15
	14.8.7 Vida útil da mina	pg. 61		14.8.7	9
	14.8.8 Provisão de encerramento e reabilitação	pg. 61		14.8.8	9

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
SOCIAIS					
TEMA MATERIAL: GESTÃO SOCIAL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 44		14.8.1 14.10.1 14.11.1 14.12.1	
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	pg. 44			8, 10, 11, 17
	203-2 Impactos Econômicos Indiretos Significativos	-	Por motivos de gestão interna, não houve reporte deste dado. As informações serão trabalhadas internamente e devem aparecer nos relatos futuros.		8, 10, 11, 17
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Mudanças operacionais são abordadas de forma criteriosa, com prazos determinados de acordo com a particularidade de cada caso. Dependendo da situação, podem ser necessárias a formação de grupos de trabalho, a elaboração de estudos, o desenvolvimento de cronogramas específicos e a criação de planos de comunicação, entre outras ações de suporte.		14.8.2 14.17.6	8, 10, 11, 17
GRI 14.8: Encerramento e reabilitação	14.8.4 Programa de encerramento e reabilitação	pg. 47		14.8.4	8, 10, 11
	14.8.5 Status dos programa de encerramento e reabilitação	pg. 47		14.8.5	8, 10, 11
	14.8.9 Recursos não financeiros para gerir a transição socioeconômica	Os programas sociais trabalham para deixar um legado às comunidades próximas de nossas operações, mesmo após o encerramento das atividades. Mesmo assim, programas sociais específicos são desenvolvidos para cada operação dentro do plano de descomissionamento.		14.8.9	8, 10, 11
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento	pg. 44		14.10.2	8, 10, 11
	413-2 Operações com impactos negativos significativos	Não foram identificadas operações com impactos negativos significativos até o momento. Para maiores informações, acesse o Databook .		14.10.3	8, 10, 11
GRI 14.10: Comunidades Locais	14.10 Queixas e reclamações	pg. 63		14.10.4	-
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos dos povos indígenas	Não houve casos de violação de direitos dos povos indígenas identificados no ano.		14.11.2	11, 16
GRI 14.11: Direito dos Povos Indígenas	14.11.3 Operações, recursos e reservas com presença de povos indígenas	pg. 12		14.11.3	11, 16
	14.11.4 Consentimento livre, prévio e informado nas localidades e atividades	pg. 47		14.11.4	11, 16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 14.12: Direitos à terra e aos recursos naturais	14.12.2 Reassentamento involuntário	Não houve casos de reassentamento involuntário no período do relato.		14.12.2	11, 16
	14.12.3 Conflitos e violações de direito à terra e aos recursos naturais	Não houve conflitos ou violações de direito à terra e aos recursos naturais na Nexa em 2024.		14.12.3	11, 16
TEMA MATERIAL: SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 48		14.16.1	
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança no trabalho	pg. 50		14.16.2	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	pg. 50		14.16.3	8
	403-3 Serviços de saúde ocupacional	pg. 48		14.16.4	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	pg. 50		14.16.5	8, 16
	403-5 Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança	pg. 48		14.16.6	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	pg. 50		14.16.7	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos sobre a saúde e segurança no trabalho diretamente vinculados a relações de negócios	pg. 48		14.16.8	8
	403-8 Trabalhadores abrangidos por sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional	A Nexa possui um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança alinhado às normas regulamentadoras, abrangendo todas as operações e empregados, com exceção de Aripuanã, onde o sistema está com implementação prevista para 2026. O sistema é auditado internamente para garantir eficácia e melhoria contínua, e algumas unidades possuem certificações como ISO 9001, 14001 e 45001. Aripuanã, única unidade sem certificação, tem implementação prevista para 2026. pg. 65		14.16.9	8
	403-9 Lesões relacionadas ao trabalho	pgs. 49 , 65		14.16.10	3, 8, 16
	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	No ano de 2024, tivemos ocorrência de 1 caso de doença ocupacional registrada, sem relação com dados sobre exposição a riscos químicos, físicos ou biológicos. A ocorrência se deu devido a estresse pós-traumático, após presenciar acidente de trabalho do seu colega.		14.16.11	3, 8, 16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
TEMA ESTRATÉGICO: GESTÃO DE ACIDENTES DE SEGURANÇA DE PROCESSO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pgs 40 , 42		14.15.1	-
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2016	306-3: Derramamentos significativos	Mais informações no Databook .		14.15.2	-
GRI 14.15: Gestão de Acidentes de Segurança de Processo	14.15.3 Acidentes de segurança de processo	Tivemos 12 acidentes de segurança de processo durante o ano. Para informações mais detalhadas, acesse o Databook .		14.15.3	3
	14.15.4 Planos de reporte a emergência	pg. 42		14.15.4	-
TEMA MATERIAL: PLURALIDADE					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 51		14.17.1 14.21.1	
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo com discriminação por gênero	Não há, em nenhuma das unidades, sejam operativas ou coporativas, salários abaixo da mínima local. Para maiores informações, acesse nosso Databook .		14.17.2	1, 8, 9
	202-2: Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Não há na Nexa um programa para contratações locais de funcionários.		"14.9.6 14.21.2"	8, 9, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	pg. 64		14.17.3	8, 9, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Os empregados em tempo integral recebem benefícios como seguro de vida, plano de saúde e odontológico (variando por localidade), vale-refeição/alimentação, previdência privada, licenças-maternidade e paternidade, auxílio teletrabalho (conforme localidade e função), vale Natal e acesso ao Programa de Atendimento ao Empregado (PAE). Já os empregados temporários, sendo terceirizados, têm folha de pagamento e benefícios sob responsabilidade da empresa contratante, podendo diferir dos oferecidos aos empregados de tempo integral.		14.17.4	8, 9, 10
	401-3 Licença-maternidade/paternidade	pg. 63		14.21.3	8, 9, 10
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano por empregado	pgs. 30 , 66		"14.21.4 14.17.7"	1, 8, 9
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	pg. 29		14.17.8	4, 5, 8
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade de órgãos de governança e empregados	pgs. 28 , 64		14.21.5	5, 8
	405-2 Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens	pg. 64		14.21.6	5, 8, 10

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	pg. 66		14.21.7	8
GOVERNANÇA					
TEMA MATERIAL: GOVERNANÇA E REPUTAÇÃO					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	pg. 54		14.18.1 14.19.1 14.20.1 14.22.1	
GRI 204 : Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	pg. 31			9, 10, 11
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações de fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	pg. 32		14.18.2	5,9, 11
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	pg. 32		14.19.2	8, 12
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	pg. 32		14.17.9 14.18.3 14.19.3	5, 8, 16
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	pg. 32		14.17.10	5, 8, 16
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A empresa respeita o direito de associação de seus empregados e terceiros, promovendo um diálogo transparente e ético nas negociações sindicais. Até o momento, não identificamos violações ao direito de livre associação em nossas operações ou de fornecedores.		14.20.2	8
GRI 14.20: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	14.20.3 Greves e lockouts	pg. 28		14.20.3	8
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	A área de Compliance avalia riscos como corrupção, lavagem de dinheiro, interações com órgãos públicos, doações, patrocínios, conflitos de interesse e <i>due diligence</i> de terceiros. Além disso, o canal Linha Ética recebe e analisa denúncias de fraude e corrupção. 100% das unidades são avaliadas com relação a esses temas.		14.22.2	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Colaboradores e terceiros, bem como os conselheiros são informados ao longo do ano sobre os avanços do Programa de Compliance, o que incluir a temática anticorrupção. Pg. 58	x	14.22.3	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram recebidas denúncias nem identificado nenhum caso de corrupção na Nexa em 2024.		14.22.4	16

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Omissão Requisito(s) omitido(s) e justificativa	REF GRI 14	ODS
GRI 14.22 Combate à corrupção	14.22.5 Abordagem para transparência de contratos	Contratos de natureza comercial, ou que por motivos estratégicos de precificação, sigilo quanto ao objeto, ou condições de contratação, não estão e nem deverão ser disponibilizados ao público. A Nexa ressalva, neste ponto, a possibilidade de divulgar o agregado de contratações materiais em notas explicativas de suas demonstrações financeiras, bem como em comunicados ao mercado, seguindo as regras e normas às quais está submetida nos países onde opera. Quanto às licenças, as informações são públicas conforme regras de transparência das entidades públicas concessionárias de tais direitos.		14.22.5	
	14.22.6 Beneficiários da organização	Nexa Resources S.A. é uma empresa listada na NYSE, e, portanto, as informações são publicadas em seus demonstrativos financeiros e estão também disponíveis publicamente no 20-F		14.22.6	
TEMA ESTRATÉGICO: PAGAMENTOS A GOVERNOS E POLÍTICAS PÚBLICAS					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	pg. 75		14.23.2	8, 11
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Acesse o Databook .		14.23.4	8, 16, 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	Acesse o Databook .		14.23.5	8, 16, 17
	207-3 Engajamento de <i>stakeholder</i> e gestão de suas preocupações quanto a tributos	Acesse o Databook .		14.23.6	8, 16, 17
	207-4 Relato país a país	-	Por motivos de gestão interna, não reportaremos esses dados esse ano. No entanto, é possível ver maior detalhamentos no formulário 20-F	14.23.7	8, 16, 17
GRI 14.23 Pagamentos a governos	14.23.8 Minerais comprados do Estado ou indicados pelo Estado	Não há compra de minerais do Estado ou indicado pelo Estado na Nexa.		14.23.8	12
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Acesse o Databook .		14.24.2	8, 16, 17

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

TEMA	EXPLICAÇÃO
Tema 14.13 Mineração artesanal e de pequena escala (MAPE)	A Nexa não mantém relação comercial com atividades de Mineração Artesanal e de Pequena Escala (MAPE). Todas as suas cadeias de suprimentos passam por processos de due diligence e seguem rigorosos critérios de integridade, direitos humanos e rastreabilidade, o que inclui a verificação da origem de materiais e a não vinculação a práticas não reguladas ou informais.
Tema 14.14 Práticas de segurança	Na Nexa, a maioria dos profissionais de segurança contratados é terceirizada, o que integra o tema à gestão de fornecedores. Nossos contratos reforçam o compromisso com a capacitação em processos relacionados aos direitos humanos.
Tema 14.25 Áreas afetadas por conflitos e de alto risco	A Nexa não possui operações e projetos situados em áreas de conflito ou de alto risco. Nossas áreas de operação são caracterizadas por estabilidade institucional e legal, tanto localmente quanto nacionalmente. No entanto, reconhecemos que as operações nessas condições podem acarretar riscos e impactos negativos, como violações dos direitos humanos e episódios de corrupção. Com o intuito de mitigar esses riscos, iniciamos em 2024 a elaboração de uma Política de Direitos Humanos, como primeiro passo na organização do tema dentro da companhia.

Norma SASB

Norma SASB	Conteúdo	Página ou omissão	Pacto Global	ODS
Emissões de GEE	EM-MM-110a.1. Emissões globais brutas do escopo 1, porcentagem coberta por regulamentos de limitação de emissões	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .	7,8	3, 12, 13, 14, 15
	EM-MM-110a.2. Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .	7,8	3, 12, 13, 14, 15
Qualidade do ar	EM-MM-120a.1. Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N ₂ O), (3) SOx, (4) material particulado (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb), e (7) compostos orgânicos voláteis (VOCs)	pg. 61	7,8	3, 12, 13, 14, 15
Gestão de energia	EM-MM-130a.1. (1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de renováveis	pg. 38 , para mais detalhes acesse o Databook .		
Gestão de águas	EM-MM-140a.1. (1) Total de água doce retirada, (2) total de água doce consumida, porcentagem de cada um em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	pg. 59 , para mais detalhes acesse o Databook .		
	EM-MM-140a.2. Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Houveram 770 casos, informados ao órgão, em sua maioria, na unidade de Aripuanã. Todas as inconformidades foram reportados aos órgãos ambientais e constam em relatórios semestrais que atendem as condicionantes do licenciamento ambiental.	7, 8	3, 6
Gestão de resíduos e materiais perigosos	EM-MM-150a.4. Total de resíduos não minerais gerados	pgs. 40 , 62	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.5. Peso total de resíduos gerados	pgs. 40 , 62	7	12, 13, 14, 15
	EM-MM-150a.6. Peso total de estéril gerado	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.7. Total de resíduos perigosos gerados	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.8. Total de resíduos perigosos reciclados	pgs. 40 , 62	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.9. Total de incidentes significantes relacionados a resíduos gerados	pgs. 40 , 62 , para mais detalhes acesse o Databook .	7, 8	14, 15
	EM-MM-150a.10. Descrição da gestão, políticas e procedimentos de resíduos e rejeitos para operações ativas e inativas	pg. 40	7, 8	14, 15
Impactos na biodiversidade	EM-MM-160a.1. Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para sites ativos	pg. 36	7	15
	EM-MM-160a.2. Porcentagem de locais de minas onde a drenagem ácida de rocha é (1) prevista para ocorrer, (2) ativamente mitigada e (3) sob tratamento ou remediação	pg. 58	7, 8	15
	EM-MM-160a.3. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em locais ou próximas a locais com status de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	pg. 12	7, 8	14, 15

Norma SASB	Conteúdo	Página ou omissão	Pacto Global	ODS
Segurança, direitos humanos e direitos dos povos indígenas	EM-MM-210a.1. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) reservas prováveis em ou próximas a áreas de conflito	pg. 12	1	16
	EM-MM-210a.2. Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em ou próximas a terras indígenas	pg. 12	1	16
	EM-MM-210a.3. Discussão dos processos de engajamento e práticas de devida diligência com relação aos direitos humanos, direitos indígenas e operação em áreas de conflito	pg. 47	1, 2	16
Relações comunitárias	EM-MM-210b.1. Discussão do processo para gerenciar riscos e oportunidades associados aos direitos e interesses da comunidade	pg. 34	1, 2	16
	EM-MM-210b.2. Número e duração dos atrasos não técnicos	Não tivemos atrasos devidos a questões não técnicas, como não conformidade ambiental ou conflitos com comunidade	-	-
Relações trabalhistas	EM-MM-310a.2 Número e duração de greves e bloqueios	pg. 28	3	8
Saúde e segurança da força de trabalho	EM-MM-320a.1. (1) Taxa de incidência total de MSHA, (2) taxa de fatalidade, (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR) e (4) horas médias de treinamento de saúde, segurança e resposta a emergências para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionários contratados	pgs. 49 , 65	3	8
Ética e transparência nos negócios	EM-MM-510a.1. Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	pg. 54	10	16
	EM-MM-510a.2. Produção em países que têm as 20 classificações mais baixas em Índice de Percepção de Corrupção da Transparency International	Não aplicável, a Nexa não tem operações em países com as 20 classificações mais baixas	10	16
Gerenciamento de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540.a1 Inventário das instalações de armazenamento	Para mais detalhe, acesse o Databook .		
	EM-MM-540.a2 Resumo do sistema de gestão e de governança de estruturas utilizadas para manter e monitorar a estabilidade das barragens	pg. 40	7, 8	14, 15
	EM-MM-540.a3 Abordagem para o desenvolvimento da emergência, planos de preparação e resposta (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos	pg. 42	7, 8	14, 15
Métricas de atividade	EM-MM-000.A Produção de (1) metal bruto e (2) produtos finalizados	Para mais detalhe, acesse o Databook .	-	-
	EM-MM-000.B Número total de empregados, porcentagem de terceiros	pg. 28	-	8

TCFD

Norma TCFD	Conteúdo	Página ou omissão	Pacto Global	ODS
Governança	a) Descrever a supervisão do Conselho de Administração sobre os riscos e oportunidades climáticos	pg. 17	7, 8	13
	b) Descrever o papel da Diretoria Executiva na avaliação e gestão de riscos e oportunidades climáticos	pg. 25	7, 8	13
Estratégia	a) Descrever os riscos e oportunidades climáticos identificados no curto, médio e longo prazo	pg. 23	7, 8	13
	b) Descrever o impacto dos riscos e oportunidades climáticos sobre os negócios, estratégia e planejamento financeiro	pg. 23	7, 8	13
	c) Descrever a resiliência da estratégia da organização considerando diferentes cenários climáticos (incluindo um cenário de 2°C ou menos)	pg. 25	7, 8	13
Gestão de riscos	a) Descrever os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas	pg. 25 , 37	7, 8	13
	b) Descrever os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas	pg. 25 , 37	7, 8	13
	c) Descrever como os processos de identificação, avaliação e gestão dos riscos relacionados às mudanças climáticas estão integrados à gestão geral de riscos da organização	Pg. 37	7, 8	13
Métricas e metas	a) Informar as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos	pg. 25	7, 8	13
	b) Informar as emissões de GEE de escopo 1, 2 e, se apropriado, 3, e os riscos relacionados	pg. 38	7, 8	7, 13
	c) Descrever as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e seu desempenho frente a essas metas	pg. 25	7, 8	13



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela NEXA RECURSOS MINERAIS S.A. (NEXA), para conduzir uma asseguração independente do seu Relatório de Sustentabilidade 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da NEXA. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

O escopo de verificação abrangeu, adicionalmente, Indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e indicadores Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD).

Em termos geográficos verificamos dados e informações da NEXA em nível Brasil e Peru.

RESPONSABILIDADES DA NEXA E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da NEXA. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Verificação de dados de desempenho em relação aos Princípios¹ que asseguram a qualidade das informações, de acordo com os GRI Standards;
4. Análise de evidências documentais fornecidas pela NEXA para o período coberto pelo Relatório (2024);
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela NEXA;
6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas;
7. Avaliações remotas dos indicadores ESG nas seguintes Unidades: Corporativo, São Paulo/SP; unidades operacionais de Três Marias, Aripuanã e Vazante – Brasil, bem como Cajamarquilla, Cerro Lindo e El Porvenir – Peru.

O nível de verificação adotado foi o Limitado de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

Adicionalmente a este escopo de verificação, o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da NEXA Brasil, foi objeto de uma verificação exclusiva, realizada mediante um protocolo específico do Bureau Veritas.

LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da NEXA;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídos de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da NEXA.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- A NEXA elaborou o Relatório seguindo os Padrões e Princípios da GRI Standards, na opção “em conformidade”;
- O Relatório publica informações sobre os indicadores dos GRI Standards, indicadores SASB associados aos temas materiais da empresa e TCFD;

¹ Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.

² International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial information.

- Verificamos que a NEXA revisou seu estudo de materialidade no ano de 2023, contemplando consulta aos diversos *stakeholders*, por meio de entrevistas, assim como uma análise crítica em relação ao estudo anterior, resultando em 08 (oito) temas materiais, alinhados à estratégia da empresa, assim como outros temas que são gerenciados pela empresa e reportados no detalhe ou focados em alguns subtemas;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da NEXA apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A NEXA demonstrou um método de coleta e compilação de dados eficaz em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI, no que diz respeito ao gerenciamento de dados e informações das suas operações. Entretanto, identificamos oportunidades de aprimoramento no processo de demonstração de dados e procedimentos associados a alguns dos indicadores;
- Identificamos que a NEXA realiza a gestão centralizada e de modo estratégico, com visão de desempenho global, para os indicadores relacionados aos temas materiais. Para os indicadores reportados, mas associados a temas não materiais, é realizada uma gestão local em cada unidade operacional e o resultado global gerado anualmente para fins de report;
- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da NEXA. Este inventário foi verificado pelo Bureau Veritas por meio de um processo independente de assurance. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário seguiu a metodologia dos padrões GRI;
- No que diz respeito ao tema “Clima”, observamos que a Companhia tem atuado de forma estruturada, identificando, avaliando e tratando os riscos e oportunidades em conjunto com os demais riscos

da empresa. A política do ERM (Enterprise Risk Management) estabelece as responsabilidades da diretoria executiva e da alta governança, fundamentadas nos regimentos do conselho administrativo e nos seus respectivos comitês. A estratégia adotada para o tema é respaldada por um “Roadmap de Descarbonização”, que abrange projetos e ações planejadas para reduzir as emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa), conforme a relevância das emissões de cada unidade operacional. Somos da opinião de que a Nexa está engajada com o tema;

- Em relação ao indicador 306-2 – Gestão de impactos significativos relacionados a resíduo, verificamos que as unidades possuem uma gestão confiável em seus processos de geração, disposição e reciclagem;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

RECOMENDAÇÕES

- Recomendamos a implementação de melhorias na compilação de dados, para fins de aprimoramento da apresentação destes dados e procedimentos, aperfeiçoando assim a verificabilidade e rastreabilidade.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A NEXA não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade dos Padrões GRI.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a NEXA, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a NEXA possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

Contato: <https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, abril de 2025.

Anna Carolina Guedes da Silva
Auditora-líder Assurance
Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

Camila Pavão Chabar
Gerente Executiva de
Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil

Declarações prospectivas

Este relatório contém informações e declarações futuras, em conformidade com as leis de valores aplicáveis. Todas as declarações, além das relacionadas a fatos históricos, são declarações prospectivas, que envolvem riscos conhecidos e desconhecidos, incertezas e outros fatores que podem impactar nos resultados de desempenho ou realizações da Nexa, podendo alterar materialmente quaisquer resultados futuros ou realizações expressas ou implícitas pelas declarações prospectivas. Essas declarações prospectivas incluem estimativas, previsões e declarações quanto às expectativas da administração em relação aos negócios e operações da empresa e à produção em mineração, vendas em metalurgia, Capex e Opex relacionados a exploração e desenvolvimento de projetos.

As declarações prospectivas são baseadas em vários fatores e premissas que, embora considerados razoáveis pela administração, estão inerentemente sujeitos a incertezas e contingências comerciais, econômicas e competitivas significativas. Declarações relativas a custos ou volumes de produção futuros são baseadas em diversas suposições com relação a assuntos operacionais e presunções de que a demanda por produtos se desenvolve conforme previsto, que clientes e outras partes cumprem suas obrigações contratuais, que planos operacionais e de capital não serão interrompidos por falhas mecânicas, indisponibilidade de peças e suprimentos, distúrbios trabalhistas, interrupção no transporte ou serviços públicos, condições climáticas adversas e que não há variações imprevistas no custo de energia ou suprimentos.

Não assumimos nenhuma obrigação de atualizar as declarações prospectivas, exceto conforme exigido pelas leis de valores mobiliários. Mais informações sobre os riscos e incertezas associados a estas declarações prospectivas e nossos negócios podem ser encontradas em nossas divulgações públicas arquivadas sob nosso perfil no [Sedar](#) e no [Edgar](#).

Conselho de Administração

Jaime Ardila – Presidente do Conselho
Daniella Dimitrov
Edward Ruiz Gianfranco Castagnola
Luís Ermírio de Moraes
Paulo Macedo
Gianfranco Castagnola
Fábio Aidar
Hilmar Rode
Jane Sadowsky

Contatos

Sede Luxemburgo

37ª, Avenue J.F. Kennedy L- 1855 – Luxemburgo
+352 28 26 37 27

Escritórios corporativos

Brasil

Av. Engenheiro Luís Carlos Berrini, 105, 6º andar
04571-010 – São Paulo – SP
Tel.: +55 (11) 3405-4499

Peru

Av. Circunvalación del Club Golf Los Incas, 170,
Torre El Golf (Bloco A), 22º Andar
Santiago de Surco – Lima
Tel.: +51 (511) 710-5500

Estados Unidos

Atendimento comercial
sales.usa@nexaresources.com

Relações com Investidores:

ir@nexaresources.com

Agradecemos o apoio e a cooperação dos gestores e demais colegas envolvidos das áreas corporativas e industriais da Nexa Resources na apuração e na análise de informações referente ao ano de 2024. Comentários, sugestões, dúvidas ou críticas referentes a este conteúdo, bem como sobre as nossas operações e iniciativas no Brasil e no exterior, podem ser encaminhadas por meio do e-mail: nexa@nexaresources.com **GRI 2-30**

Diretoria

Ignacio Rosado

Presidente e Diretor-Executivo

José Carlos del Valle

Vice-Presidente Sênior de Finanças e Diretor Financeiro

Jones Aparecido Belther

Vice-Presidente Sênior de Exploração Mineral e Desenvolvimento de Negócios

Leonardo Nunes Coelho

Vice-Presidente Sênior de Mineração

Mauro Boletta

Vice-Presidente Sênior Comercial e Metalurgia

Carlos Hilário

Vice-Presidente de Recursos Humanos e Relações Institucionais

Renata Penna

Vice-Presidente Jurídica e Governança

Felipe Lana de Almeida

Diretor de Projetos e Energia

Neuma Eufrazio Braz Moreira

Diretora de Compliance, Controles Internos e Auditoria Interna

Créditos

Coordenação-geral: Exploração Mineral e

Desenvolvimento de Negócios, Recursos Humanos e

Assuntos Corporativos: Adriana Vasconcelos Valente,
Paulo Raul Bezerra Guedes

Coordenação: Icaro Coloian Zapparoli, Julia Morelli Faria,
Ricardo Nader Martins

Equipes:

Redação e edição de textos: Quintal22

Consultoria PMO GRI, SASB e TCFD: Ferso ESG

Verificação externa: Bureau Veritas S.A.

Tradução: Latin American Translators & Interpreters

Fotos: Banco de Imagens Nexa

Projeto gráfico: Adesign

nexa